

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Tenaga Kependidikan dengan arah positif. Hal ini dapat diartikan jika budaya organisasi semakin kuat diinternalisasi di lingkungan organisasi maka akan meningkatkan kinerja pegawai, demikian sebaliknya jika budaya organisasi lemah dalam internalisasi di lingkungan kerja maka kinerja pegawai dapat mengalami penurunan.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan yang dapat diidentifikasi dalam melakukan hal ini, adalah:

- a. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 32 responden, yaitu tenaga kependidikan saja yang ada di UKWMS Kampus Kota Madiun.
- b. Penelitian hanya menggunakan hasil kuesioner tertutup, dalam bentuk penilaian diri sendiri oleh responden penelitian. Salah satu keterbatasan penggunaan kuesioner untuk menilai data adalah bahwa responden tidak dapat memberikan kontribusi informasi tambahan karena tanggapan mereka terbatas pada item yang diukur. Selain itu, pengukuran budaya organisasi, belum menggunakan aspek pengukuran pada nilai-nilai budaya yang diinternalisasi di UKWMS, misalnya dari aspek nilai-nilai keutamaan “PeKA” (Peduli, Komit, Antusias).

5.3 Saran

Bersarkan pemaparan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah

a. Saran Akademis

- 1) Pada penelitian obyek yang sama, dapat menambah obyek penelitian tenaga kependidikan di kampus Utama UKWMS.
- 2) Pengukuran budaya organisasi dapat menggunakan pengukuran yang memasukkan nilai-nilai keutamaan universitas “PeKA” (Peduli, Komit, Antusias).

- 3) Menambah variabel independent karena Adjusted R Square diperoleh hasil 0,482, artinya bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh budaya kerja sebesar 0,482 (48,2%) berarti masih 51,8% variabel lain selain budaya organisasi.

b. Saran Praktis

Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun diharapkan untuk memperhatikan budaya organisasi, yakni memiliki strategi yang jangka panjang untuk pengembangan karir tenaga Pendidikan, dengan tetap memerhatikan kebutuhan pengembangan yang ada di Kampus Kota Madiun dan sumber daya yang ada di kampus Kota Madiun. Program-program kebersamaan perlu ditingkatkan, baik di bidang kerohanian, keakraban, maupun program sejenis *family gathering* secara rutin, sesuai kebutuhan. Hal ini disarankan, untuk meningkatkan penguatan budaya kebersamaan di kampus Kota Madiun.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2017). Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Auliya, Anisatul., dan Clara 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Restaurant Sailendra Hotel JW Marriott Jakarta. *Jurnal hospitality dan pariwisata*, Vol. 3 (2): 294-374.
- Azizah, S. nur. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan kepribadian terhadap kinerja karyawan divisi Bazaar Transmart MX Mall Malang. *Jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Brawijaya*.
- Citra Dwi Jatiningrum, Citra D., Al Musadieg, M. dan Prasetya, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kemampuan Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan dan Agen PT Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 39 (1): 117-124.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi ke IX*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hertanto, E. (2022). Kuesioner Kinerja Karyawan. Diunduh dari https://www.academia.edu/24290368/KUESIONER_KINERJA_KARYAWAN, pada tanggal 16 Januari 2023.**
- Hertanto, E. (2022). Kuesioner Budaya Organisasi . Diunduh dari https://www.academia.edu/246154409/KUESIONER_BUDAYA_ORGANISASI_N, pada tanggal 2 Maret 2023.**
- Anwar, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan non-Dosen pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 (1): 17-35.
- Jamaluddin, dkk. . Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan *Jurnal pemikiran ilmiah dan Pendidikan Admistrasi Perkantoran*, Vol. 4(1): 2017.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Cetakan Ke- 5. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Lusri, L., Siagian, H. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA* Vol. 5, No. 1.
- Maslukhan, Farid. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Surakarta. *Naskah Publikasi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah*

Surakarta, diunduh dari eprints.ums.ac.id/36567/9/NASKAH_PUBLIKASI.pdf, pada 4 April 2021

Mulyadi, Hartati, Sih M., dan Haryono, S. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Agen PT. (Persero) Asuransi: Peran Motivasi Kerja, diunduh dari <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/download/188/183>, pada 5 April 2021.

Nurtjahjani, Fullchis dan Masreviastuti. 2007. Analisa Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Pengaruh pada Kinerja Karyawan Lembaga Perbankan Syariah di Malang. *Arthavidya*. Tahun 8. No.1. Februari.
Prasastyadi, Tri Budi. 2012. Meningkatkan Kinerja yang Baik dalam Tempat Kerja/Kantor.

Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2012. *kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Ed. Ke-3. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. 2021 *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supartha, Wayan G., dan Sintaaasih, Desak K. 2017. *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar Bali: CV. Setia Bakti.

Taurisa, C.M., dan Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012: 170 – 187.

Umam, Khaerul (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia

Wardani, R. K., Mukzam, M.D., Mayowan, Y. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 31 (1): 58-65.