

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang digunakan sesuai dengan tujuan hipotesis yang dilakukan, dengan analisis regresi linier berganda, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap terhadap kepuasan kerja, hal ini karena jika setiap karyawan memiliki faktor motivasi instrinsik maka akan memberikan hasil lebih baik dan kepuasan kerja yang didapat akan dirasakan setiap individu karyawan atas tercapainya target atau sasaran yang diinginkan
2. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap terhadap Kepuasan Kerja, hal ini karena faktor-faktor pemuas yang dibutuhkan seperti bonus, tunjangan, gaji. Itu semua untuk meningkatkan kerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan dapat diberikan beberapa rekomendasi yang berupa saran-saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi bisnis online sebagai berikut :

1. Pihak Yayasan Perguruan Kristen di kota Kediri berupa upaya memotivasi pegawai agar kinerja pegawai bisa bertambah baik dan mendapat kepuasan pegawai dalam kinerjanya, yaitu mempengaruhi dari segi dalam diri setiap individu pegawai untuk lebih bertanggung jawab atau yang disebut faktor intrinsik dan segi luar yang mendukung kinerja pegawai dalam melakukan pekerjaannya tercipta suasana yang lebih baik dalam melakukan pekerjaannya atau yang lebih dikenal dengan faktor ekstrinsik.

Untuk variabel motivasi Intrinsik, agar Yayasan Perguruan Kristen di kota Kediri memotivasi pegawai agar bekerja dengan baik dan memperhatikan kepuasan pegawai, sehingga nantinya karyawan tidak melemparkan tanggungjawab pekerjaan ke rekan kerja.

2. Pihak Yayasan Perguruan Kristen di kota Kediri agar meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam kinerja. Karyawan, pimpinan saling bergantung satu dengan yang lain. Disamping itu faktor motivasi yang di berikan oleh pimpinan sangat berpengaruh besar kepada karyawan terutama dalam peningkatan kinerja serta prestasi kerja yang menjadikan rasa kepuasan kerja karyawan.

Untuk variabel motivasi Ekstrinsik, Yayasan Perguruan Kristen di kota Kediri perlu memperhatikan gaji yang diberikan kepada karyawan hendaknya disesuaikan dengan UMR yang berlaku, sehingga nantinya karyawan tidak merasa gaji yang diberikan terlalu kecil jika dibandingkan dengan instansi lain.

3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dengan menambah variabel bebas, seperti komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, setra menggunakan objek penelitian yang berbeda.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini terdapat terletak pada sampel, dimana kriteria sudah bekerja selama 1tahun, tapi untuk penelitian selanjutnya agar mengambil sampel dengan obyek lain, serta sudah bekerja lebih dari 3 tahun, sehingga diharapkan responden mengetahui lebih banyak mengenai kepuasan kerja di perusahaan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Ika, 2009, **“Faktor-faktor Motivasi yang memepengaruhi Kinerja karyawan pada PT Gaya Manunggal Kresitama”** (http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/graduate/economy/2009/Artikel_10205611.pdf, diunduh 27 Agustus 2012).
- Agustina, Ria, 2009, **“Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kreativitas Karywan: Analisis Pengaruh Mediasi Pemikiran Kreatif dan Motivasi Intrinsik pada karyawan di Industri Media”** (<http://www.lontar.ui.ac.id/file?file=digital/126918-6642-Hubungan%20antara-Literatur.pdf>, diunduh 5 September 2012).
- Ahmad et al, 2010 *Effect of Motivational Factors on Employees Job Satisfaction a Case Study of University of Punjab, Pakistan*
- Analisa, L.Wulan, 2011,”**Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan”** (<http://ml.scribd.com/doc/101628291/11/Metode-Pengumpulan-Data>, diunduh 2 September 2012).
- Butet, Tobing, 2005, **“Analisis kepuasan kerja pegawai berdasarkan teori dua faktor Herzberg di Sekretariat Negara”** (<http://lontar.ui.ac.id/opac/themes/libri2/detail.jsp?id=81005&lokasi=lokal>, diunduh 5 September 2012).
- <http://gustianaroz.files.wordpress.com/2011/12/bab-iii2.pdf> (Diunduh tanggal 2 September 2012)
- <http://www.psikologizone.com/teori-herzberg-dan-kepuasan-kerja-karyawan/06511451> (Diunduh tanggal 27 Agustus 2012)
- Masyjui, Isnani, 2005,” **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan”** (<http://lib.unnes.ac.id/3682/1/3364990010.pdf>, diunduh 2 September 2012).

- Maulana, Akbar, 2010, "**Studi tentang minat mahasiswa JPTA FPTA UPI pada dunia kerja antara profesi guru dan arsitek**" (http://repository.upi.edu/operator/upload/akbar_maulana_bab_iii.pdf, diunduh 27 Agustus 2012).
- Novita, Dina, 2011, "**Pengaruh Store Environment, Sales Promotion dan Assortment terhadap Customer satisfaction pada Hypermart Pakuwon Trade Center Surabaya**" Skripsi Widya Mandala Surabaya (Tidak Publikasi)
- Pratiwi, N. Viska, 2011, "**Hubungan Antara Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Dengan Prestasi Siswa Sma Homeschooling Windsor**" (<http://library.binus.ac.id/eColls/eThesis/Bab2/2011-2-00001-PL%202.pdf>, diunduh 1 September 2012).
- Purwanto, SK. Suharyadi, 2003, **Statistika untuk ekonomi dan keuangan modern**, buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Rita, 2007, "**Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Intrinsik Terhadap kinerja Karyawan Bagian Marketing PT Professtama Teknik Cemerlang Jakarta**" (http://www.ukrida.ac.id/jkunukr/s1/ek_ma/2007/jkunukr-ns-s1-2007-312003126-690-motivasi-appendices.pdf, diunduh 2 September 2012).
- Robbins, P. Stephen – Judge, A. Timothy, 2009, **Perilaku Organisasi**, edisi dua belas. Jakarta: Salemba Empat
- Sadikin, T. Dikdik, 2008, "**Pengaruh motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja**" (http://repository.upi.edu/operator/upload/s_mbs_012576_chapter2.pdf, diunduh 27 Agustus 2012).
- Sudarsono, C. Vanny, 2011, "**Pengaruh Window Displays, Mannequin Display dan Promotional Signage terhadap Impluse Buying di Fashion Park Surabaya**" Skripsi Widya Mandala Surabaya (Tidak Publikasi)
- Timpe, A. Dale, 1986, "**The Art And Science of Busniess Management Motivation Of Personnel**" by Kend Publisihing, Inc, New York

Widyastuti, Hindarsih, 2008,"**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja Karyawan di PT. Coca-Cola Bottling indonesia Central Java**"
(<http://repository.ipb.ac.id/bitstream/handle/123456789/13379/F08hwi.pdf?sequence=2>, diunduh 2 September 2012).