

**PENGARUH DIMENSI SPIRITUALITAS DI TEMPAT
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN CV CAHAYA SURYA**



**OLEH :
FELIKS KUSUMA PUTRA HARTANTO
3903020009**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KAMPUS KOTA MADIUN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
TAHUN 2024**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH DIMENSI SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN CV CAHAYA SURYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA Untuk Memenuhi

Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen (Kampus Kota Madiun)

OLEH:

FELIKS KUSUMA PUTRA HARTANTO

3903020009

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

(KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH DIMENSI SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI CV CAHAYA SURYA

OLEH :
FELIKS KUSUMA PUTRA HARTANTO
3903020009

Telah Disetujui dan diterima dengan baik untuk
diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing



Veronika Agustini S, S.E., M.Si.
NIDN. 0717087201
Tanggal : 15 JULI 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Felix Kusuma Putra Hartanto NRP 3903020009

Telah diuji pada tanggal 20 JUNI 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

Mengetahui:



Dekan
Hendra Wijaya, S. Akt., M.M., CPMA
NIDN. 0718108506



Ketua Program Studi Manajemen,
Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
NIDN. 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik
Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Felix Kusuma Putra Hartanto

NIM : 3903020009

Judul Skripsi : PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN CV CAHAYA SURYA

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 11 Juni 2024

Yang menyatakan,



(Felix Kusuma Putra Hartanto)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, kasih, dan penyertaan-Nya selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga saya diberi kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Penelitian ini berjudul "PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN CV CAHAYA SURYA". Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan. Saya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan anugerah-Nya yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, dan kekuatan selama penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga besar, terutama Papa Agung Hartanto dan Mama Sawitri, yang selalu memberikan doa, dukungan, motivasi, dan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan di perkuliahan.
3. Ibu Veronika Agustini S, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing saya, yang telah menyempatkan waktunya untuk merevisi dan membimbing skripsi ini dengan sepenuh hati serta memberikan saran yang berharga sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Ibu Vivi Ariyani, SE., M.Sc., selaku dosen wali studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan kepada saya.

7. Bapak Hendri Walelang, selaku Manajer CV Cahaya Surya Kota Madiun, yang telah menerima saya dengan baik.
8. Ibu Budy Agustina Dwi Maryunani, selaku HRD CV Cahaya Surya Kota Madiun, yang telah membantu saya dalam penyebaran kuesioner dan lain- lain.
9. Teman-teman satu angkatan dan seperjuangan, terutama Pras, Zen, Cahyo, Wawan, Oki, Bamas, Aji, Bobi, Danis, dan teman-teman lainnya yang tidakbisa saya sebutkan satu per satu, yang telah menemani, memberikan dukungan, dan saran selama penelitian ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan laporan tugas akhir ini masih terdapat beberapa kekurangan, sehingga saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini dan semoga penelitian ini dapat memberikanmanfaat bagi semua pihak.

Madiun, 2 APRIL 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan Laporan Penelitian (Skripsi)	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan	35

3.6 Teknik Analisis Data	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Objek Pembahasan	42
4.2 Uji Kualitas Data	50
4.3 Profil Responden	52
4.4 Hasil Analisis Data	53
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Keterbatasan	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Variabel, Indikator, dan Item Pengukuran	33
Tabel 3.2 Dasar Interpretasi Rata-Rata.....	37
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai berdasarkan Divisi	49
Tabel 4.2 Data Tingkat Responden.....	49
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.7 Karakteristik Berdasarkan Bidang Pekerjaan	52
Tabel 4.8 Karakteristik Berdasarkan Masa Jabatan	53
Tabel 4.9 Hasil statistik Deskriptif <i>Meaningful Work</i>	53
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif <i>Sense of Community</i>	55
Tabel 4.11 Hasil statistik Deskripsi <i>Alignment With Organizational Values</i>	56
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Analisis Linier Berganda.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	40
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	41
Gambar 4. 1 Logo Cv Cahaya Surya	44
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Cv Cahaya Surya.....	45
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>)	61
Gambar 4. 4 Kurva Uji F	64
Gambar 4. 5 Kurva Penerimaan H2	66
Gambar 4. 6 Kurva Penolakan H3	66
Gambar 4. 7 Kurva Penerimaan H4	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
Lampiran 2a Demografi Responden
Lampiran 2b Data Penelitian
Lampiran 3 Uji Kualitas Data
Lampiran 4 Statistik Deskriptif
Lampiran 5 Statistik Deskriptif
Lampiran 6 Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 7 Daftar Tabel R
Lampiran 8 Tabel F
Lampiran 9 Daftar Tabel T
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian Dari Perusahaan Dan Kampus

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi kunci penting bagi kesuksesan perusahaan, namun tantangan dalam mencapai tujuan perusahaan tak bisa diabaikan. Dalam menghadapi tantangan tersebut, pengembangan sumber daya manusia tidak hanya mencakup aspek kualitas dan kuantitas kerja, tetapi juga memperhatikan spiritualitas dalam manajemen. Spiritualitas di tempat kerja, tidak hanya berkaitan dengan agama, namun dapat terkait tentang perasaan akan tujuan, makna, dan perasaan terhubung dengan orang lain. Penelitian ini berfokus pada tiga dimensi spiritualitas: *meaningful work*, *sense of community*, dan *alignment with organizational values*, dan menguji pengaruhnya terhadap komitmen organisasi karyawan di CV Cahaya Surya Kota Madiun. Pendekatan penelitian adalah kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel penelitian berjumlah 60 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil uji pengaruh secara simultan dapat disimpulkan bahwa *Meaningful Work* (X1), *Sense of Community* (X2), dan *Alignment With Organizational Values* (X3) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y), Hasil uji pengaruh secara parsial, ditemukan bahwa dimensi *meaningful work* dan *alignmet with organizational value* berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan *sense of community* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Dengan demikian, keseluruhan dimensi dimensi spiritualitas di tempat kerja memiliki kontribusi penting dalam membentuk komitmen organisasi karyawan di CV Cahaya Surya Kota Madiun, hal ini dapat dilihat dari nilai Adjusted R² sebesar 0,525 atau 52,5%. Penelitian ini memberikan pemahaman penting bahwa spiritualitas di tempat kerja dapat menjadi faktor yang signifikan dalam membentuk komitmen organisasi karyawan, yang penting bagi pencapaian tujuan perusahaan.

Kata kunci: Spiritualitas di tempat kerja, *Meaningful work*, *Sense of community*, *Alignment with organizational values*, Komitmen Organisasi

***THE INFLUENCE OF DIMENSIONS WORKPLACE
SPIRITUALITY ON EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL
COMMITMENT CV CAHAYASURYA***

Abstract

Human resources are crucial to a company's success, but the challenges in achieving corporate goals cannot be ignored. In addressing these challenges, human resource development encompasses not only the quality and quantity of work but also considers spirituality in management. Workplace spirituality is not only related to religion but can also pertain to a sense of purpose, meaning, and feeling connected to others. This study focuses on three dimensions of spirituality: meaningful work, sense of community, and alignment with organizational values, and examines their impact on the organizational commitment of employees at CV Cahaya Surya Kota Madiun. The research approach is quantitative, with data collected through questionnaires. The sample size of the study is 60 employees. This study uses multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS version 26. The simultaneous test results indicate that Meaningful Work (X1), Sense of Community (X2), and Alignment With Organizational Values (X3) significantly influence Organizational Commitment (Y). The partial test results show that the dimensions of meaningful work and alignment with organizational values have a significant positive effect on organizational commitment, while the sense of community does not have a significant effect on organizational commitment. Thus, overall, the dimensions of workplace spirituality significantly contribute to shaping employee organizational commitment at CV Cahaya Surya Kota Madiun. This is reflected in the Adjusted R² value of 0.525 or 52.5%. This study provides important insights that workplace spirituality can be a significant factor in shaping employee organizational commitment, which is crucial for achieving corporate goals.

Keywords: Workplace Spirituality, Meaningful Work, Sense of Community, Alignment with Organizational Values, Organizational Commitment