

SKRIPSI

SHIRLY TEDJOSUKOMONO

PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI
TIDAK LANGSUNG TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN FINISHING PADA
PT. MERCU GRAMARON DI PASURUAN



No. INDUK	0006 / 06
TGL TERIMA	2 MEI 2005
R. 1	FE-m
No. BUKU	FE-m Ted PR-1
KOP KE	1 (satu)

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2004

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI
TIDAK LANGSUNG TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN FINISHING PADA PT MERCU
GRAMARON DI PASURUAN**

SKRIPSI

Ini diajukan kepada

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Manajemen

OLEH :

SHIRLY TEDJOSUKOMONO

3103000287

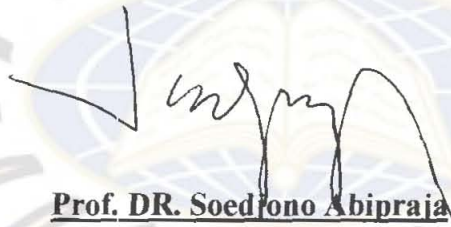
**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

2004

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Shirly Tedjosukomono NRP: 3103000287

Telah diuji pada tanggal 3 September 2004 dan dinyatakan LULUS
oleh Ketua Tim Penguji :



Prof. DR. Soediono Abipraja

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Drs. Simon Hariyanto, Ak



Drs. Ec. N. Agus Sunaryanto, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI
TIDAK LANGSUNG TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN BAGIAN FINISHING PADA PT MERCU
GRAMARON DI PASURUAN**

OLEH

SHIRLY TEDJOSUKOMONO

3103000287

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE TIM
PENGUJI**



Pembimbing I : Dra. Ec. Ani Suhartatik, MM



Pembimbing II : Tuty Lindawati, SE, MM

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian *Finishing* Pada PT Mercuri Gramaron Di Pasuruan”.

Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi guna mendapatkan gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Simon Hariyanto, Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. N. Agus Sunaryanto, M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. Ani Suhartatik, MM selaku dosen pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Tuty Lindawati, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membantu memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.

5. Pimpinan dan staff PT Mercu Gramaron di Pasuruan yang telah memberikan bantuan yang sangat berguna bagi penulisan skripsi ini.
6. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama ini.
7. Papa, Mama, atas dukungan dan doa yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya serta PT Mercu Gramaron pada khususnya.

Surabaya, Agustus 2004

Penulis



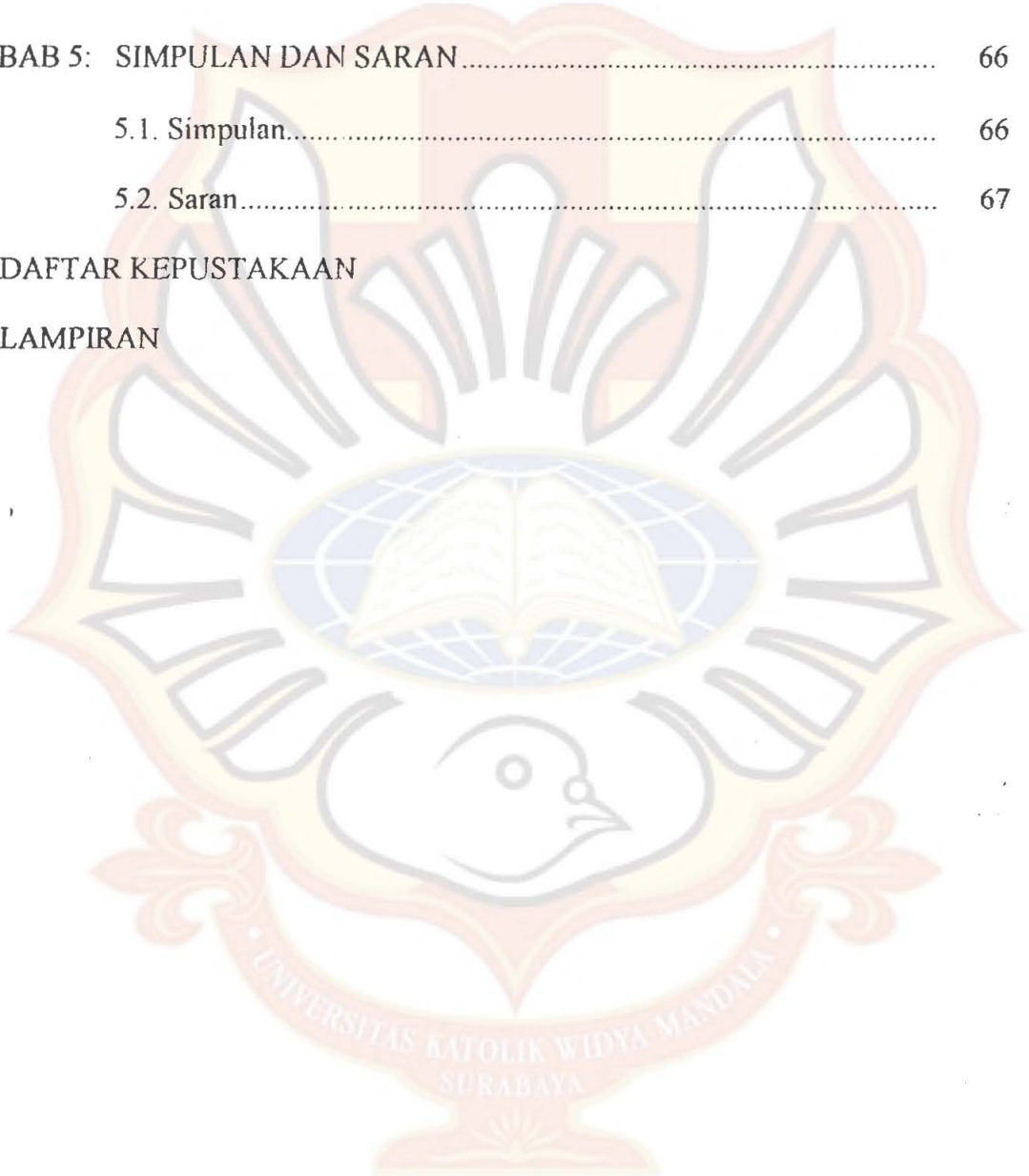
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI	x
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Skripsi.....	6
BAB 2 : TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.3. Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.4. Komponen-Komponen Kompensasi	15
2.1.5. Kompensasi Langsung (<i>Direct Compensation</i>)	16

2.1.5.1. Upah/Gaji	16
2.1.5.2. Insentif.....	19
2.1.6. Kompensasi Tidak Langsung (<i>Indirect Compensation</i>)	23
2.1.7. Kepuasan Kerja	26
2.1.7.1. Pengertian dan Fungsi Kepuasan Kerja.....	27
2.1.7.2. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	29
2.1.8. Hubungan antara Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Kepuasan Kerja.....	31
2.2. Hipotesis.....	32
BAB 3: METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Desain Penelitian.....	33
3.2. Identifikasi Variabel.....	33
3.3. Definisi Operasional.....	34
3.4. Jenis dan Sumber Data	36
3.4.1. Jenis Data	36
3.4.2. Sumber Data.....	36
3.5. Pengukuran Data	37
3.6. Alat Dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.7. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	39
3.7.1. Populasi dan Sampel	39
3.7.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.8. Teknik Pengambilan Data	40

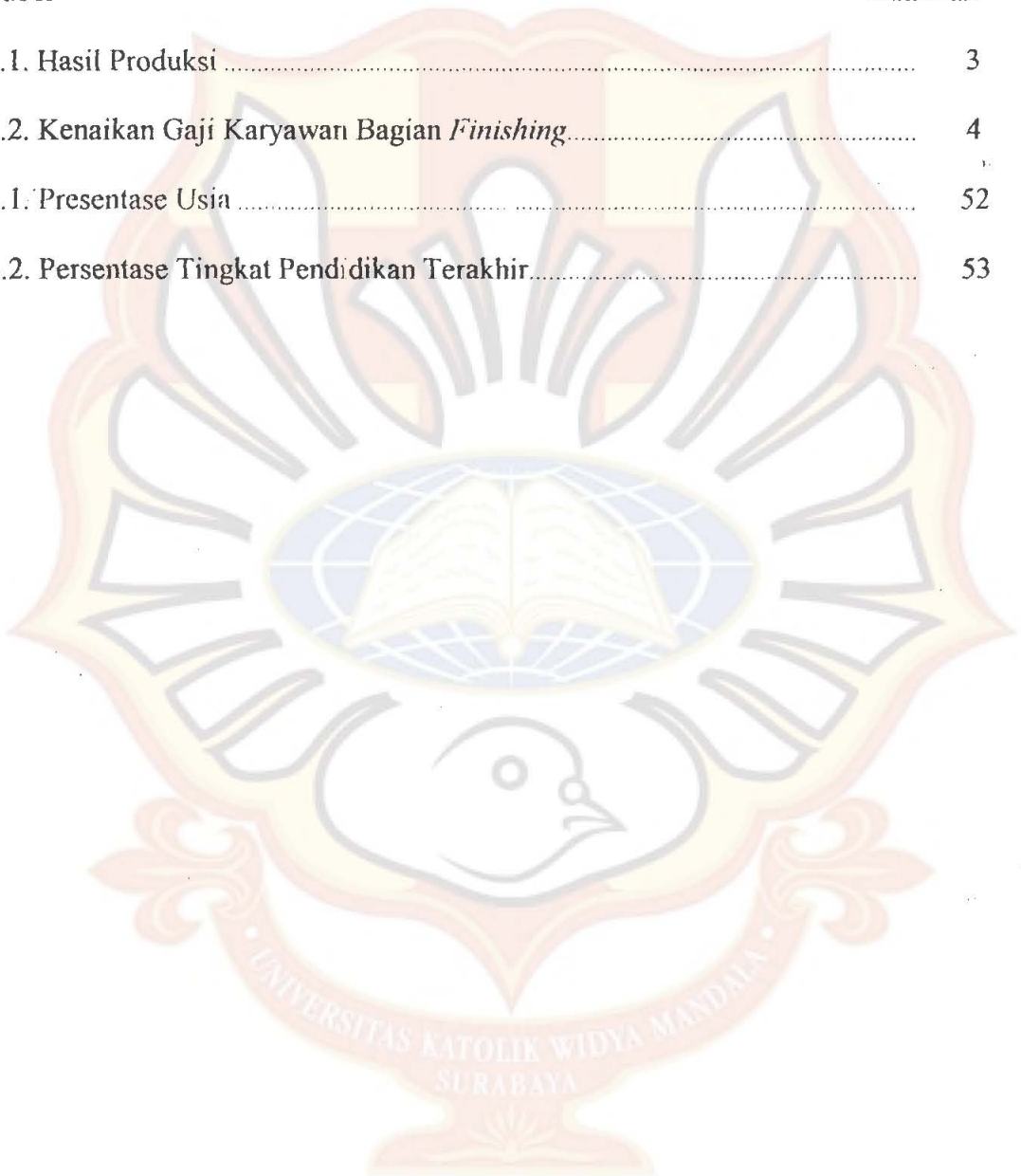
3.9. Tehnik Analisis Data.....	40
3.10. Pengujian Hipotesis.....	42
3.10.1. Pengujian Secara Simultan (Uji F)	42
3.10.2. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	44
BAB 4: ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	46
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	46
4.1.2. Lokasi Perusahaan.....	47
4.1.3. Struktur Organisasi.....	49
4.2. Deskripsi Data	52
4.2.1. Deskripsi Usia Responden.....	52
4.2.2. Deskripsi Tingkat Pendidikan responden.....	53
4.2.3. Deskripsi Kompensasi Langsung	53
4.2.4. Deskripsi Kompensasi Tidak Langsung.....	55
4.2.5. Deskripsi Kepuasan Kerja.....	55
4.3. Analisis Data	57
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.3.2. Analisis Korelasi Berganda.....	57
4.3.3. Analisis Koefisien Korelasi Parsial	58
4.4. Pengujian Hipotesis.....	59
4.4.1. Pengujian Terhadap Koefisien Regresi	
Secara menyeluruh (Uji F)	59

4.4.2. Pengujian Variabel Bebas yang Lebih	
Dominan terhadap variabel terikat (uji t)	60
4.5. Pembahasan	63
BAB 5: SIMPULAN DAN SARAN	66
5.1. Simpulan.....	66
5.2. Saran.....	67
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Hasil Produksi	3
1.2. Kenaikan Gaji Karyawan Bagian <i>Finishing</i>	4
4.1. Presentase Usia	52
4.2. Persentase Tingkat Pendidikan Terakhir	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1. Struktur Organisasi PT Mercu Gramaron di Pasuruan.....	49
4.2. Kurva Uji F	60
4.3. Kurva Uji t Variabel Kompensasi Langsung	62
4.4. Kurva Uji t Variabel Kompensasi Tidak Langsung	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Kuesioner
2. Hasil Rekapitulasi Skor Jawaban Responden
3. Regression
4. Tabel F
5. Tabel t



ABSTRAKSI

PT Mercu Gramaron PT. "X" merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang industri usaha produksi slabs marmer yang merupakan bahan bangunan berupa lantai atau dinding marmer.

Tujuan yang ingin dicapai pada penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *finishing* PT Mercu Gramaron di Pasuruan serta untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Adapun penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 43 orang di bagian *finishing* PT Mercu Gramaron di Pasuruan Tahun 2004. Data yang digunakan untuk mendukung penelitian ini yaitu jenis data primer dan data sekunder. Untuk pengolahan data, menganalisis Uji F dan Uji t dengan menggunakan SPSS versi 11,5.

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS untuk menghitung analisis regresi linier, korelasi berganda, analisis koefisien korelasi parsial, uji F dan uji t, dapat disimpulkan bahwa kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja sebesar 0,658 atau 65,8%. Hal ini didukung oleh nilai F_{hitung} sebesar 38,556 yang lebih besar daripada F_{tabel} yaitu sebesar 3,232. Dari hasil perhitungan juga dapat disimpulkan bahwa di antara kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung, kompensasi langsung ternyata mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 0,797 atau 79,9% sedangkan kompensasi tidak langsung hanya sebesar 0,227 atau 22,7%. Hal ini didukung oleh hasil t_{hitung} untuk variabel kompensasi langsung (t_{b1}) sebesar 8,357 lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 2,021.