

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial dan Non Finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan kompensasi dapat berkontribusi positif terhadap kinerja tenaga kependidikan, dan sebaliknya.

5.2 keterbatasan

Keterbatasan yang diidentifikasi dalam melakukan penelitian ini adalah penggunaan metode kuesioner untuk mengumpulkan data dari tenaga kependidikan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kotai Madiuin. Penelitian ini menggunakan metode penilaian diri sendiri sebagai variabel yang diteliti oleh para peneliti yang juga menjadi responden dalam studi ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka saran yang tepat diberikan adalah sebagai berikut:

a. Bagi Penelitian selanjutnya:

1. Memilih penelitian dengan obyek sejenis, lebih memperhatikan kajian empiris daripada teoritis yang lebih sesuai dengan obyek penelitian, yaitu organisasi kemahasiswaan.
2. Memilih penelitian dengan obyek organisasi kemahasiswaan UIKWMS, mengurangi jumlah sampel namun melibatkan obyek penelitian di kampus utama (Surabaya).
3. Pengumpulan data melalui kuesioner dengan metode penilaian diri sendiri, disertai dengan metode pengumpulan data lainnya seperti wawancara terstruktur kepada responden yang terkait dengan obyek penelitian, untuk memperkaya dan melengkapi hasil penelitian yang diperoleh dari penilaian diri sendiri.
4. Penelitian ini juga mempertimbangkan karakteristik pekerjaan responden untuk menyesuaikan instrumen pengukuran variabelnya.

Daftar Pustaka

- Adiyanti, Nugraha. 2023. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.
- Arikunto, Suharsini. 2020. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta, Rineka Cipta
- Ali, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Adira Finance Cabang Parepare.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020: 273–282). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Azas, A. I., Ramadhoni, B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *Journal of Management*.
- Candraswari, Putu Diah dan Francisca Titing Koerniawaty. (2022). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial dan non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis*. Vol. 1 No. 12.
- Castana, & Widodo, S. (2021: 1–12). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdana Kusuma, Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-PROGRESS*.
- Christy, Y., Sinta Setiana, Chandra Wijaya. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Mediasi. *Balance Economic*.
- Darma, G. S., Wicaksono, K., Sanica, I. G., & Abiyasa, A. P. (2019: 232–244). Faktor Kompensasi Dan Strategi Gojek Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Para Driver. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen (Pertama)*. Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Hasibuan, Malayu S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta : Bumi Aksara

- Leonu, P., Yani, A., & Abdurrahman, A. (2017: 40–56). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*.
- Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, J. F., & Noor, M. I. (2020: 2656–3169). Pengaruh Pelatihan Dan Diplin Kerja Terdap Kinerja Karyawan PT.Jasa Marga Di Gerbang Tol Cikampek Utama. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019: 129–147). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Muhammad, A., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019: 263–276). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3 Rd Internasional Conference on Accounting, Business & Economics (UII- ICABE 2019)*.
- Nurbaya, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0 (Pertama)*. Nas Media Pustaka.
- Pribadi, T., Effendi, I., & Suryani, W. (2020: 247–254). The Effect of Spirit at Work and Compensation toward Employee Performance in PT. Arista Auto Lestari Medan. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCIJournal) : Humanities and Social Sciences*.
- Safitri, D. E. (2019: 3–9). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*.
- Sari, L. A., & Susilo, H. (2020: 130–139). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016: 2–8). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Ardy Aktuaria Jakarta. *Jurnal Epigram* Vol. 13 No. 1 April.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019: 104–116). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

Tingkir, Merlyn Shia Dewi. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Prima Master kantor Pusat Surabaya. *Agora*. Vol 3. No2. Hal. 16-21.

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.