

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KREATIVITAS
PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)
SE-MADIUN DAN KABUPATEN NGAWI**



OLEH :

ANGGUN CAHYANING LINTANG

3903020004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

TAHUN 2024

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KREATIVITAS
PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)
SE-MADIUN DAN KABUPATEN NGAWI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen



Oleh :

Anggun Cahyaning Lintang

3903020004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KOTA MADIUN

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KREATIVITAS PEGAWAI
BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) SE-MADIUN DAN KABUPATEN
NGAWI**

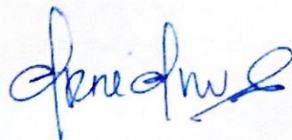
Oleh :

ANGGUN CAHYANING LINTANG

3903020004

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,



Ardianus Laurens Paulus, S. E., M. Sc

NIDN. 0721048301

Tanggal: 19 Juni 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Anggun Cahyaning Lintang NRP 3903020004

Telah diuji pada tanggal 19 Juni 2024 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Veronika Agustini Srimulyani SE., M. Si

NIDN. 0717087201

Mengetahui:



Dekan

Dr. Hendra Wijaya, S Ak., M. M., CPMA
NIDN. 0718108505



Ketua Program Studi

Dra. Dyah Kurniawati., M. Si
NIDN. 0713126601

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Anggun Cahyaning Lintang

NIM : 3903020004

Judul Skripsi : **PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KREATIVITAS
PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) SE- MADIUN
DAN KABUPATEN NGAWI**

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 29 Mei 2024

Yang menyatakan,



Anggun Cahya L

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Aku memulai dengan Nama Tuhan Yesus dan dengan penuh keyakinan mengakhiri dengan kata Amin.

Janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau, janganlah bimbang, sebab Aku ini Allahmu; Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau; Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-Ku yang membawa kemenangan.

(Yesaya 41:10)

Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.

(Filipi 4:6)

Aku ditolak dengan hebat sampai jatuh, tetapi TUHAN menolong aku.

(Mazmur 118:13)

Kupersembahkan karya ini untuk :

- Ayah Bertho C.J, Ibu Marni, dan Adik Bening Aji
 - Seluruh Keluarga Besarku
 - Sahabat dan teman-temanku
 - Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan segala rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan laporan penelitian skripsi untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Dengan judul skripsi penulis adalah: **“Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kreativitas Pegawai BPS Se-Madiun dan Kabupaten Ngawi”**. Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan, bimbingan, doa serta dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala penyertaan dan anugerah-Nya telah memberikan kekuatan, kemudahan serta kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, terutama Ayah Bertho Christian Jatmiko, Ibu Marni, Adik saya Bening Aji Christian serta keluarga besar saya yang senantiasa memberikan kasih sayang, nasihat, motivasi dan dukungan, semangat serta doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan di perkuliahan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
3. Ardianus Laurens Paulus, S. E., M. Sc. Selaku Dosen Pembimbing saya yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi berlangsung serta memberikan arahan dari awal perkuliahan sampai terselesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Bisnis Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu kepada penulis.

6. Badan Pusat Statistik (BPS) Se-Madiun Madiun yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan seluruh pegawai yang telah berkenan untuk mengisi Kuesioner penelitian, sehingga mampu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Brilliantana Christananda Putra yang menjadi partner spesial dan terbaik saya. Terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penyusunan skripsi ini yang menemani, meluangkan waktu dan tenaga, pikiran, dan memberikan semangat untuk terus maju dan tidak menyerah. Terimakasih telah menjadi rumah berkeluh kesahku, menjadi pendengar yang baik, penasehat yang baik, dan senantiasa memberikan cinta.
8. Sahabat terdekat saya, Eunike Kyudasai Louis Bramajaya, Septia Putri Aurin dan Lesta Vania yang telah memberikan semangat selama penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Angkatan tahun 2020 atas kebersamaan yang telah dilalui selama masa perkuliahan.
10. Dan yang terakhir, untuk diri saya sendiri. Anggun Cahyaning Lintang. Terimakasih telah memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan dengan baik dan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua orang yang membacanya. Mohon maaf bila dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk menjadikan skripsi ini lebih baik dan dapat menjadi acuan bagi penulisan selanjutnya. Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terimakasih dan mohon maaf apabila terdapat salah kata. Tuhan Memberkati

Madiun, 24 Mei 2024

Penulis



Anggun Cahya L.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 <i>Job Crafting</i>	5
2.1.2 Kreativitas Pegawai.....	9
2.2 Penelitian Terdahulu.....	12
2.3 Pengembangan Hipotesis	14
2.3.1 Hipotesis Antar Variabel.....	14
2.3.2 Hipotesis Penelitian.....	15
2.4 Model Penelitian.....	15
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian.....	16
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	16
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	16
3.2.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	17
3.2.3 Pengukuran Variabel	18
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	18
3.3.1 Jenis Data	18
3.3.2 Sumber Data.....	19
3.4 Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	19
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	19
3.5.1 Populasi	19
3.5.2 Sampel.....	20
3.5.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	20

3.6 Teknik Analisis Data	20
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	20
3.6.2 Uji Kualitas Data	21
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	22
3.6.4 Analisis regresi Linear Sederhana	23
3.6.5 Uji Hipotesis.....	23
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.1.1 Gambaran Umum BPS Se-Madiun, Kab Ngawi.....	25
4.1.2 Visi dan Misi BPS	26
4.1.3 Struktur Organisasi.....	27
4.1.4 Data Lembaga.....	30
4.2 Deskripsi Data	33
4.2.1 Karakteristik Responden	33
4.2.2 Statistik Deskripsi	36
4.3 Hasil Analisis Data	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.3.3 Uji Normalitas	42
4.3.4 Uji Heterokedastisitas	42
4.3.5 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	43
4.3.6 Uji Hipotesis.....	44
4.3.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
4.4 Pembahasan	45
4.4.1 Pengaruh <i>Job crafting</i> Terhadap Kreativitas Pegawai	45
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Keterbatasan.....	47
5.3 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1	Variabel dan Item Pernyataan <i>Job Crafting</i>	17
Tabel 3.2	Variabel dan Item Pernyataan Kreativitas Pegawai	18
Tabel 3.3	Pengukuran Skala Likert	18
Tabel 3.4	Interval Rentang Skala	21
Tabel 4.1a	Data Kepegawaian BPS Kota Madiun	30
Tabel 4.1b	Data Kepegawaian BPS Kabupaten Madiun.....	31
Tabel 4.1c	Data Kepegawaian BPS Kabupaten Ngawi.....	32
Tabel 4.2	Jumlah Kuesioner yang disebar dan yang kembali	33
Tabel 4.3	Jumlah Kuesioner yang kembali dan yang dapat diolah Berdasarkan Lokasi	34
Tabel 4.4	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia	34
Tabel 4.5	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.6	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.7	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	36
Tabel 4.8	Karakteristik Pegawai Berdasarkan Status Pernikahan.....	36
Tabel 4.9	Interval Rentang Skala	37
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Job crafting</i>	37
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kreativitas Pegawai ..	38
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas <i>Job Crafting</i>	40
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Kreativitas Pegawai.....	41
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas Metode <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	42
Tabel 4.16	Hasil Uji Heterokedastisitas	43
Tabel 4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana	43
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	15
Gambar 3.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan Hipotesis	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS)	27
Gambar 4.2 Grafik Kurva Pengaruh Variabel X Terhadap Y	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Transkrip Wawancara	53
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 3	Identitas Respdn	58
Lampiran 4	Rangkuman Isian Kuesioner	59
Lampiran 5	Karakteristik Responden	61
Lampiran 6	Uji Statistik Deskriptif	63
Lampiran 7	Uji Validitas dan	66
	Realibilitas	69
Lampiran 8	Uji Normalitas dan	69
	Uji Heterokedastisitas	70
Lampiran 9	Uji Analisis Linear Sederhana, Uji Koefisien Determinasi	71
	Dan Uji Parsial T	71
Lampiran 10	R Tabel	73
	T Tabel	74
Lampiran 11	Surat Balasan	75
Lampiran 12	Dokumentasi	78

**PENGARUH *JOB CRAFTING* TERHADAP KREATIVITAS PEGAWAI
BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) SE-MADIUN DAN KABUPATEN
NGAWI**

ABSTRAK

Job crafting adalah faktor penting yang memiliki peran strategis dalam kinerja dan kreativitas pegawai. Pegawai yang menerapkan *job crafting* dalam bekerja akan lebih mudah dan penuh kreativitas dalam menyelesaikan setiap tanggungjawab pekerjaan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh positif *job crafting* terhadap kreativitas Aparatur Sipil Negara Badan Pusat Statistik (BPS) se-Madiun dan Kabupaten Ngawi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan responden pegawai pada BPS se-Madiun dan Kabupaten Ngawi. Penelitian ini menggunakan *nonprobability* sampling dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan Kuesioner dengan skala Likert dan teknik analisis data adalah regresi linear sederhana dan uji hipotesis menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job crafting* berpengaruh secara signifikan positif terhadap kreativitas pegawai BPS Se-Madiun dan Kabupaten Ngawi. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 42,1%, dan yang berarti *job crafting* mampu memengaruhi kreativitas pegawai sebanyak 57,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti..

Kata kunci: *Job crafting*, kreativitas pegawai, efektivitas

THE EFFECT OF JOB CRAFTING ON EMPLOYEE CREATIVITY BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) IN MADIUN AND NGAWI DISTRICT

ABSTRACT

Job crafting is an important factor that has a strategic role in employee performance and creativity. Employees who apply job crafting at work will find it easier and full of creativity to complete each job responsibility. This research aims to determine the positive influence of job crafting on the creativity of Central Statistics Agency (BPS) employees in Madiun and Ngawi district. This type of research is quantitative with employee respondents at BPS in Madiun and Ngawi district. This research used nonprobability sampling with a sample size of 35 respondents. The data collection technique uses a questionnaire with a Likert scale and the data analysis technique is simple linear regression and hypothesis testing using the t test. The results of the research show that job crafting has a significantly positive effect on the creativity of BPS employees in Madiun and Ngawi district. The coefficient of determination (R^2) value is 42.1%, and which means that job crafting is able to influence employee creativity, and 57.9% is influenced by other factors that not been researched.

Keywords : *Job crafting, officer creativity, effectivity*