

Lampiran 1: Kuesioner

KUESIONER

Kepada Yth, Responden

Sehubungan dengan penelitian yang mengambil judul pengaruh nilai etis organisasi terhadap kesesuaian orang dengan organisasi dengan dimediasi oleh komitmen organisasional pada karyawan tetap non-manajerial di perusahaan jasatelekomunikasi di Surabaya. Maka saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Natalia Fransiska

NRP : 3103011118

Status : Mahasiswi Fakultas Bisnis-Jurusan Manajemen,
Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner dibawah ini. Pengisian kuesioner ini bersifat anonim dan tidak ada jawaban benar atau salah.

Atas kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Oktober 2014

Natalia Fransiska

Mahasiswi

Lampiran 1: Kuesioner (Lanjutan)

I. DATA RESPONDEN:

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan diperlakukan secara rahasia).

1. Jenis kelamin : 1. Pria
2. Wanita
2. Usia : 1. 18 - < 25 Tahun
2. 25 - < 30 Tahun
3. 30 - < 35 Tahun
4. 35 - < 40 Tahun
5. ≥ 40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : 1. SD
2. SMP
3. SMA/SMK
4. S1/S2/S3/Lain-lain
4. Lama Bekerja di Perusahaan saat ini : 1. < 1 Tahun
2. 1 - < 3 Tahun
3. 3 - < 5 Tahun
4. ≥ 5 Tahun

Lampiran 1: Kuesioner (Lanjutan)

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *check* (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan
2. Pada masing-masing pertanyaan terdapat tujuh alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:
 - Sangat-sangat setuju = 7
 - Sangat setuju = 6
 - Setuju = 5
 - Netral = 4
 - Tidak setuju = 3
 - Sangat tidak setuju = 2
 - Sangat-sangat tidak setuju = 1
3. Responden juga dapat memberikan masukan/saran pada ruang kosong di bagian bawah tabel.
- 4 Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan se-objektif mungkin.

DAFTAR KUESIONER

No.	Butir-Butir Pernyataan	Jawaban						
		1	2	3	4	5	6	7
Nilai Etis Organisasi								
1.	Manajer di perusahaan saya sering terlibat dalam perilaku yang saya anggap sebagai perilaku yang tidak etis.							
2.	Untuk mencapai keberhasilan di perusahaan saya, adalah penting untuk kompromi pada satu etika.							
3.	Manajemen tingkat atas di perusahaan saya menyatakan dengan tegas bahwa perilaku tidak etis tidak akan ditoleransi.							
4.	Jika seorang manajer di perusahaan saya ditemukan melakukan tindakan yang tidak etis untuk mendapatkan keuntungan pribadi, maka akan mendapatkan teguran.							
5.	Jika seorang manajer di perusahaan saya ditemukan melakukan tindakan yang tidak etis untuk mendapatkan keuntungan perusahaan, maka akan mendapatkan teguran.							
Komitmen Organisasional								
6.	Saya bersedia masuk dalam kesepakatan untuk usaha yang lebih dari yang diharapkan untuk membantu kesuksesan organisasi.							
7.	Saya menceritakan kepada teman-teman saya bahwa organisasi/perusahaan saya adalah tempat yang paling baik untuk bekerja.							
8.	Saya akan menerima apapun tugas yang diberikan agar tetap bisa bekerja di organisasi/perusahaan ini.							

DAFTAR KUESIONER (LANJUTAN)

[illegible]

Lampiran 2. Profil Responden Penelitian

Jenis Kelamin Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	59	48,4	48,4	48,4
Wanita	63	51,6	51,6	100,0
Total	122	100,0	100,0	

Usia Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18 - < 25 Tahun	24	19,7	19,7	19,7
25 - < 30 Tahun	37	30,3	30,3	50,0
30 - < 35 Tahun	32	26,2	26,2	76,2
35 - < 40 Tahun	18	14,8	14,8	91,0
40 Tahun ke atas	11	9,0	9,0	100,0
Total	122	100,0	100,0	

Pendidikan Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	54	44,3	44,3	44,3
S1/S2/S3/Lain-Lain	68	55,7	55,7	100,0
Total	122	100,0	100,0	

Lama Bekerja di Perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - < 3 Tahun	46	37,7	37,7	37,7
3 - < 5 Tahun	55	45,1	45,1	82,8
5 Tahun ke atas	21	17,2	17,2	100,0
Total	122	100,0	100,0	

Lampiran 3. Uji Validitas

Variabel Nilai Etis Organisasi

Correlations

		NEO1	NEO2	NEO3	NEO4	NEO5	Total NEO
NEO1	Pearson Correlation	1	,531**	,564**	,457**	,539**	,752**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122
NEO2	Pearson Correlation	,531**	1	,561**	,530**	,842**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122
NEO3	Pearson Correlation	,564**	,561**	1	,562**	,580**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122
NEO4	Pearson Correlation	,457**	,530**	,562**	1	,572**	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122
NEO5	Pearson Correlation	,539**	,842**	,580**	,572**	1	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	122	122	122	122	122	122
Total NEO	Pearson Correlation	,752**	,867**	,804**	,754**	,879**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	122	122	122	122	122	122

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. Uji Validitas (Lanjutan)

Variabel Komitmen Organisasional

Correlations										
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	Total KO
KO1	Pearson Correlation	1	,682**	,584**	,446**	,451**	,376**	,489**	,498**	,583**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO2	Pearson Correlation	,682**	1	,618**	,468**	,542**	,496**	,495**	,488**	,480**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO3	Pearson Correlation	,584**	,618**	1	,455**	,381**	,372**	,409**	,482**	,433**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO4	Pearson Correlation	,446**	,468**	,455**	1	,452**	,371**	,502**	,466**	,370**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO5	Pearson Correlation	,451**	,542**	,381**	,452**	1	,821**	,760**	,678**	,335**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO6	Pearson Correlation	,376**	,496**	,372**	,371**	,821**	1	,771**	,740**	,337**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO7	Pearson Correlation	,489**	,495**	,409**	,502**	,760**	,771**	1	,717**	,371**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO8	Pearson Correlation	,498**	,488**	,482**	,466**	,678**	,740**	,717**	1	,401**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
KO9	Pearson Correlation	,583**	,480**	,433**	,370**	,335**	,337**	,371**	,401**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Total KO	Pearson Correlation	,735**	,758**	,676**	,653**	,824**	,811**	,836**	,830**	,620**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Correlations					
		KODO1	KODO2	KODO3	Total KODO
KODO1	Pearson Correlation	1	,538**	,580**	,788**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	122	122	122	122
KODO2	Pearson Correlation	,538**	1	,639**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	122	122	122	122
KODO3	Pearson Correlation	,580**	,639**	1	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	122	122	122	122
KODO4	Pearson Correlation	,443**	,515**	,392**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	122	122	122	122
Total KODO	Pearson Correlation	,788**	,859**	,815**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

Variabel Nilai Etis Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
NEO1	24,4180	5,320	,623	,861
NEO2	24,5246	4,466	,764	,827
NEO3	24,5246	4,929	,681	,848
NEO4	24,7377	5,385	,633	,859
NEO5	24,5820	4,625	,796	,819

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30,6967	7,486	2,73601	5

Lampiran 4. Uji Reliabilitas (Lanjutan)

Variabel Komitmen Organisasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	45,9590	28,800	,661	,894
KO2	46,1557	29,257	,698	,892
KO3	45,9344	29,814	,597	,898
KO4	45,8770	30,059	,571	,900
KO5	46,3279	26,751	,760	,886
KO6	46,4262	26,561	,738	,888
KO7	46,3115	26,696	,776	,884
KO8	46,3525	26,147	,762	,886
KO9	45,9344	30,012	,525	,903

Lampiran 4. Uji Reliabilitas (Lanjutan)

Variabel Komitmen Organisasional

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
51,9098	35,306	5,94187	9

Lampiran 4. Uji Reliabilitas (Lanjutan)

Variabel Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	122	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOO1	17,1639	4,915	,631	,763
KOO2	17,3525	4,032	,702	,727
KOO3	17,2459	4,650	,662	,747
KOO4	17,2131	5,045	,533	,806

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22,9918	7,793	2,79165	4

Lampiran 5. Statistik Deskriptif

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
NEO1	122	4,00	7,00	6,2787	,62008
NEO2	122	3,00	7,00	6,1721	,75725
NEO3	122	4,00	7,00	6,1721	,68866
NEO4	122	5,00	7,00	5,9590	,59471
NEO5	122	3,00	7,00	6,1148	,69469
Valid N (listwise)	122				

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	122	4,00	7,00	5,9508	,82173
KO2	122	4,00	7,00	5,7541	,73080
KO3	122	4,00	7,00	5,9754	,75474
KO4	122	4,00	7,00	6,0328	,74893
KO5	122	3,00	7,00	5,5820	,96928
KO6	122	3,00	7,00	5,4836	1,01423
KO7	122	3,00	7,00	5,5984	,95916
KO8	122	3,00	7,00	5,5574	1,03692
KO9	122	4,00	7,00	5,9754	,80764
Valid N (listwise)	122				

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KODO1	122	3,00	7,00	5,8279	,79972
KODO2	122	3,00	7,00	5,6393	,98807
KODO3	122	4,00	7,00	5,7459	,84854
KODO4	122	3,00	7,00	5,7787	,84806
Valid N (listwise)	122				

Lampiran 6. Regresi: Nilai Etis Organisasi Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesesuaian Orang dengan Organisasi	5,7480	,69791	122
Nilai Etis Organisasi	6,1393	,54720	122

Correlations

		Kesesuaian Orang dengan Organisasi	Nilai Etis Organisasi
Pearson Correlation	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	1,000	,623
	Nilai Etis Organisasi	,623	1,000
Sig. (1-tailed)	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	.	,000
	Nilai Etis Organisasi	,000	.
N	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	122	122
	Nilai Etis Organisasi	122	122

Lampiran 6. Regresi: Nilai Etis Organisasi Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi (Lanjutan)

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Nilai Etis Organisasi ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,623 ^a	,388	,383	,54824	,388	76,086	1	120	,000

a. Predictors: (Constant), Nilai Etis Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22,869	1	22,869	76,086	,000 ^a
	Residual	36,068	120	,301		
	Total	58,937	121			

- a. Predictors: (Constant), Nilai Etis Organisasi
- b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Coefficients^d

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,870	,561		1,550	,124			
	Nilai Etis Organisasi	,794	,091	,623	8,723	,000	,623	,623	,623

a. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Lampiran 7. Regresi: Nilai Etis Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Organisasional	5,7678	,66021	122
Nilai Etis Organisasi	6,1393	,54720	122

Correlations

		Komitmen Organisasional	Nilai Etis Organisasi
Pearson Correlation	Komitmen Organisasional	1,000	,554
	Nilai Etis Organisasi	,554	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Organisasional	.	,000
	Nilai Etis Organisasi	,000	.
N	Komitmen Organisasional	122	122
	Nilai Etis Organisasi	122	122

Lampiran 7. Regresi: Nilai Etis Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (Lanjutan)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Nilai Etis Organisasi ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,554 ^a	,307	,302	,55172	,307	53,264	1	120	,000

- a. Predictors: (Constant), Nilai Etis Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16,213	1	16,213	53,264	,000 ^a
	Residual	36,527	120	,304		
	Total	52,741	121			

- a. Predictors: (Constant), Nilai Etis Organisasi
- b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1,661	,565		2,940	,004			
	Nilai Etis Organisasi	,669	,092	,554	7,298	,000	,554	,554	,554

- a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Lampiran 8. Regresi: Komitmen Organisasional Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesesuaian Orang dengan Organisasi	5,7480	,69791	122
Komitmen Organisasional	5,7678	,66021	122

Correlations

		Kesesuaian Orang dengan Organisasi	Komitmen Organisasional
Pearson Correlation	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	1,000	,780
	Komitmen Organisasional	,780	1,000
Sig. (1-tailed)	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	.	,000
	Komitmen Organisasional	,000	.
N	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	122	122
	Komitmen Organisasional	122	122

Lampiran 8. Regresi: Komitmen Organisasional Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi (Lanjutan)

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,780 ^a	,608	,605	,43883	,608	186,051	1	120	,000

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35,828	1	35,828	186,051	,000 ^a
	Residual	23,109	120	,193		
	Total	58,937	121			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional
- b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,994	,351		2,834	,005			
	Komitmen Organisasional	,824	,060	,780	13,640	,000	,780	,780	,780

- a. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

**Lampiran 9. Regresi: Nilai Etis Organisasi dan Komitmen
Organisasional Terhadap Kesesuaian Orang
dengan Organisasi**

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kesesuaian Orang dengan Organisasi	5,7480	,69791	122
Nilai Etis Organisasi	6,1393	,54720	122
Komitmen Organisasional	5,7678	,66021	122

Correlations

		Kesesuaian Orang dengan Organisasi	Nilai Etis Organisasi	Komitmen Organisasional
Pearson Correlation	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	1,000	,623	,780
	Nilai Etis Organisasi	,623	1,000	,554
	Komitmen Organisasional	,780	,554	1,000
Sig. (1-tailed)	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	.	,000	,000
	Nilai Etis Organisasi	,000	.	,000
	Komitmen Organisasional	,000	,000	.
N	Kesesuaian Orang dengan Organisasi	122	122	122
	Nilai Etis Organisasi	122	122	122
	Komitmen Organisasional	122	122	122

Lampiran 9. Regresi: Nilai Etis Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi (Lanjutan)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Nilai Etis Organisasi ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,813 ^a	,660	,655	,41013	,660	115,692	2	119	,000

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Nilai Etis Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38,920	2	19,460	115,692	,000 ^a
	Residual	20,017	119	,168		
	Total	58,937	121			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Nilai Etis Organisasi
b. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Lampiran 9. Regresi: Nilai Etis Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kesesuaian Orang dengan Organisasi (Lanjutan)

Coefficients ^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-,231	,435		-,530	,597			
	Nilai Etis Organisasi	,351	,082	,275	4,287	,000	,623	,366	,229
	Komitmen Organisasional	,663	,068	,627	9,769	,000	,780	,667	,522

a. Dependent Variable: Kesesuaian Orang dengan Organisasi

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner

Resp	Profil				NEO					KO									KODO				Rata-Rata		
	JK	Usia	Pddk	Lama	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	2	3	4	X	M	Y
1.	1	5	3	4	7	7	7	7	7	5	5	6	7	6	6	6	7	6	6	7	5	7	7	6	6,25
2.	2	4	4	3	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6	6	6	6	6,444444444	6,25
3.	1	3	3	2	7	7	7	6	7	6	6	6	5	5	5	5	4	6	6	5	7	5	6,8	5,333333333	5,75
4.	2	1	3	3	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6,444444444	7
5.	1	2	4	3	6	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	6	6	6,6	6,666666667	6,25
6.	1	4	3	3	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	7	7	5	5	6	7	6	6	6,333333333	6
7.	2	2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	6	6	6	5	6	5,444444444	5,75
8.	1	3	3	2	6	6	6	6	6	4	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5,666666667	5,5
9.	1	3	4	3	6	6	6	5	6	4	6	6	6	5	5	6	5	4	6	5	5	4	5,8	5,222222222	5

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

10.	2	3	4	2	6	6	6	6	6	4	5	5	6	5	5	5	3	5	5	5	5	6	6	4,777777778	5,25
11.	2	2	4	3	6	6	6	6	6	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	6	6	4,444444444	4,75
12.	2	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5,75
13.	2	1	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	3	4,6	3,888888889	4
14.	1	2	4	3	7	7	7	7	7	7	6	5	7	7	5	7	6	7	6	6	7	5	7	6,333333333	6
15.	2	1	3	3	6	7	6	6	6	6	6	6	7	5	4	5	5	6	5	5	5	5	6,2	5,555555556	5
16.	1	4	4	3	6	4	6	5	5	6	6	6	6	5	4	4	4	6	6	5	4	5	5,2	5,222222222	5
17.	2	2	3	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
18.	1	3	4	2	6	6	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	6	6	6,4	6,777777778	6,5
19.	2	5	3	3	6	5	5	5	5	6	6	5	6	6	6	6	5	7	5	6	5	5	5,2	5,888888889	5,25
20.	1	4	4	3	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6,444444444	7
21.	2	2	3	3	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6,2	6,111111111	6,25

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

46.	2	2	4	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	6	4	6	5	6	5,777777778	5,25
47.	1	1	3	2	7	7	6	6	7	6	5	7	6	5	5	5	5	7	5	6	6	6	6,6	5,666666667	5,75
48.	1	3	4	3	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	7	6,2	6	5,75	
49.	2	2	3	2	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5,333333333	5,25
50.	2	4	4	3	7	6	6	6	6	6	6	5	4	3	4	4	5	6	6	5	5	6	6,2	4,777777778	5,5
51.	1	5	4	4	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6	4	6	6	6	6	7	6	5,555555556	6,25
52.	1	1	4	2	7	7	7	6	7	6	6	5	7	6	6	6	6	7	6	6	5	6	6,8	6,111111111	5,75
53.	2	3	4	3	7	7	6	7	7	6	6	6	6	6	6	7	6	5	6	6	7	5	6,8	6	6
54.	1	2	4	2	7	7	6	7	7	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6,8	5,777777778	6
55.	2	1	4	2	6	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6,4	6,777777778	7
56.	1	4	3	3	6	5	5	5	6	6	5	6	5	5	5	5	4	6	5	4	5	5	5,4	5,222222222	4,75
57.	2	5	4	3	6	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6,333333333	6

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

58.	1	1	3	2	7	6	7	6	6	7	5	7	6	5	5	7	7	7	6	7	6	7	6,4	6,222222222	6,5
59.	2	2	3	2	6	6	7	6	6	5	5	5	6	6	7	5	6	7	6	7	6	6	6,2	5,777777778	6,25
60.	1	3	4	3	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	6	6	7	6	6	7	6	5	6	6,333333333	6
61.	1	2	3	3	5	6	5	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	5,6	6,333333333	6
62.	1	4	3	4	6	6	6	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	4	5	5	5,8	5,222222222	4,75
63.	2	2	4	2	6	3	6	6	3	5	5	6	6	4	4	4	4	4	6	6	6	5	4,8	4,666666667	5,75
64.	2	5	3	4	5	4	5	5	5	6	5	6	6	6	6	7	6	6	6	4	5	5	4,8	6	5
65.	1	1	3	2	5	7	6	5	7	6	5	6	6	5	5	5	5	7	6	6	5	7	6	5,555555556	6
66.	1	3	3	3	6	6	4	6	6	6	6	6	5	6	7	6	7	6	7	5	6	6	5,6	6,111111111	6
67.	1	2	4	2	7	7	7	6	7	6	6	7	6	5	4	5	4	6	5	5	5	5	6,8	5,444444444	5
68.	2	1	3	2	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6,8	6,666666667	6
69.	1	2	4	3	6	6	6	5	6	5	5	6	5	6	6	5	5	5	6	5	5	5	5,8	5,333333333	5,25

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

70.	2	3	4	2	7	7	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	7	7	6	6	7	6	6,4	6,444444444	6,25
71.	2	3	4	2	7	7	7	6	7	7	6	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6,8	6,555555556	7
72.	2	3	4	2	7	7	7	7	7	5	5	6	7	6	6	6	7	5	6	7	5	7	7	5,888888889	6,25
73.	2	2	4	3	7	5	6	6	5	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	5,8	6,111111111	6,25
74.	2	1	3	2	6	6	5	5	6	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	6	7	5,6	5,222222222	5,75
75.	1	4	4	4	7	5	6	6	5	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	5,8	6,111111111	6,25
76.	2	2	3	2	6	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6,333333333	6
77.	1	1	3	3	7	6	7	6	6	6	6	7	6	5	5	7	7	7	6	7	6	7	6,4	6,222222222	6,5
78.	2	3	3	2	6	6	7	6	6	5	5	5	6	6	7	5	6	7	6	7	6	6	6,2	5,777777778	6,25
79.	2	2	4	2	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	6	6	7	6	6	7	6	5	6	6,333333333	6
80.	1	1	3	2	6	5	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	5,8	6,333333333	6
81.	2	4	3	4	6	6	6	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	4	5	5	5,8	5,222222222	4,75

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

82.	2	5	4	3	5	6	5	6	6	5	5	6	6	4	4	4	4	5	6	6	6	5	5,6	4,777777778	5,75
83.	2	5	3	4	5	5	5	5	5	6	5	6	6	6	6	7	6	6	6	4	5	5	5	6	5
84.	2	5	4	4	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	5	5	5	7	6	6	5	7	6	5,555555556	6
85.	2	2	3	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
86.	1	1	3	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
87.	1	3	4	4	6	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5,2	5,222222222	5,25
88.	1	2	3	2	6	7	6	6	7	5	6	5	6	3	4	3	4	6	5	6	5	6	6,4	4,666666667	5,5
89.	1	4	3	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5,75
90.	1	2	3	3	7	7	6	6	7	4	5	6	5	6	6	5	6	6	6	5	6	6	6,6	5,444444444	5,75
91.	2	1	4	2	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,2	5	5
92.	1	3	4	3	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	5	5	6	7	7	6	7	6	6	6,222222222	6,5
93.	2	1	4	2	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	5	6	6	7	3	7	7	6	6,6	6,444444444	5,75

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

94.	1	2	4	3	7	7	7	6	6	6	6	7	6	5	4	5	4	6	5	5	5	5	6,6	5,444444444	5
95.	2	3	3	2	6	6	4	6	6	6	6	6	5	6	7	6	7	6	7	5	6	6	5,6	6,111111111	6
96.	2	3	3	3	7	7	7	6	6	6	6	7	6	5	4	5	4	6	5	5	5	5	6,6	5,444444444	5
97.	1	2	4	3	7	7	7	6	6	7	6	6	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6,6	6,666666667	6
98.	1	1	3	2	6	6	6	5	6	5	5	6	5	6	6	5	5	5	6	5	5	5	5,8	5,333333333	5,25
99.	2	4	3	4	7	7	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	7	7	6	6	7	6	6,4	6,444444444	6,25
100.	2	2	4	2	7	7	7	6	7	7	6	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6,8	6,555555556	7
101.	1	3	3	3	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	7	7	6	6	7	6	6	6	6	6,444444444	6,25
102.	2	5	4	4	7	7	7	6	7	6	6	6	5	5	5	5	4	6	6	5	7	5	6,8	5,333333333	5,75
103.	1	1	3	2	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6,444444444	7
104.	2	2	3	3	6	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	6	6	6,6	6,666666667	6,25
105.	1	3	3	2	6	6	6	6	6	4	5	5	6	5	5	5	3	5	5	5	5	6	6	4,777777778	5,25

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

106.	1	3	3	3	6	6	6	6	6	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	6	6	4,444444444	4,75
107.	2	2	4	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5,75	
108.	1	1	4	2	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	3	4,6	3,888888889	4
109.	2	3	4	2	7	7	7	7	7	7	6	5	7	7	5	7	6	7	6	6	7	5	7	6,333333333	6
110.	1	2	4	3	6	7	6	6	6	6	6	6	7	5	4	5	5	6	5	5	5	5	6,2	5,555555556	5
111.	1	1	4	2	6	4	6	5	5	6	6	6	6	5	4	4	4	6	6	5	4	5	5,2	5,222222222	5
112.	1	3	4	4	6	5	5	5	5	6	6	5	6	6	6	6	5	7	5	6	5	5	5,2	5,888888889	5,25
113.	2	2	4	3	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
114.	2	1	3	2	7	6	7	6	6	6	6	6	5	7	6	5	6	6	7	5	6	5	6,4	5,888888889	5,75
115.	2	3	4	2	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	5	6	5	5	5	5	6	6	5,555555556	5,25
116.	2	2	3	3	6	6	6	6	6	6	5	6	6	5	5	6	6	5	5	5	6	5	6	5,555555556	5,25
117.	2	1	4	2	6	6	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	5	4	5	5	5	5	6	5,333333333	5

Lampiran 10. Data Isian Kuesioner (Lanjutan)

118.	1	4	4	3	7	6	5	5	6	6	5	6	6	4	4	4	5	6	5	3	4	6	5,8	5,111111111	4,5
119.	2	5	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5	6	6	6	6	6	5,666666667	6
120.	1	2	4	3	6	7	7	6	7	6	6	6	7	6	5	5	6	6	6	6	6	7	6,6	5,888888889	6,25
121.	2	1	4	2	6	6	6	5	6	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5,8	4,555555556	4,75
122.	1	3	3	3	6	6	6	6	6	6	5	5	4	4	4	4	4	6	6	6	6	5	6	4,666666667	5,75