

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis, ditemukan bahwa koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,457 atau 45,7%, yang mengindikasikan bahwa sebesar 45,7% variasi dalam variabel kepercayaan kepada pemimpin dapat dijelaskan oleh kepemimpinan altruistik. Hasil pengujian hipotesis juga menunjukkan bahwa kepemimpinan altruistik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kepercayaan kepada pemimpin. Jika penerapan kepemimpinan altruistik meningkat, maka kepercayaan kepada pemimpin dalam suatu dinas atau lembaga juga akan meningkat secara signifikan. Sebaliknya, jika penerapan kepemimpinan altruistik mengalami penurunan, maka kepercayaan kepada pemimpin dalam suatu dinas atau lembaga juga akan mengalami penurunan secara signifikan.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah hanya variabel kepemimpinan altruistik yang diteliti. Selain itu, pengambilan jumlah sampel hanya dilakukan pada Dinas Perkim Kota Madiun.

5.3 Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian mengenai dampak kepemimpinan altruistik terhadap tingkat kepercayaan kepada pemimpin, beberapa rekomendasi yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

a. Akademis

Bagi pengembangan penelitian selanjutnya dengan topik yang serupa, dapat menambahkan variabel lain sebagai konsekuensi dari kepercayaan kepada pemimpin, misalnya *organizational citizenship behavior* (Romaita dkk., 2022), atau dapat melakukan kajian pada dinas lain untuk penelitian dengan tema yang sama.

b. Praktis

Agar pemimpin pada dinas/lembaga mendapatkan kepercayaan dari pegawai suatu dinas/lembaga maka perlu meningkatkan lagi praktik kepemimpinan yang altruistik baik dari aspek *ability* dan integritas, karena nilai rata-rata tanggapan responden ada pada angka 3,99 dari skala 5 point.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R. (2020). *Effect of Altruistic Leadership on Knowledge Hiding among Subordinates: Testing a Dual Mediation Mechanism*
- Abdillah, M. R. (2021). Kepemimpinan Altruistik Sebuah Tinjauan Pustaka dan Agenda untuk Penelitian Selanjutnya. *JMBT (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan)*, 3(2), 76–85.
- Afrianty, T.W., Kusumaningtias, A., Sulisty, M.C.W. Implementasi Servant Leadership serta Dampaknya terhadap Sikap Kerja Karyawan. *Niagawan*, 9 (2): 144-154.
- Airlangga, I.B., dan Mandiri, J. (2022). Pengaruh Trust in Leader dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada PT. Agrindo Sawit Mandiri Surabaya. *Yos Soedarso Journal (YEJ)*, 4(2)
- Antoni, S., Abdillah, M.R., dan Seswandi, A. (2022). Efek Kepemimpinan Altruistik terhadap Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan serta Kepuasan Kerja. *National Conference on Social Science and Religion (NCSSR 2022)*. Diunduh dari <https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/>, pada tanggal 23 Januari 2024.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pengantar Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Avolio, Bruce J., Locke, Edwin E. (2002). Contrasting different philosophies of leader motivation Altruism versus egoism. *The Leadership Quarterly* 13: 169 – 191
- Barbuto, J. E., Jr., and Wheler, D. W. (2006). Scale Development and Construct Clarification pf Servant Leadership. *Group and Organizazion Managemnt*. 31 (3), 300-326
- Brown, M.E., & Treviño, L.K. (2006). Ethical leadership: a review and future directions. *The Leadership Quarterly*, 17 (6): 595-616
- Colquit, Jason A., Jeffrey A. Lepine, Michael J. Wesson.(2009). *Organizational Behavior. Improving Performance and Commitment in the Workplace*. NewYork: McGraw-Hill.
- Conger, J. A. Y. A., dan Kanungo, R. N. (2000). *_Charismatic leadership and follower effects_*, 767(July 1998), 747–767

- Cook, K.S., dan Rice, E. (2003). *Social Exchange Theory. Handbook of Social Psychology*, edited John Delamater. Kluwer Academic/Plenum Publishers, New York.
- Diedericks, E., and Rothmann, S. (2013). Flourishing of information technology professionals: the role of work engagement and job satisfaction. *J. Psychol. Afr.* 23, 225–233. doi: 10.1080/14330237.2013.10820618
- Farida, S.I (2022) *Manajemen dan Kepemimpinan*. Purbalingga: Eureka Media Aksara
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8thed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilley, J. W (2006). *Manager as Politician*. Office Politics: Organizational Behavior; Executive Ability
- Greenleaf, R. K. (1998). *The Power of Servant leadership*. San Fransisco, CA. Berrett Koehler Publisher, Inc.
- Greenleaf, R. K. (1977). *Servant leadership: A journey into the nature of legitimate power and greatness*. New York: Paulist Press.
- Hsieh, C.-C., and Wang, D.-S. (2015). Does Supervisor-perceived authentic leadership influence employee work engagement through employee-perceived authentic leadership and employee trust? *Int. J. Hum. Resour. Manag.* 26, 2329–2348. doi: 10.1080/09585192.2015.102523
- Hutahaean, W.S (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Penerbit: Ahlimedia Press
- Juliandi, L., Amdanata, D. D., Afrijal, A., & Hadiyati, H. (2023). Kepemimpinan Altruistik Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja: Peran Kepercayaan Pada Pemimpin Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Daya Saing*, 9(1), 1-8.
- Kleynhans, Deon J., Heyns, Marita W., Standerand, Marius W., & de Beer, Leon T. (2022). Authentic Leadership, Trust (in the Leader), and Flourishing: Does Precariousness Matter? *Frontiers in Psychology*, 13, www.frontiersin.org.
- Kurniawan, A.W., dan Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lussier N Robert (2010), *Human Relation in Organization Applications and Skill Building*. New York: Mc. Graw Hill.
- Mallén, F., Ricardo Chiva, R., Alegre, J., & Guinot, J. (2015). Are altruistic leaders worthy? *The role of organizational learning capability*.

International Journal of Manpower, 36 (3): 271-295 Permanent link to this document: <http://dx.doi.org/10.1108/IJM-09-2013-0212>

- May, D. R., Gilson, R. L., and Harter, L. M. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and availability and the engagement of the human spirit at work. *J. Occup. Organ. Psychol.* 77, 11–37. doi: 10.1348/096317904322915892
- Mineo, D. L. (2014). The importance of trust in leadership. *Res. Manag. Rev.* 20, 1–6. doi: 10.1001/jama.2020.18555
- Northouse, P.G (2017). *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Penerbit Indeks Permata Puri Media.
- Perdana, K.H, dan Surya, Ida B.K. (2017). Pengaruh servant leadership dan trust in leadership terhadap organizational citizenship behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (6): 3225-3251
- Pinder, Craig C. (2013). *Work Motivation In Organizational Behavior*. New York: Psychology Press, 2008.
- Purnomo, H., Suharni, S., Sari, P. (2022). Analisis Kinerja Pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (Perkim) Kota Madiun Terhadap Akuntabilitas Publik Tahun 2017- 2020. *Jurnal Akuntansi Merdeka*. 3 (2)
- Robbins, S.P., (2012), *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II, Pringhalindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid, Buku 2, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Romaita, Adi Rahmat, & Ali Asfar. (2022). Kepemimpinan Altruistik Kepala Desa Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepercayaan pada Pemimpin Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 4(2), 97-112. <https://doi.org/10.31849/jmbt.v4i2.12713>
- Rumondor, V.W (2013). Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 1 No 4
- Sari, L.P., Bastiana, A. Arizal N. (2023). Kepemimpinan Altruistik Terhadap Komitmen Profesional Guru Dan Peran Psikologi di SMKN 1 Pangkalan Kerinci. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2 (2): 136-147

- Setiawan, I., & Ekhsan, M. (2021). Peran Mediasi Kepercayaan pada Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Karyawan PT Nesinak. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 256-266.
- Shahzad, K., Rehman, K. U., dan Abbas, M. (2010). *HR Practices and Leadership Style as Predictors of Employee*
- Siregar, D. (2022). Kepemimpinan dan Kepercayaan pada Pemimpin dalam Membangun Perilaku Bawahan. *PPM Manajemen*, 2 Agustus 2022, <https://ppm-manajemen.ac.id/>, diunduh pada tanggal 23 Januari 2023.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. Tarsito.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D (19 thed)*. Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. PT Alfabet
- Widodo (2010). Upaya Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Komitmen dan Orientasi Belajar. *Media Ekonomi, Jurnal UMP*, 9 (1)
- Yukl, G. 2013. *Leadership in Organization, 8th Edition*. London. Pearson Education.
- Yukl, G (2017). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Permata Puri Media.