BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian data dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa penerapan aplikasi sistem informasi akuntansi, kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap sistem pengendalian internal. Dari hasil uji T dapat disimpulkan :

- a. Penerapan aplikasi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem pengendalian internal. Hal tersebut membuktikan adanya ketersediaan jaringan internet untuk mempermudah tim dalam mengirimkan atau berbagi data dan informasi dalam tim.
- b. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap sistem pengendalian internal. Artinya, sumber daya manusia dapat mengontrol proses dan menjaga proses sesuai dengan aturan yang berlaku.
- c. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan sistem pengendalian internal. Dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi pengendalian internal di GeprekIn Madiun, Ngawi, Magetan, dan Ponorogo, karena semakin baik hubungan antara pemimpin dan bawahannya, semakin baik pengendalian internal.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain :

- a. Ruang lingkup penelitian hanya di GeprekIn Kota Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo.
- b. Keterbatasan jumlah responden yang hanya 84 responden lingkup populasi yang diambil hanya di Kota Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo.

- c. Nilai R square menunjukkan angka 61% artinya masih terdapat variabel lain yang berpengaruh terhadap sistem pengendalian internal diluar variabel independent yang diambil dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka saran untuk penelitian selanjutnya:

- a. Dapat melakukan penelitian dengan mengambil ruang lingkup lebih luas
- b. Penelitian dengan jumlah responden yang lebih banyak dengan memperluas populasi yaitu GeprekIn yang ada diwilayah Jawa Timur, tidak hanya di Kota Madiun, Ngawi, Magetan, Ponorogo.
- c. Dapat menambahkan variabel lain diluar variabel penelitian seperti kompetensi, pengalaman kerja dan budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfitriady, S. D., Tufik, T., & Safitri, D. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Kepulauan Meranti). *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan bisni*, 5(2), 212-221.
- Amri, N. F., Laming, R. F., & Thanwain. (2022). Pengaruh Pengendalian Intern (SPI) Menjadi Dalang Problematika Akuntansi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 677-684. doi: <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1810>
- Anderson, U. L., Head, M. J., Ramamoorti, S., Reddle, S., Salamasik, M., & Sobel, P. J. (2017). Assurance & Advisory Service Internal Auditing, 207-2015.
- Anwar, D. I. N. (2022). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal pada PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Urip Sumoharjo Makassar. *Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bosowa Makassar*.
- Ariska, Sela. (2019). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Telkom Indonesia Cabang Bandar Lampung. *Skripsi S-1 Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- Atmojo, Adin Nugroho Jody. (2019). Kinerja Karyawan Dengan Kapasitas Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel *Moderating* pada PT. Gudang Garam Tbk. Cabang Tarakan. *Skripsi S-1 Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Dewi, Sarita Permata. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group). *Jurnal Nominal*, 1(1), 231-246.
- Ferdianti, Aziz. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Satuan Perangkat Daerah di Kabupaten Gunungkidul). *Skripsi S-1 Universitas PGRI Yogyakarta*.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gimbara, G., & Ramantha, I. W. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan pada Efektivitas SPI Bank X Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8), 2065-2077.
- Harun, M. I. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Sains Sosial dan Humaniora (JSSH)*, 2(1), 91-109

- Indirayana, Tri Putri. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Pekanbaru. *Skripsi S-1 Akuntansi Universitas Islam Riau*.
- Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada. *JASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 1-13.
- Juanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Penjualan pada PT. Indosat Tbk. di Medan. *Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*
- Kalendesang, A. K., Lambey, L., & Budiarmo, N.S. (2017). Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Persediaan Barang Dagang Supermarket Paragon Mart Tahuna. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2), 131-139.
- Kibtiyah, M., Wirakusuma, M. G., & Sari, M. M. R. (2017). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Pada Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(05).
- Komalasari, B., dan Fauziah, S. (2018). Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Intern Perusahaan. *Seminar Nasional Inovasi dan Ten (SNIT)*, 200-208.
- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh pemahaman akuntansi, pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170-178.
- Mahendra, D., Santosa, J., & Haryanto, A. T. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Pengendalian Intern dan Laporan Keuangan yang Handal. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 21 (1), 32-39. doi:<http://dx.doi.org/10.29040/jap.v21i1.1007>
- Makikui, L. E., Morasa, J., & Pinatik, S. (2017). Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Pengelolaan Persediaan Berdasarkan COSO pada CV. Kombos Tendeand Mando. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 12(20), 1222-1232.
- Maros, H., & Juniar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Universitas Islam Riau.
- Marwoto, Nuki. 2012. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Pegawai Satuan Perangkat Daerah (SKPD) Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karimun. *Tesis*. Universitas Terbuka.

- Mattayang, Besse. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMA: Jurnal of Economic, Management, and Accounting*, 2(2), 45-52.
- Nurmaulidiya, R., & Suryani, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Audit Internal terhadap Efektivitas Pengendalian Internal (Survei pada PT. Bio Farma (Persero) Bandung). *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 41-51
- Pebrianti, S. Lestari., Faridah, & Mariantha, I. N. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Efektivitas Pengendalian Internal pada PT. Bosowa Berlian Motor Makassar. *Economics Bosowa Journal*, 6(2), 56-66
- Purwanty, S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi dan Akuntansi Terhadap Pengendalian Internal dan Dampaknya Terhadap Efektivitas Penggajian di Kantor Pusat Universitas Pasundan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 19(2), 86-99. Doi: <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Rahmansyah, A. I. & Darwis, D. (2020). Sistem Informasi Akuntansi Pengendalian internal terhadap Penjualan (studi kasus: CV. Anugerah PS). *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI)*, 1(2), 42 – 49
- Raharjo, Dwan. (2015). Etika Ekonomi dan Manajemen. Yogyakarta: PT Tiara Wacana Yogya.
- Razila, Hikmatul. (2020). Pengaruh Peran, Kinerja dan Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal (Studi Empiris Satuan Kerja Badan Layanan Umum UIN Suska Riau). *Skripsi S-1 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Riyanto, & Hatmawan. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- RedERP. 2023. “Metode Perpetual dalam Manajemen Inventaris, Apa Itu?”. (Online). (<https://rederp.co.id/blog/perpetual-inventory-system>) diakses pada tanggal 5 Mei 2023 pada jam 23:17)
- Romney, M. B dan Steinbart, P.J. (2015). *Accounting Information Systems*. 13th ed. England: Pearson Educational Limited.
- Saadah, Kamalah. (2019). Efektivitas Penerapan Pengendalian Intern pada Usaha Mikro, Kecil, dan Memengah (UMKM) di Kota Bandung. *Ekspansi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan, Akuntansi*, 11(2). Hal 141-156
- Saipullah, Lif. 2017. “Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Lingkungan Eksternal Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD di Kabupaten Polewali Mandar)”, *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas UIN Alauiddin Makassar*.
- Sudiaranti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., & Budiasih, I. G. A. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian

Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII*

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, Andri. & Mulyasari, A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis*, 9(1), 15-26.
- Tunggal, Amin Widjaja. 2010. *Teori dan Praktek Auditing*. Jakarta: Harvarindo
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap Dan Tidak Tetap Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. 9.
- Tinuwo, M., Nangoi, G. B., & Pontoh, W. (2017). Pengaruh Kecakapan Profesional, Kompleksitas Tugas, Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Aparat Pengawas Internal Pemerintah Terhadap Efektivitas Pemeriksaan Alokasi Dana Desa (Studi Pada Aparat Pengawas Internal Pemerintah Kabupaten Talaud). *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing" Goodwill"*, 8(1).
- Wijaya, W. A., Arifati, R., & Suprijanto, A. (2016). Analisis Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Kerja, Profesionalisme, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern (Studi Empiris Pada Auditor Internal Yang Bekerja Di Perusahaan Pembiayaan Se-Kabupaten Kudus). *Journal Of Accounting*, 2(2).