

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan sebagaimana yang telah dibahas pada Bab 4, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keadilan distributif berpengaruh signifikan positif terhadap kepercayaan karyawan di Surabaya.
2. Keadilan prosedural berpengaruh signifikan positif terhadap kepercayaan karyawan di Surabaya.
3. Kepercayaan berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen afektif karyawan di Surabaya.
4. Kepercayaan memediasi hubungan antara keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap komitmen afektif karyawan di Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan diatas terdapat beberapa saran yang di berikan sehubungan dengan penelitian ini yaitu:

5.2.1 Bagi Perusahaan-Perusahaan di Surabaya

Dalam hal ini perusahaan disarankan untuk secara berkala melakukan pemantauan kinerja dari karyawan produksi, dimana hasil pemantauan tersebut dapat digunakan sebagai dasar atau acuan perusahaan untuk membuat peraturan mengenai pendistribusian hasil atau imbalan kerja karyawan dan hasil pemantauan tersebut juga dapat digunakan sebagai

bahan pertimbangan untuk memutuskan suatu aturan bagi karyawannya secara adil, serta dapat diharapkan dapat dilaksanakan dengan adil.

Ada baiknya perusahaan juga menyediakan wadah bagi karyawan, khususnya di bidang produksi, untuk mengungkapkan pendapat dan saran serta kritik bagi perusahaan agar dapat digunakan sebagai bahan evaluasi berikutnya, sehingga karyawan akan lebih mempercayai kredibilitas perusahaan dan karyawan merasa lebih terikat dengan perusahaannya.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, dan kepercayaan terhadap variabel dependen lainnya, seperti *organizational satisfaction* dan *turnover intentions*.
2. Penelitian selanjutnya juga disarankan untuk mengganti obyek penelitian, misalnya karyawan di bidang keuangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik kota Surabaya, Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Selama Seminggu yang Lalu Menurut Kabupaten/Kota dan Golongan Umur, Agustus 2014, <https://surabayakota.bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/457>, diakses pada tanggal 25 Mei 2016, pada pukul 20:00 WIB.
- Budiarto, Yohanes dan Rani Puspita Wardani, 2005, PERAN KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN INTERAKSIONAL PERUSAHAAN TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN (STUDI PADA PERUSAHAAN X), *Jurnal Psikologi*, Volume 3 Nomor 2, Desember 2005.
- Faturochman, 1999, Keadilan Sosial: Suatu Tinjauan Psikologi, *Buletin Psikologi*, Tahun VII, Nomor.1, Juni 1999, 13-27.
- Ghozali, Imam dan Fuad, 2005, *Struktural Equation Modeling: Teori, Konsep, & Aplikasi Dengan Program LISREL 8.54*, Semarang: UNDIP.
- Ghozali, Imam, 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: UNDIP.
- Hasmarini, Dwi Penny dan Ahyar Yuniawan, 2008, Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan kerja dan Komitmen Afektif, *Jurnal Bisnis Strategi* Volume 17 Nomor 1 Juli 2008.
- Hopkins, Sharon M dan Bart L. Weathington, 2006, The Relationships Between Justice Perceptions, Trust, and Employee Attitudes in a Downsized Organization, *The Journal of Psychology*, 2006. Pg. 477-498.
- Nugraheni, Fitri dan Ratna Yulia Wijayanti, 2009, PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA :STUDI KASUS PADA AKADEMISI UNIVERSITAS MURIA KUDUS, *Summary hasil penelitian Dosen MudaYang dibiayai Dikti*, Tahun 2009

- Ratnawati, dan Khairul Amri, 2013, Keadilan Organisasional, Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi (*Organizational citizenship Behaviour*), *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, Volume 1 Nomor 1, hal: 56-73.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson, 2006, *Human Resource Management Edisi 10*, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Nitisemito, Alex S., 1982, *Manajemen Personalia Edisi Revisi*, Ghalia Indonesia: Kudus.
- Noe, Raymond A., dkk, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing Buku 2 Edisi 6*, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Sarwono, Jonathan, 2006, *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, Danang, 2013, *Metode dan Instrumen Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, CAPS: Yogyakarta.
- Utami, Sri Sari, dkk., 2013, Analisis Pengaruh Trust dan Commitment terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan CV. Sumber Jaya Sakti Tarakan, *Jurnal Manajemen Pemasaran*, Volume 1 Nomor 2, hal: 1-9.
- Widarjono, Agus, 2010, *Analisis Statistika Multivariat Terapan*, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Zahra, Yunita dan Emmy Mariatin, 2012, Hubungan Kepercayaan Karyawan Pada Organisasi Terhadap Komitmen Kepada Organisasi Pada PT. Bank X, *Psikologia-online*, Volume 7, Nomor 2, Halaman 56-61 Tahun 2012