

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Dolopo. Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Dolopo, sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja guru SMA Negeri 1 Dolopo juga akan semakin meningkat.
- b. Disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Dolopo, sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja guru SMA Negeri 1 Dolopo juga akan semakin meningkat.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dijabarkan sebagai berikut, yaitu:

- a. Objek penelitian hanya difokuskan untuk guru SMA Negeri 1 Dolopo. Sehingga hasil penelitian hanya dapat menjelaskan kinerja pada guru SMA Negeri 1 Dolopo.
- b. Nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 81,4%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh sebesar 81,4% terhadap kinerja guru. Sedangkan sisanya 18,6% ($100\% - 81,4\% = 18,6\%$) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka berikut adalah saran yang dapat diberikan:

a. Saran akademis

Terkait R² sebesar 81,4%, maka diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan jumlah variabel yang diprediksi dapat mempengaruhi kinerja guru, seperti budaya organisasi (Suryadi, 2020); atau lingkungan kerja non fisik (Handayani dan Azizah, 2021).

b. Saran praktis

Bagi pimpinan SMA Negeri 1 Dolopo hendaknya untuk terus memperhatikan dan meningkatkan kinerja guru yaitu dengan cara memberikan dukungan kepada guru, baik dalam bentuk pelatihan profesional, sumber daya yang diperlukan, atau bahkan dukungan emosional, akan membantu mereka merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik serta menjadi contoh yang baik dalam disiplin kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar dan Resi Marina. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Prabumulih*. 3(2). <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp80>
- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, Aceh.
- Asmalah, L. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 55-74.
- Bangun, Wilson. 2012. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsembung pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 495-509.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nurfadilah, I., & Farhah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105-128.
- Nurwasiyah, S. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smpn 8 Kota Kediri. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 88-96.
- Rivai, V., & Sagala, E. . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers
- Rizal, A.S (2019). Pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja guru SMP . *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.

- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Selvia, A. & Dkk. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah pertama negeri se Kecamatan Tempuling Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 2633-2637.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen pSumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., & Dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sirhi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Muhammadiyah Kabupaten Ende. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 3(1), 9-17.
- Soviana, H. D., Zainal, V. R., & Riyanto, S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *COMSERVA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 2(12), 3188-3194.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14-28.
- Sutrisno. (2009), *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh, Penerbit Ekonisia, Yogyakarta