

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta penghitungan uji hipotesis yang telah dilakukan sesuai dengan hasil yang telah di jabarkan pada sub bab pembahasan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap semangat dan gairah kerja. Yang ditunjukkan oleh hasil penelitian yang telah dicapai yaitu F hitung sebesar 198,1224 dengan tingkat signifikansi sebesar 5 % lebih besar dari F tabel sebesar 3,06. Kedua variabel tersebut mempengaruhi semangat dan gairah kerja karyawan departemen pemasaran produk PT. Petrokimia Gresik sebesar 72,70 %.
2. Terdapat pengaruh yang parsial antara motivasi terhadap semangat dan gairah kerja sebesar 54,43 % dan pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap semangat dan gairah kerja karyawan departemen pemasaran produk PT. Petrokimia Gresik sebesar 60,26 %

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan gaya kepemimpinan karyawan terhadap gairah dan semangat kerja karyawan. Untuk dapat lebih meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawan, maka dapat direkomendasikan beberapa hal sebagai masukan bagi PT. Petrokimia Gresik, yaitu sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dan gaya kepemimpinan karyawan terhadap gairah dan semangat kerja karyawan. Oleh karena itu, penting bagi PT. Petrokimia Gresik untuk berusaha mempertahankan serta meningkatkan seoptimal mungkin di dalam pemberian motivasi pada karyawan baik itu secara material ataupun non material. Demikian juga di harapkan bahwa para pimpinan manajemen baik di tingkat departemen hingga seksi dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat secara situasional sesuai dengan yang dibutuhkan serta melaksanakannya secara konsekwen, yang mana akan dapat meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawan. Sehingga karyawan akan bekerja dengan penuh tanggung jawab, karena karyawan merasa telah menjadi bagian dari perusahaan.
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peubah gaya kepemimpinan memiliki nilai koefisien regresi yang terbesar. Hal tersebut menggambarkan bahwa gaya kepemimpinan memberikan kontribusi yang terbesar bagi gairah dan semangat kerja karyawan daripada peubah motivasi. Oleh karena itu penting bagi pihak

manajemen perusahaan untuk lebih memperhatikan aspek ini, yaitu dengan melakukan usaha penerapan gaya kepemimpinan yang lebih tepat dengan mempertahankan standar kemampuan yang telah ditetapkan supaya kinerja karyawan dapat lebih meningkat.

- c. Dalam menerapkan motivasi terhadap karyawan sebaiknya pihak manajemen perusahaan dapat menyesuaikan dengan tingkat kebutuhan dari karyawan. Hal ini harus diperhatikan karena setiap karyawan memiliki tingkat kebutuhan yang berbeda-beda. Selain itu situasi dan sikap karyawan juga berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan motivasi atau dengan kata lain motivasi akan berhasil bila, karyawan merasa dapat memberikan kontribusi yang sepantasnya.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Arcana, Nyoman, **Pengantar Statistika II**, UNIKA Widya Mandala Surabaya, 1996
- Haiman, Theo and William G Scott, **Management in Modern Organization**,
Houhton Migglin Coy, Boston, 1974.
- Hersey, Paul and Ken Blanchard, **Manajemen Perilaku Organisasi**, Edisi ke empat
Erlangga Jakarta, 1986.
- Hersey, Paul and Ken Blanchard, **Management of Organizational Behavior**, edisi ke
empat , Prentice Hall, New Jersey.
- Husein Umar, **Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**, Gramedia
Jakarta, 1998
- Kossen, Stan, **Aspek Manusia dalam Organisasi**, edisi ke-3, Erlangga. Jakarta, 1986
- Kontz, Harold and Cyril O Donnel, **An Analysis of Managerial Function**, Edisi ke
lima, Mc Graw-Hill book corp, New york, 1972
- Mc Ginnis, Allan Loy **Menumbuhkan Motivasi, Memupuk Semangat Dan
Memetik Yang Terbaik**, cetakan pertama, 1991.
- Nitisemito, Alex S., **Management Personalia**, cetakan ke dua, Sasmita Bros, 1980
- Steers, Richard M. Steers and Lyman W. Porter, **Motivation and Work Behavior**,
edisi ke empat, McGraw-Hill Book Corp. cetakan pertama, 1987