

**PENGARUH *PERSON ENVIRONMENT FIT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT EKA MAS REPUBLIK CABANG MADIUN DAN
PONOROGO**

SKRIPSI



OLEH:
RUSIA AYU FAHIRA
3903021016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2025**

**PENGARUH *PERSON ENVIRONMENT FIT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT EKA MAS REPUBLIK CABANG MADIUN DAN
PONOROGO**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun)

OLEH:

RUSIA AYU FAHIRA

3903021016

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *PERSON ENVIRONMENT FIT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT EKA MAS REPUBLIK CABANG MADIUN DAN
PONOROGO**

Oleh:

RUSIA AYU FAHIRA

3903021016

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing skripsi Program
Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya

Dosen Pembimbing



Dr. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

Tanggal: 27 Mei 2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Rusia Ayu Fabira NRP. 3903021016

Telah diuji pada tanggal 29 April 2025 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Dosen Pembimbing



Dr. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

Mengetahui

Dekan



Dr. Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi Manajemen



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc.
NIDN. 0721048301

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya (Kampus Kota Madiun):

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rusia Ayu Fahira

Nrp : 3903021016

Judul Skripsi : Pengaruh *Person Environment Fit* terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Mas Republik Cabang Madiun dan Ponorogo

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library) Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya

Madiun, 10 April 2025
Yang menvatakan


(Rusia Ayu Fahira)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang maha Esa karena atas segala rahmat dan penyertaannya lah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Adapun judul dari skripsi penulisan adalah: Pengaruh *Person Environment Fit* terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Mas Republik Cabang Madiun dan Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan, masukan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, Ayah Hermanus Kedong dan Ibu Monica Ani, dua sosok yang sangat berjasa dalam hidup saya. Meskipun mereka hanya menempuh pendidikan dasar, mereka selalu berusaha keras agar saya, sebagai anak pertama, bisa mengejar pendidikan setinggi-tingginya. Kepada ayah saya, yang saya panggil "Upak," terima kasih atas kerja keras dan pengorbanan yang telah engkau berikan untuk memastikan saya bisa mencapai tahap ini. Kepada ibu saya, yang saya panggil "Umak," terima kasih atas kepercayaan, motivasi, doa, dan harapan yang selalu menyertai perjalanan hidup saya, terutama saat orang lain meragukan kemampuan saya.
2. Keluarga terkasih, khususnya kepada suami tercinta, Didi, terima kasih atas kesetiaan, semangat, dan keteguhan hati yang selalu menjadi sandaran dalam setiap langkah perjalanan saya. Untuk putri tersayang, Jefanya Akselia Kaniza, engkau adalah sumber kebahagiaan dan motivasi terbesar yang menginspirasi saya untuk terus maju. Dan untuk adik-adik Yokobus Hendra, Kirensius Koko, Magdalena Adelia, dan Krisensius Kelvin, terima kasih atas doa, dukungan, dan kasih sayang yang tak pernah berhenti.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis (Kampus Kota Madiun), Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan selaku wali studi yang telah mendidik dan selalu memberikan motivasi serta arahan.
5. Teman-teman angkatan 2021 yang telah berjuang bersama dalam menempuh perkuliahan.
6. Diri saya sendiri, Rusia Ayu Fahira, yang telah bertahan hingga titik ini. Terima kasih atas segala usaha, keteguhan hati, dan kekuatan yang diberikan dalam menjalani perjalanan perkuliahan, mulai dari awal semester hingga terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih karena tetap berjuang meski tidak semua harapan terwujud, dan tetap teguh menghadapi tekanan serta lika-liku yang menghadang selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih telah menjadi pribadi yang sabar, pantang menyerah, dan terus belajar untuk menjadi lebih baik.
7. Bapak/Ibu dosen beserta Staf administrasi di Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun), Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah membimbing dan memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kelemahan, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Olehnya, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan pada pengembangan penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan dalam penyempurnaan penelitian selanjutnya, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Madiun, 10 April 2025

Penulis



Rusia Ayu Fahira

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	9
BAB 2	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i>	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	10
2.1.3 <i>Person-environment fit</i>	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
2.5 Model Penelitian.....	30
BAB 3	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	31

3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.4	Metode atau Teknik Pengumpulan Data	35
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	35
3.6	Analisis Data	36
BAB 4		43
ANALISIS DATA PEMBAHASAN		43
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.2	Deskripsi Data	45
4.3	Uji Kualitas Data	47
4.4	Deskripsi Variabel	51
4.5	Uji Asumsi Klasik	58
4.6	Pengujian Hipotesis.....	62
4.7	Pembahasan.....	66
BAB 5		72
KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....		72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Keterbatasan	73
5.3	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Interval Rentang Skala	36
Tabel 4.1 Profil Perusahaan	43
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	45
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan domisili	45
Tabel 4.4 Karakteristik berdasarkan usia	46
Tabel 4.5 Karakteristik berdasarkan posisi/jabatan	46
Tabel 4.6 Karakteristik berdasarkan masa kerja	47
Tabel 4.7 Karakteristik berdasarkan pendapatan	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Person-job fit	48
Tabel 4.9 Uji Validitas Person-organizational fit	48
Tabel 4.10a Uji Validitas Person-group fit (tahap 1).....	49
Tabel 4.10b Uji Validitas Person-group fit (tahap 2)	49
Tabel 4.11a Uji Validitas Person-supervisor fit (tahap 1).....	49
Tabel 4.11b Uji Validitas Person-supervisor fit (tahap 2)	50
Tabel 4.12a. Uji validitas Kinerja Karyawan (tahap1)	50
Tabel 4.12b Uji Validitas Kinerja Karyawan (tahap 2)	50
Tabel 4.13 Uji Reabilitas.....	51
Tabel 4.14 Rentang Skala	52
Tabel 4.15 Tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan	53
Tabel 4.16 Tanggapan responden terhadap variabel person-job fit	54
Tabel 4.17 Tanggapan responden terhadap variabel person-organizational fit	55
Tabel 4.18 Tanggapan responden terhadap variabel person-group fit.....	56
Tabel 4.19 Tanggapan responden terhadap variabel person-supervisor fit.....	57
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.21 Uji Multikolineritas.....	59
Tabel 4.22 Hasil uji Heteroskedastisitas	59

Tabel 4.23 Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.24 Koefisien Derterminasi	62
Tabel 4.25 Hasil uji F.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 3.1 kurva penerimaan (penolakan) hipotesis secara simultan	41
Gambar 3.2 Kurva penerimaan (penolakan) hipotesis secara parsial	42
Gambar 4.1 Kurva hasil uji F	63
Gambar 4.2. Kurva Hasil Uji Pengaruh person-job fit terhadap Kinerja Karyawan	64
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji Pengaruh person-organizational fit terhadap Kinerja Karyawan	65
Gambar 4.4 Kurva hasil uji t variabel person-group fit terhadap Kinerja Karyawan	65
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji Pengaruh person-supervisor fit terhadap Kinerja Karyawan	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUSIONER PENELITIAN KUSIONER PENGARUH PERSON INFEROMENT FIT TERHADAP KINERJA KARYAWAN	82
LAMPIRAN 2: KARATERISTIK RESPONDEN	92
LAMPIRAN 3: UJI DESKRIPSI VARIABEL.....	95
LAMPIRAN 4: UJI KUALITAS DATA.....	63
LAMPIRAN 5: UJI ASUMSI KLASIK.	101
LAMPIRAN 6: r Tabel.	109
LAMPIRAN 7: f Tabel.	111
LAMPIRAN 8: tTabel.	112

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Person-Environment Fit* yang meliputi *Person-Job Fit*, *Person-Organizational Fit*, *Person-Group Fit*, dan *Person-Supervisor Fit* terhadap kinerja karyawan di PT Eka Mas Republik cabang Madiun dan Ponorogo. Sampel penelitian berjumlah 39 karyawan dari kedua cabang tersebut, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *saturated sampling*. Pengumpulan data dilakukan secara *online* menggunakan Google Form. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda untuk pengujian uji koefisien determinasi (R^2), uji hipotesis secara simultan (uji F) dan uji hipotesis secara parsial (Uji t). Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,621 yang artinya variabel *Person-Job Fit*, *Person-Organizational Fit*, *Person-Group Fit*, dan *Person-Supervisor Fit* memberikan pengaruh sebesar 62,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis menunjukkan: (1) Secara simultan, *Person-Environment Fit* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.; (2) *Person-Group Fit* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan; (3) *Person-Supervisor Fit* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan; (4) *Person-Job Fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (5) *Person-Organizational Fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Person-Environment Fit*, *Person-Job Fit*, *Person-Organizational*, *Person-Supervisor Fit*, *Person-Supervisor Fit*, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF PERSON-ENVIRONMENT FIT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT EKA MAS REPUBLIK, MADIUN AND
PONOROGO BRANCHES**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of Person-Environment Fit, which includes Person-Job Fit, Person-Organizational Fit, Person-Group Fit, and Person-Supervisor Fit, on employee performance at PT Eka Mas Republik branches in Madiun and Ponorogo. The research sample consists of 39 employees from both branches, with the sampling technique using saturated sampling. Data collection was conducted online using Google Forms. Data analysis techniques included validity and reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis for testing the coefficient of determination (R^2), simultaneous hypothesis testing (F-test), and partial hypothesis testing (t-test). The results showed that the coefficient of determination (R^2) obtained was 0.621, meaning that the variables Person-Job Fit, Person-Organizational Fit, Person-Group Fit, and Person-Supervisor Fit collectively influence employee performance by 62.1%, while the remaining 37.9% is influenced by other variables not included in this study. Hypothesis testing revealed: (1) Simultaneously, Person-Environment Fit has a significant effect on employee performance; (2) Person-Group Fit has a significant and positive effect on employee performance; (3) Person-Supervisor Fit has a significant and positive effect on employee performance; (4) Person-Job Fit does not have a significant effect on employee performance; (5) Person-Organizational Fit does not have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Person-Environment Fit, Person-Job Fit, Person-Organizational, Person-Supervisor Fit, Person-Supervisor Fit, Employee Performance*