

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Saat ini sistem teknologi informasi telah mempengaruhi kinerja operasional sebuah perusahaan, karena itu sebuah perusahaan yang ingin berkembang di dunia globalisasi ini harus mengikuti sistem teknologi informasi. Sistem teknologi informasi yang baik akan memperbaiki kelemahan-kelemahan sistem perusahaan yang lama sehingga pengendalian internal perusahaan dapat terlaksana dengan benar. Dengan adanya pengendalian internal dalam sistem perusahaan maka diharapkan perusahaan akan meminimalisasi keterlambatan dan kesalahan dalam hal penggajian.

Pengendalian internal dalam perusahaan dimaksudkan untuk meminimalisasikan kesalahan ataupun kecurangan yang terjadi. Adanya pengendalian internal yang baik, bermanfaat untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan dengan waktu yang singkat, sehingga dengan adanya sistem akuntansi yang berbasis komputer ini diharapkan akan didapatkan informasi perusahaan dengan cepat dan akurat. Pengembangan sistem informasi akuntansi yang berbasis akuntansi merupakan suatu pekerjaan yang kompleks karena membutuhkan banyak sumber daya untuk menghasilkan suatu sistem yang baru.

Masalah-masalah yang timbul dalam perusahaan dagang marmer ini antara lain sistem penggajian yang masih manual

mengakibatkan ketidaktepatan waktu dalam menggaji karyawan, penghitungan gaji karyawan masih manual, dan persensi karyawan yang masih menggunakan *check clock* dan tidak ada pengawasan yang ketat dalam absensi karyawan. PT. Quantum Marble Internusa merupakan perusahaan dagang yang bergerak dalam penjualan marmer. Penggajian yang masih dilakukan secara manual tentunya sangat tidak efektif dan dapat menyebabkan adanya kesalahan ataupun kecurangan.

Masalah yang timbul adalah staf penggajian menghitung presensi karyawan secara manual yang diakumulasikan dengan sanksi-sanksi, lembur atau bonus sehingga mengakibatkan tanggal penggajian karyawan terlambat. Selain itu tidak adanya pengawasan terhadap kartu *check clock* dan perangkapan tugas antara bagian pajak dengan bagian penggajian. Hal-hal tersebut sangat merugikan perusahaan karena dengan sistem yang manual perusahaan tidak dapat melaksanakan kegiatan operasionalnya dengan maksimal (misalnya dengan karyawan yang datang terlambat maka pekerjaannya akan tertunda dan dapat menyebabkan pekerjaan terhambat sehingga sering lembur). Sistem informasi akuntansi yang masih manual tersebut perlu dikembangkan menjadi sistem informasi akuntansi yang berbasis komputer.

Alasan diadakannya perbaikan sistem adanya permasalahan yang timbul dalam sistem yang lama dan meraih kesempatan. Adanya perubahan sistem lama menjadi sistem baru, maka sistem yang baru diharapkan untuk akan membantu kinerja operasional

perusahaan terutama dalam hal pengendalian internal perusahaan. Pengendalian internal dalam perusahaan merupakan hal yang penting karena tanpa pengendalian internal yang baik, maka kinerja operasional terutama dalam sistem penggajian, akan rentan dengan kesalahan penghitungan hingga terjadi keterlambatan penggajian. Maka dari itu, pengendalian internal perusahaan diharapkan akan memperbaiki kelemahan yang ada pada perusahaan dagang marmer ini.

Setelah permasalahan telah diketahui, maka penulis mencoba untuk memecahkan permasalahan tersebut dengan memberikan beberapa rekomendasi untuk meningkatkan pengendalian internal perusahaan agar perusahaan dapat menyajikan penggajian secara tepat waktu dan meminimalkan risiko kecurangan. Maka dengan adanya pengendalian internal yang baik dalam sistem penggajian, baik bagi perusahaan dan karyawan tidak ada lagi pihak yang dirugikan, perusahaan dapat menggaji karyawan lembur dengan tepat dan karyawan menerima gaji dengan tepat waktu. Dengan adanya rekomendasi tersebut, penulis merancang suatu sistem informasi akuntansi yang berbasis komputer untuk mempermudah staf penggajian menghitung gaji dan manajemen dapat mengawasi sistem penggajian pada perusahaan agar tidak terjadi kesalahan ataupun kecurangan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis ingin melakukan sebuah penelitian studi kasus pada PT. Quantum Marble Internusa. Tujuan penelitian studi kasus ini adalah untuk

mengembangkan sistem informasi akuntansi berbasis komputer yang memiliki pengendalian internal yang lebih lengkap dalam siklus penggajian PT. Quantum Marble Internusa.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan sebelumnya, dirumuskan permasalahan yang menjadi inti pembahasan dalam skripsi ini:

1. Bagaimana penerapan evaluasi pengendalian internal menurut COSO dalam sistem penggajian pada PT. Quantum Marble Internusa?
2. Bagaimana sistem informasi akuntansi berbasis komputer yang memiliki pengendalian internal dalam siklus penggajian pada PT. Quantum Marble Internusa?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dilaksanakannya penelitian ini adalah untuk perancangan sistem informasi akuntansi berbasis komputer untuk meningkatkan pengendalian internal dalam siklus penggajian pada perusahaan dagang marmer.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat Praktik

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan saran atau rekomendasi bagi manajemen perusahaan untuk menerapkan pengendalian internal dan mengawasi siklus penggajian sehingga meminimalkan risiko kesalahan, kecurangan, dan ketidaktepatan waktu dalam penggajian yang dapat merugikan perusahaan

ataupun karyawan. Perusahaan dapat menghitung gaji karyawan dengan mudah dan benar tanpa adanya keterlambatan penggajian dan karyawan tidak bersikap curang dalam hal lembur serta mendapat gaji dengan tepat waktu yaitu akhir bulan. Dengan pengendalian internal maka manajemen akan lebih mudah mengawasi presensi karyawan.

b. Manfaat Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah wawasan dan pengetahuan terapan khususnya bagi mahasiswa untuk mengevaluasi dan memberikan beberapa manfaat dalam membuat sistem yang baru bagi perusahaan. Dengan mengevaluasi serta memberikan rekomendasi, mahasiswa dapat mengetahui secara langsung apa saja kelemahan dan kelebihan sistem yang telah diterapkan oleh suatu perusahaan.

1.5 Sistematika Penulisan

1. Bab 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi pembahasan secara garis besar mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan penelitian, tujuan serta manfaat penelitian.

2. Bab 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan teori-teori yang menjadi alasan dalam penulisan skripsi, antara lain mengenai: sistem penggajian, pengembangan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal perusahaan.

3. Bab 3 METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai mengenai metode penelitian yang digunakan, yaitu: desain penelitian, jenis data dan sumber data, serta teknik analisis data.

4. Bab 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bagian ini menjelaskan mengenai karakteristik obyek penelitian/deskripsi data, analisis data, serta pembahasan terhadap deskripsi hasil penelitian.

5. BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan tentang simpulan, keterbatasan, dan saran.