

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMA NEGERI 1 DOLOPO**

SKRIPSI



OLEH :

NABILA NONIKA NAWANGSARI

3903019038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
(KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMA NEGERI 1 DOLOPO**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen

OLEH:

NABILA NONIKA NAWANGSARI

3903019038

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMA NEGERI 1 DOLOPO**

Oleh:

NABILA NONIKA NAWANGSARI

3903019038

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing skripsi Program
Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun) Fakultas Bisnis Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya

Dosen Pembimbing



Wahyu Prabawati Putri H, S.T., M.M

NIDN. 0711088902

Tanggal: 6 Juni 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Nabila Nonika Nawangsari (NRP. 3903019038)

Telah diuji pada tanggal 6 Juni 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M. Si
NIDN. 0713126601

Mengetahui :

Dekan



Dra. Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506

Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Dyah Kurniawati, M. Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nabila Nonika Nawangsari

NIM : 3903019038

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada SMA Negeri 1 Dolopo)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 9 Mei 2024

Yang menyatakan,



(Nabila Nonika Nawangsari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Kampus Kota Madiun Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Judul yang penulis ajukan adalah **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada SMA Negeri 1 Dolopo).**

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta (Bapak Nano Wiyono dan Ibu Mursalina) yang selalu mendukung, memotivasi, menguatkan dan mendoakan dalam sujud setiap hari untuk terselesainya studi ini. Terimakasih untuk jerih payah dan keringat yang tak pernah mengeluh untuk membiayai studi saya dan saya persembahkan ini semua terspesial untuk Bapak dan Ibu.
2. Kakak saya (Ririn Nonika Damayanti) yang telah memberikan *support* biaya perkuliahan saya sampai selesai dan menjadi *support system* terbaik selama saya menyelesaikan perkuliahan. Terimakasih juga saya ucapkan untuk adik saya (Wawa Eva Najuwa) yang selalu setia membantu saya dalam keadaan apapun.
3. Ibu Dra. Dyah kurniawati, M.Si. selaku Kaprodi Manajemen Kampus Madiun yang telah memberikan banyak kemudahan kepada saya dalam proses perizinan penyelesaian skripsi.
4. Ibu Wahyu Prabawati Putri H, S.T. M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing dan memberikan masukan serta semangat kepada saya hingga terselesaikannya laporan skripsi ini.
5. Ibu F. Anif Farida selaku dosen wali studi untuk bimbingan selama proses perkuliahan.
6. Bapak H. Mahfud Efendi, S.Pd, M.Pd selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Dolopo yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan

penelitian di SMA Negeri 1 Dolopo dan Ibu Morensa Oktiana, S.Pd selaku guru SMA Negeri 1 Dolopo yang telah membantu penulis dalam proses pengumpulan data dan dokumen – dokumen penunjang penelitian tugas akhir.

7. Seluruh dosen dan karyawan Prodi Manajemen Kampus Kota Madiun Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu dan pelayanan terbaik selama masa perkuliahan.
8. Teman-teman seperjuangan Mnj-B/2019 yang telah bersama-sama melewati semester demi semester dan saling memotivasi satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa laporan penelitian skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kelemahan, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Olehnya, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan pada pengembangan penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan dalam penyempurnaan penelitian selanjutnya, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Madiun, 6 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.2 Peneliti Terdahulu	17
2.3 Pengembangan Hipotesis	22
2.4 Model Penelitian	23
BAB 3 METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24

3.2	Identifikasi, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
3.3	Jenis dan Sumber Data	27
3.4	Metode Pengumpulan Data	28
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Penyampelan	29
3.6	Teknik Analisis Data.....	29
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		35
4.1	Gambaran Umum Objek Pembahasan	35
4.2	Deskripsi Data	39
4.3	Uji Kualitas Data	46
4.4	Uji Asumsi Klasik	48
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN		55
5.1	Simpulan	55
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	55
5.3	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Penelitian	25
Tabel 3.2 Variabel Pengukuran Disiplin Kerja.....	26
Tabel 3.3 Pengukuran Variabel Kinerja.....	27
Tabel 3.4 Penelitian Skala Likert	28
Tabel 3.5 Interval Rentang Skala	30
Tabel 4.1 Data Tingkat Responden	39
Tabel 4.2 Karakter Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.4 Karakter Berdasarkan Status Pernikahan	41
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	42
Tabel 4.7 Interval Rentang Skala	43
Tabel 4.8 Hasil Stastistik Deskriptif Motivasi	43
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	44
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	49
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinan (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	23
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan (Penolakan) H_0	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA.....	37
Gambar 4.2 Kurva Parsial Penerimaan H_1 dan Penolakan H_0	51
Gambar 4.3 Kurva Parsial Penerimaan H_0 dan Penolakan H_2	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Karakteristik Responden
- Lampiran 3 Analisis Deskriptif`
- Lampiran 4 Uji Deskripsi Varibel
- Lampiran 5 Uji Kualitas Data (Validitas dan Reliabilitas)
- Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Tabel r
- Lampiran 9 Tabel t

ABSTRAK

Pendidikan merupakan salah satu sarana untuk meningkatkan kemampuan pengetahuan dan keterampilan demi mencapai kemajuan Negara. Artinya, pendidikan merupakan modal dasar untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas. Dunia pendidikan yang utama adalah sekolah. Keberhasilan sistem pendidikan sangat bergantung oleh guru. Oleh karena itu, guru perlu dibina dan dikembangkan secara terus menerus dengan tujuan supaya kinerjanya dalam pelaksanaan pendidikan meningkat. Meningkatnya kinerja seseorang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk mengembangkan sumber daya manusia. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru adalah motivasi dan disiplin kerja. Motivasi adalah sebagai suatu tindakan untuk mempengaruhi orang lain agar berperilaku secara teratur. Disiplin kerja merupakan suatu kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kondisi seperti inilah yang mendukung kinerja guru meningkat. Penelitian ini bertujuan mengetahui signifikansi pengaruh positif motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja di SMA Negeri 1 Dolopo. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dengan pengukuran skala likert. Teknik dalam penelitian menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan sejumlah 40 responden. Teknik analisis menggunakan: uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), statistik deskriptif, uji normalitas, uji asumsi klasik (uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas), dan regresi berganda untuk *goodness of fit* (uji F dan uji determinasi) dan uji hipotesis (uji t). Hasil uji t menunjukkan variabel motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai serta variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Education is a means of increasing knowledge and skills in order to achieve progress in the country. This means that education is the basic capital for creating quality human resources. The main world of education is school. The success of the education system is very dependent on teachers. Therefore, teachers need to be nurtured and developed continuously with the aim of increasing their performance in the implementation of education. Increasing a person's performance can be used as consideration for developing human resources. Factors that influence teacher performance are motivation and work discipline. Motivation is an action to influence other people to behave regularly. Work discipline is a person's awareness and willingness to obey all applicable regulations and social norms. Conditions like these support increased teacher performance. This research aims to determine the significance of the positive influence of monkey motivation and discipline on performance at SMA Negeri 1 Dolopo. The data collection method uses a questionnaire with Likert scale measurements. The research technique uses enuh sampling technique. The sample used was 40 respondents. Analysis techniques use: data quality tests (validity test and reliability test), descriptive statistics, normality test, classical assumption test (heteroscedasticity test, multicollinearity test), and multiple regression for goodness of fit (F test and determination test) and hypothesis testing (t test). The results of the t test show that the motivation variable has a significant and positive effect on employee performance and the discipline variable has a significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Performance