

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh *spiritual leadership* terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Yayasan Taruni Bhakti Madiun. Sehingga disimpulkan bahwa: *spiritual leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Yayasan Taruni Bhakti Madiun

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti telah menemukan beberapa hambatan yang dapat memengaruhi temuan penelitian ini, di antaranya adalah sebagai berikut: Penelitian dilaksanakan hanya pada satu Instansi/Yayasan dengan jumlah responden sebanyak 62 pegawai sehingga ruang lingkup relatif tidak besar dan luas. Oleh karena itu, penelitian ini memiliki keterbatasan dalam generalisasi secara meluas.

- a. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa R^2 diperoleh dengan nilai sebesar 64,5 % dan sisa 35,5 %, yang menyatakan bahwa ada variabel lain yang mempengaruhi *organizational citizenship behavior* pada Pegawai Yayasan Taruni Bhakti Madiun.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran sebagai berikut:

a. Saran Praktis (Bagi Pihak Yayasan Taruni Bhakti)

Berdasarkan nilai rata-rata jawaban responden untuk variabel OCB dengan dimensi terendah pada *sportsmanship* (3,74), maka disarankan kepada Yayasan untuk melakukan upaya-upaya yang dapat meningkatkan aspek *sportsmanship* pegawai melalui *brainstorming* tentang kondisi Yayasan dan melibatkan pegawai dalam rencana-rencana perbaikan yang dirasakan perlu ditingkatkan.

b. Saran Akademis

1. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan jumlah responden yang lebih besar dengan studi empiris pada yayasan pendidikan atau jenis organisasi lainnya yang memiliki populasi lebih besar.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi OCB yang tidak diambil dalam penelitian ini, misal nya budaya dan iklim organisasi (Simanullang, 2020).

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Teknik Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arinnandya, Q., & Hukama, L. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pt Mnc Sky Vision Tbk. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 55–63. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.678>
- Fitriastuti. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Fry, L. W. (2003). *Toward a theory of spiritual leadership*. *Leadership Quarterly*, 14(6), 693–727. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.001>
- Hasibuan, J. S., & Wahyuni, S. F. (2022). Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Peran Mediasi Workplace Spirituality dan Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 93–108. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>
- Helmy, I. (2016). Pengaruh Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence terhadap organizational citizenship behavior dengan workplace spirituality sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4, No 1, M, 72–80.
- Jannah, S. M. (2019). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (OCB): Identifikasi Organisasional dan Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Pemoderasi. *Jurnal UMKM Dewantara*, 2(1), 1–14.
- Jufrizen, J. (2021). Peran Mediasi Workplace Spirituality Pada Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 246–258. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i2.5880>
- Khan, yuniawan. (2019). Pengaruh Transformational Leadership Dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Workplace Spirituality Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang). *KHAN, Ryan Basith Fasih and YUNIAWAN, Ahyar.*
- Nickel, P. (2016). Extending the effective range of prevention through design by OSH applications in virtual reality. *Lecture Notes in Computer Science*

(Including Subseries Lecture Notes in Artificial Intelligence and Lecture Notes in Bioinformatics), 9752, 325–336. https://doi.org/10.1007/978-3-319-39399-5_31

Pio, J. R. & Lengkong, J. D. F. (2020). *The relationship between spiritual leadership to quality of work life and ethical behavior and its implication to increasing the organizational citizenship behavior*. *Journal of Management Development*, 39(3), 293–305. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2018-0186>

Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563. <https://doi.org/10.1177/014920630002600307>

Putra. (2023). *“Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Madiun Tahun 2023*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG.

Rahmawaty, A. (2016). Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.21043/iptishadia.v9i2.1732>

Rambe, L. S. (2018). *Strategi Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Di Mts Negeri 2 Rantauprapat*. Universitas Islam Negeri Medan.

Rivai, D. & Jurusan Manajemen, M., Ekonomi, F., Andalas, U., & Fakultas Ekonomi, D. (2019). Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan Beacukai Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 544–561.

Said, M., Ahmad Yusuf, A., & Awaluddin, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37366/master.v1i2.229>

Sarifuddin & Soemitra. (2022). Organization Citizenship Behavior : Pengaruh Spiritual Leadership, Self Efficacy And Locus Of Control Peram Mediasi Job Satisfaction. *Mumtaz : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 116–137. <https://doi.org/10.55537/mumtaz.v1i2.202>

Saripudin, W., & Wijaya, N. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Pada Work Engagement Di Lembaga Pendidikan Islam: Peran Kebermaknaan Kerja

- Dan Keanggotaan Sebagai Pemediasi. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 6(2), 103–118. <https://doi.org/10.15575/isema.v6i2.14607>
- Sarmawa, Suryani, & Riana. (2015). Commitment and competency as an organizational citizenship behaviour predictor and its effect on the performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 3(1), 1–13.
- Simanullang, M. E. P. (2010). *Pengaruh Dimensi-Dimensi Organizational Citizenship Behavior Pada Kinerja Akademis Mahasiswa (Studi Pada Mahasiswa S1 Reguler Angkatan 2006 Fe Uns)* [Sebelas Maret Surakarta]. <https://doi.org/UNS-F. Ekonomi Jur. Manajemen-F.0203094-2010>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Triyanto & Santosa. (2009). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Management*, 7(4), 1–13.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p07>
- Zahrotush Sholikhah, X. W. and W. L. (2018). the role of spiritual leadership in fostering discretionary behaviors the mediating effect of organization based self-esteem and workplace spirituality. *Internasional Journal of Law and Management*, 61 no. 1,. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/IJLMA-04-2018-0081>