

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN PERILAKU KERJA
INOVATIF TERHADAP KINERJA ADAPTIF KARYAWAN
PT MARCO MOTOR INDONESIA**



OLEH:
DIDI
3903021028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN PERILAKU KERJA
INOVATIF TERHADAP KINERJA ADAPTIF KARYAWAN
PT MARCO MOTOR INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun)

OLEH:

DIDI

3903021028

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN PERILAKU KERJA
INOVATIF TERHADAP KINERJA ADAPTIF KARYAWAN
PT MARCO MOTOR INDONESIA**

Oleh:

DIDI

3903021028

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing skripsi Program
Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya

Dosen Pembimbing



Dr Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

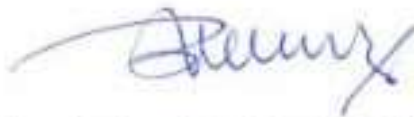
Tanggal: 27 Mei 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Didi NRP. 3903021028

Telah diuji pada tanggal 10 Juni 2025 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Dosen Pembimbing



Dr. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

Mengetahui

Dekan



Dr. Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA

NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi Manajemen



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc.

NIDN. 0721048301

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya (Kampus Kota Madiun):

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Didi

Nrp : 3903021028

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja yang Inovatif terhadap Kinerja adaptif PT Marco Motor Indonesia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library) Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Madiun, 10 April 2025

Yang menyatakan


(Didi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang maha Esa karena atas segala rahmat dan penyertaannya lah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Adapun judul dari skripsi penulisan adalah: Pengaruh Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja yang Inovatif terhadap Kintaja Adaptif PT Marco Motor Madiun Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan, masukan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Untuk kedua orang tua saya, Ayah Lasa dan Ibu Siska Sikan, saya ucapkan banyak terima kasih atas motivasi dan dukungannya selama kuliah dan penyusunan skripsi.
2. Untuk keluarga kecilku yang terkasih, khususnya kepada istriku tercinta, Rusia Ayu Fahira, terimakasih atas kesetiaan, semangat, dan keteguhan hati yang selalu menjadi sandaran dalam setiap langkah perjalanan saya, dan satu-satunya orang yang sangat berperan penting dalam hidup saya, dari awal perkuliahan hingga selesainya penyusunan skripsi ini. Untuk putri tersayang, Jefanya Akselia Kaniza, engkau adalah sumber kebahagiaan dan motivasi terbesar yang menginspirasi saya untuk terus maju dan berusaha.
3. Ibu Dr Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis (Kampus Kota Madiun), Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan selaku wali studi yang telah mendidik dan selalu memberikan motivasi serta arahan.
5. Ketua Program Studi Manajemen Kampus Madiun Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

6. Teman-teman angkatan 2021 yang telah berjuang bersama dalam menempuh perkuliahan.
7. Diri saya sendiri, Didi, yang telah bertahan hingga titik ini. Terima kasih atas segala usaha, keteguhan hati, dan kekuatan yang diberikan dalam menjalani perjalanan perkuliahan, mulai dari awal semester hingga terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih karena tetap berjuang meski tidak semua harapan terwujud, dan tetap teguh menghadapi tekanan serta lika-liku yang menghadang selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih telah menjadi pribadi yang sabar, pantang menyerah, dan terus belajar untuk menjadi lebih baik.
8. Bapak/Ibu dosen beserta Staf administrasi di Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membimbing dan memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kelemahan, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Olehnya, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan pada pengembangan penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan dalam penyempurnaan penelitian selanjutnya, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Madiun, 15 Mei 2025

Penulis



Didi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB 2	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>).....	7
2.1.2 Kinerja Adaptif.....	8
2.1.3 Kepemimpinan	10
2.1.4 Kepemimpinan Inklusif.....	10
2.1.5 Perilaku Kerja Inovatif	12
2.2 Penelitian terdahulu	13
2.3 Pengembangan Hipotesis	19
2.4 Hipotesis Penelitian	20
BAB 3	22
METODE PENELITIAN.....	22

2.1	Desain Penelitian	22
2.2	Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel ..	22
2.3	Jenis dan Sumber Data	26
2.4	Metode atau Teknik Pengumpulan Data	27
2.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	28
2.6	Teknik Analisis Data	28
BAB 4		34
ANALISIS DATA PEMBAHASAN		34
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.2	Deskripsi Data	36
4.3	Uji Kualitas Data	39
4.4	Deskripsi Variabel	43
4.5	Uji Asumsi Klasik	49
4.6	Pengujian Hipotesis	52
4.7	Pembahasan	54
BAB 5		57
KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		57
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Keterbatasan	57
5.3	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		59
LAMPIRAN.....		64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1. Dimensi dan Item Pengukuran Kinerja Adaptif.....	23
Tabel 3.2. Dimensi dan Item Pengukuran Kepemimpinan Inklusif.....	25
Tabel 3.3. Dimensi dan Item Pengukuran Perilaku Kerja Inovatif	26
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	27
Tabel 3.5 Interval Rentang Skala	29
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan posisi/jabatan	37
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	38
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendapatan.....	38
Tabel 4.6a Uji validitas kepemimpinan inklusif tahap 1.....	39
Tabel 4.6b Uji validitas kepemimpinan inklusif tahap 2	39
Tabel 4.7a Uji validitas perilaku kerja inovatif tahap 1	40
Tabel 4.7b Uji validitas perilaku kerja inovatif tahap 2.....	40
Tabel 4.8a Uji validitas kinerja adaptif tahap 1	41
Tabel 4.8b Uji validitas kinerja adaptif tahap 2	42
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.10 Interval Rentang Skala	43
Tabel 4.11 Tanggapan responden terhadap variabel kinerja adaptif.....	44
Tabel 4.12 Tanggapan responden terhadap variabel kepemimpinan inklusif.....	47
Tabel 4.13 Tanggapan responden terhadap variabel perilaku kerja inovatif	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.15 Uji Multikolineritas.....	50
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	21
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan (Penolakan) Hipotesis.....	33
Gambar 4.1 Struktur PT Marco Motor Madiun Indonesia.....	35
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot (Uji Heteroskedastisitas)	50
Gambar 4.3 Kurva uji t variabel kepemimpinan inklusif terhadap kinerja adaptif	53
Gambar 4.4 Kurva uji pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap kinerja adaptif	54

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUSIONER PENELITIAN KUSIONER PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN PERILAKU KERJA YANG INOVATIF TERHADAP KINERJA ADAPTIF	64
LAMPIRAN 2: KARATERISTIK RESPONDEN	75
LAMPIRAN 3: UJI DESKRIPSI VARIABEL.....	78
LAMPIRAN 4: UJI KUALITAS DATA.....	91
LAMPIRAN 5: UJI ASUMSI KLASIK.....	97
LAMPIRAN 6: r Tabel.	99
LAMPIRAN 7: f Tabel.	100

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan inklusif dan perilaku kerja yang inovatif terhadap kinerja adaptif di PT Marco Motor Indonesia. Sampel penelitian berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *saturated sampling*. Pengumpulan data secara *online* menggunakan *Google Form*. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda untuk pengujian uji koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis secara parsial (Uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) yang di peroleh sebesar 0,229 yang artinya variabel kepemimpinan inklusif dan perilaku kerja yang inovatif memberikan pengaruh sebesar 22,9% terhadap kinerja adaptif. sedangkan sisanya, 77,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan: (1) kepemimpinan inklusif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja adaptif, (2) perilaku kerja inovatif tidak berpengaruh terhadap kinerja adaptif.

Kata kunci: kepemimpinan inklusif, perilaku kerja inovatif, kinerja adaptif.

**THE INFLUENCE OF INCLUSIVE LEADERSHIP AND INNOVATIVE
WORK BEHAVIOR ON EMPLOYEE ADAPTIVE PERFORMANCE AT PT
MARCO MOTOR INDONESIA**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of inclusive leadership and innovative work behavior on adaptive performance at PT Marco Motor Indonesia. The research sample consisted of 35 employees. The sampling technique used was saturated sampling. Data was collected online using Google Forms. Data analysis techniques included validity and reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis to test the coefficient of determination (R^2) and partial hypothesis testing (t-test). The results showed that the coefficient of determination (R^2) obtained was 0.229, meaning that the variables of inclusive leadership and innovative work behavior contributed 22.9% to adaptive performance, while the remaining 77.1% was influenced by other variables not included in this study. The hypothesis testing results indicated: (1) inclusive leadership has a positive and significant effect on adaptive performance, and (2) innovative work behavior has no effect on adaptive performance.

Keywords: *inclusive leadership, innovative work behavior, adaptive performance.*