

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Surabaya, 4 Juni 2013

Perihal: Permohonan untuk Mengisi Kuesioner

**Kepada Yth,
Saudara(i) Responden
Di Tempat**

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata 1 (S1) di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Fakultas Bisni Jurusan Akuntansi, saya membutuhkan data-data dari responden sebagaimana yang terlampir dalam kuesioner di bawah ini. Judul skripsi ini adalah Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor di KAP Surabaya.

Dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Saudara(i) untuk meluangkan waktu dan mengisi kuesioner tersebut. Saya berharap Saudara(i) mengisi sesuai dengan keadaan yang dirasakan dan dilakukan dengan sebenarnya. Sesuai dengan kode etik penelitian, data atau informasi yang Saudara(i) berikan akan dijamin kerahasiaanya dan hanya ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Atas kesediaan Saudara(i) untuk meluangkan waktu dan mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Maria Paula Rita Herdin
3203009184

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : (jika berkenan)

Nama Akuntan Publik : (jika berkenan)

Jenis Kelamin : () Pria () Wanita

Umur Responden :

Jabatan : () Junior Auditor () Manajer
() Senior Auditor () Partner

Pengalaman menjadi auditor: tahun bulan

Jenjang Pendidikan : () SMA () D3 () S1 () S2 () S3

Bidang kerja yang ditangani : () Auditing; () Konsul Manajemen;
() Perpajakan; () Sistem.

KUESIONER

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan: 1= Sangat Tidak Setuju (STS), 2= Tidak Setuju (TS), 3= Netral (N), 4= Setuju (S), 5= Sangat Setuju (SS).

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
IA 1	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa					
IA 2	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan atau sikap tidak mau bekerjasama mengenai penerapan prosedur yang dipilih					
IA 3	Penyusunan program audit bebas dari usaha-usaha pihak lain terhadap subyek pekerjaan pemeriksaan selain untuk proses pemeriksaan yang disediakan					
IA 4	Pemeriksaan langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat, dan karyawan perusahaan, serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban, dan sumber-sumber bisnis					

IA 5	Pelaksanaan pemeriksaan aktif bekerjasama dengan pribadi manajerial selama proses pemeriksaan akuntan					
IA 6	Pemeriksaan bebas dari usaha-usaha manajerial untuk menentukan atau menunjuk kegiatan yang akan diperiksa atau untuk menentukan dapat diterimanya masalah pembuktian					
IA 7	Pemeriksaan bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang membatasi pemeriksaan pada kegiatan catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam pemeriksaan					
IA 8	Pelaporan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu					
IA 9	Pelaporan menghindari praktek untuk meniadakan persoalan penting dari laporan formal ke laporan informal bentuk tertentu yang disenangi					
IA 10	Pelaporan menghindari bahasa atau istilah-istilah yang mendua arti secara sengaja atau tidak dalam pelaporan fakta-fakta, pendapat, rekomendasi, serta dalam penafsirannya					

IA 11	Pelaporan bebas dari usaha tertentu untuk mengesampingkan pertimbangan akuntan pemeriksa terhadap isi laporan pemeriksaan, baik fakta maupun pendapatnya					
----------	--	--	--	--	--	--

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan: 1= Sangat Tidak Setuju (STS), 2= Tidak Setuju (TS), 3= Netral (N), 4= Setuju (S), 5= Sangat Setuju (SS).

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
KO 1	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
KO 2	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja					
KO 3	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya					
KO 4	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja					
KO 5	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya					
KO 6	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja					

KO 7	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan di tempat saya bekerja					
KO 8	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi					
KO 9	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan					
KO 10	Saya merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi di tempat saya bekerja					
KO 11	Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja					
KO 12	Saya merasa tidak loyalitas terhadap organisasi jika saya memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya					

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan: 1= Sangat Tidak Setuju (STS), 2= Tidak Setuju (TS), 3= Netral (N), 4= Setuju (S), 5= Sangat Setuju (SS).

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
GG 1	Akuntan publik dalam memberikan pendapat mengenai kewajaran laporan keuangan yang diperiksa, harus bersikap independen, dan menegakkan keadilan terhadap kepentingan klien, pemakai laporan keuangan, maupun terhadap kepentingan akuntan publik itu sendiri					
GG 2	Akuntan publik yang berprofesi sebagai auditor, selama melaksanakan pemeriksaan hendaknya bersikap adil dalam hal pembagian tugas antar sesama rekan kerja seprofesi					
GG 3	Akuntan publik hendaknya berusaha untuk selalu transparansi terhadap informasi laporan keuangan klien yang diaudit					
GG 4	Akuntan publik hendaknya transparansi dalam hal pembagian <i>fee</i> antara partner, senior auditor, dan auditor yunior					

GG 5	Akuntan publik senantiasa menjelaskan peran dan tanggungjawabnya dalam pelaksanaan pemeriksaan dan kedisiplinan dalam melengkapi pekerjaan, juga pelaporan					
GG 6	Akuntan publik dalam menjalankan tugasnya harus mempertahankan integritas, objektivitas, dan independensi					
GG 7	Akuntan publik selama menjalankan profesinya memastikan dipatuhinya prinsip akuntansi yang berlaku umum dan berpedoman pada Standar Profesi Akuntan Publik (SPAP)					
GG 8	Akuntan publik dalam menjalankan profesinya sebagai auditor, harus menaati aturan etika profesi					

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan: 1= Sangat Tidak Setuju (STS), 2= Tidak Setuju (TS), 3= Netral (N), 4= Setuju (S), 5= Sangat Setuju (SS).

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
BO 1	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok					
BO 2	Di tempat saya bekerja, saya lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan dengan orang yang mengerjakannya					
BO 3	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan lebih sering dibuat oleh bawahan					
BO 4	Para pimpinan di tempat saya bekerja, cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi					
BO 5	Organisasi di tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan					
BO 6	Organisasi di tempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru					

BO 7	Organisasi di tempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan					
BO 8	Organisasi di tempat saya bekerja, peduli terhadap masalah pribadi pegawai					

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara(i) memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan: 1= Sangat Tidak Setuju (STS), 2= Tidak Setuju (TS), 3= Netral (N), 4= Setuju (S), 5= Sangat Setuju (SS).

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
KA 1	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka kinerjanya semakin profesional					
KA 2	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional					
KA 3	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya					
KA 4	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan para auditor					
KA 5	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya					

KA 6	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor					
KA 7	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor					
KA 8	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban					
KA 9	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik terhadap organisasi tempat saya bekerja					
KA 10	Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan saya saat ini					
KA 11	Saya sangat menyukai bidang pekerjaan saya saat ini					
KA 12	Saya lebih menyukai bidang pekerjaan saya daripada pekerjaan teman lainnya					

Lampiran 2. Daftar Kantor Akuntan Publik di Surabaya

No.	Nama Kantor Akuntan Publik
1	Agus Iwan Sutanto Kusuma
2	Drs. Arief H. P
3	Aryanto, Amir Jusuf, Mawar, dan Saptoto
4	Drs. Bambang Siswanto
5	Bambang, Sutjipto Ngumar, dan rekan
6	Drs. Basri Hardjosumarto, M.si, Ak., dan rekan
7	Drs. Benny dan Veto
8	Benny, Tony, Frans, dan Daniel
9	Budiman, Wawan, Pamudji, dan rekan
10	Buntaran dan Lisawati (Pusat)
11	Buntaran dan Lisawati (Cab)
12	Drs. Chandra Dwiyanto
13	Chatim, Atjeng, Sugeng, dan rekan
14	Dra. Dian Hajati D.
15	Fredy
16	Drs. Gunardi Noerwono
17	Habib Basuni
18	Drs. Hadi A. Hamid
19	Hadori Sugiarto Adi dan rekan (Cab 1)
20	Hadori Sugiarto Adi dan rekan (Cab 2)
21	Hamzens
22	Drs. Hananta Budianto dan rekan
23	Drs. Hanny Wolfrey dan rekan
24	Hasnil, M. Yasin, dan rekan
25	Drs. Henry dan Sugeng
26	Drs. J. Tansil dan rekan
27	Johan Malonda Mustika dan rekan
28	Junaedi, Chairul, dan Subyakto
29	Made Sudarma, Thomas, dan Dewi
30	Osman Bing Satrio dan Eny
31	Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Ade Fatma, dan rekan
32	Purwantono, Suherman, dan Surja
33	Richard Risambessy dan rekan

34	Riza, Adi, Syahril, dan rekan
35	Drs. Robby Bumulo
36	Santoso dan rekan
37	Setijawati
38	Soebandi dan rekan
39	Supoyo, Sutjahjo, Subyantara, dan rekan
40	Teramihardja, Pradhono, dan Chandra
41	Drs. Thomas, Blasius, Widartoyo, dan rekan
42	Ventje Jansen dan Royke
43	Drs. Zulfikar Ismail

Lampiran 3. Hasil Uji

3.1. Statistik Deskriptif
3.1.1. Independensi Auditor

Descriptive Statistics						
	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation	Variance
IA1	73	1	5	2.78	1.336	1.785
IA2	73	1	5	2.88	1.353	1.832
IA3	73	1	5	3.67	1.143	1.307
IA4	73	2	5	4	0.898	0.806
IA5	73	1	5	3.78	1.003	1.007
IA6	73	1	5	3.85	1.063	1.13
IA7	73	1	5	4.05	0.880	0.775
IA8	73	2	5	3.82	1.018	1.037
IA9	73	1	5	3.62	1.162	1.351
IA10	73	2	5	3.99	0.905	0.819
IA11	73	1	5	3.95	0.984	0.969
Valid N (listwise)	73					

3.1.2. Komitmen Organisasi

Descriptive Statistics						
	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation	Variance
KO1	73	2	5	3.77	0.906	0.82
KO2	73	2	5	3.63	0.936	0.875
KO3	73	2	5	4.03	0.866	0.749
KO4	73	2	5	3.96	0.772	0.596
KO5	73	2	5	3.42	0.912	0.831
KO6	73	1	5	2.89	0.875	0.766
KO7	73	1	5	3.56	1.027	1.055
KO8	73	2	5	3.67	0.944	0.89
KO9	73	1	5	3.68	0.814	0.663
KO10	73	1	5	3.34	1.003	1.006
KO11	73	1	5	3.36	0.991	0.982
KO12	73	1	5	3.29	1.047	1.097
Valid N (listwise)	73					

3.1.3. **Pemahaman *Good Governance***

Descriptive Statistics						
	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation	Variance
GG1	73	2	5	4.18	0.805	0.648
GG2	73	1	5	4.08	0.983	0.965
GG3	73	2	5	4.19	0.828	0.685
GG4	73	2	5	3.49	0.884	0.781
GG5	73	2	5	4.07	0.822	0.676
GG6	73	1	5	4.19	0.892	0.796
GG7	73	2	5	4.15	0.681	0.463
GG8	73	2	5	4.27	0.692	0.479
Valid N (listwise)	73					

3.1.4. **Budaya Organisasi**

Descriptive Statistics						
	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation	Variance
BO1	73	1	5	3.36	0.856	0.732
BO2	73	2	5	3.84	0.882	0.778
BO3	73	1	5	3.03	0.763	0.583
BO4	73	2	5	3.79	0.865	0.749
BO5	73	2	5	3.73	0.838	0.702
BO6	73	2	5	3.52	0.580	0.336
BO7	73	2	4	3.21	0.576	0.332
BO8	73	2	5	3.32	0.685	0.469
Valid N (listwise)	73					

3.1.5. **Kinerja Auditor**

Descriptive Statistics						
	N	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation	Variance
KA1	73	1	5	3.29	1.136	1.291
KA2	73	2	5	3.97	0.849	0.721
KA3	73	1	5	3.32	1.177	1.385
KA4	73	1	5	3.38	0.860	0.74
KA5	73	1	5	3.52	0.899	0.809
KA6	73	1	5	2.41	1.153	1.329
KA7	73	2	5	3.97	0.745	0.555
KA8	73	1	5	3.71	0.858	0.736

KA9	73	1	5	3.68	0.956	0.913
KA10	73	1	5	3.71	0.736	0.541
KA11	73	1	5	3.81	0.828	0.685
KA12	73	1	5	3.48	0.959	0.92
Valid N (listwise)	73					

3.2. Reliabilitas

3.2.1. Independensi Auditor

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.881	0.895	11

3.2.2. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.907	0.908	12

3.2.3. Pemahaman *Good Governance*

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.923	0.928	8

3.2.4. Budaya Organisasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.683	0.701	8

3.2.5. Kinerja Auditor

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.830	0.846	12

3.3.1. Independensi Auditor

[illegible]

IA 7	Pearson Correlation	0.223	.169	.584**	.774**	.423**	.692**	1.000	.677**	.442**	.785**	.757**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0.058	.153	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
IA 8	Pearson Correlation	0.195	.206	.498**	.593**	.260*	.539**	.677**	1.000	.587**	.796**	.710**	.772**
	Sig. (2-tailed)	0.097	.081	.000	.000	.026	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
IA 9	Pearson Correlation	0.151	.164	.322**	.386**	.379**	.380**	.442**	.587**	1.000	.563**	.443**	.626**
	Sig. (2-tailed)	0.203	.166	.005	.001	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
IA 10	Pearson Correlation	0.262*	.237*	.586**	.650**	.379**	.575**	.785**	.796**	.563**	1.000	.685**	.829**
	Sig. (2-tailed)	0.025	.044	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
IA 11	Pearson Correlation	0.234*	.255*	.638**	.644**	.311**	.523**	.757**	.710**	.443**	.685**	1.000	.791**
	Sig. (2-tailed)	0.047	.029	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
IA	Pearson Correlation	0.523**	.524**	.790**	.809**	.482**	.690**	.822**	.772**	.626**	.829**	.791**	1.000
	Sig. (2-tailed)	0.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3.3.2. Komitmen Organisasi

[illegible]

[illegible]

[illegible]

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3.3.3. Pemahaman *Good Governance*

[illegible]

5	GG	Pearson Correlation	.611**	.440**	.654**	.565**	1.000	.796**	.652**	.699**	.827**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
		N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
6	GG	Pearson Correlation	.667**	.457**	.664**	.512**	.796**	1.000	.798**	.701**	.853**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
		N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7	GG	Pearson Correlation	.660**	.480**	.688**	.452**	.652**	.798**	1.000	.766**	.828**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
		N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
8	GG	Pearson Correlation	.683**	.518**	.755**	.434**	.699**	.701**	.766**	1.000	.838**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
		N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	GG	Pearson Correlation	.851**	.749**	.911**	.665**	.827**	.853**	.828**	.838**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
		N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

3.3.4. Budaya Organisasi

[illegible]

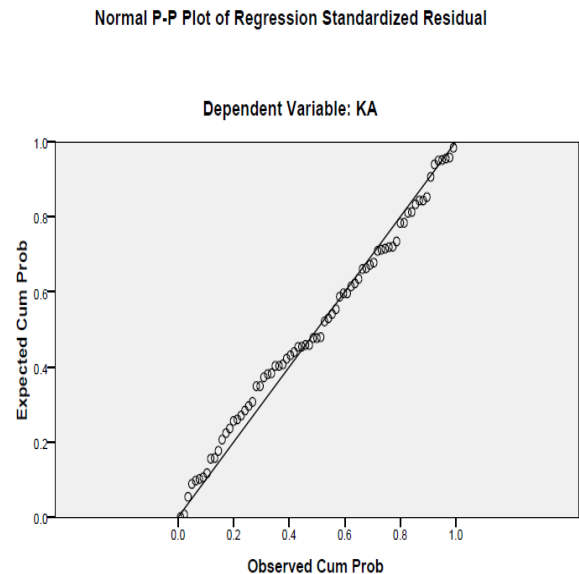
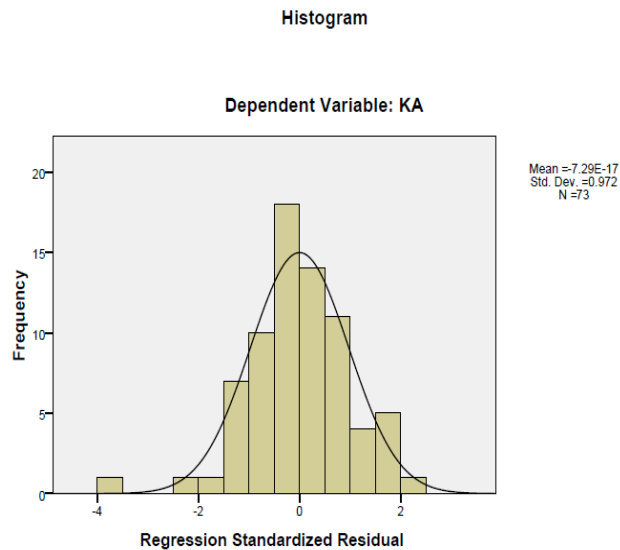
BO 7	Pearson Correlation	.187	.177	.303**	.197	.118	.548**	1.000	.573**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.112	.135	.009	.094	.319	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
BO 8	Pearson Correlation	.327**	.340**	.063	.251*	.153	.456**	.573**	1.000	.660**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.597	.032	.197	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
BO	Pearson Correlation	.560**	.620**	.424**	.535**	.581**	.529**	.616**	.660**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

3.3.5. Kinerja Auditor

[illegible]

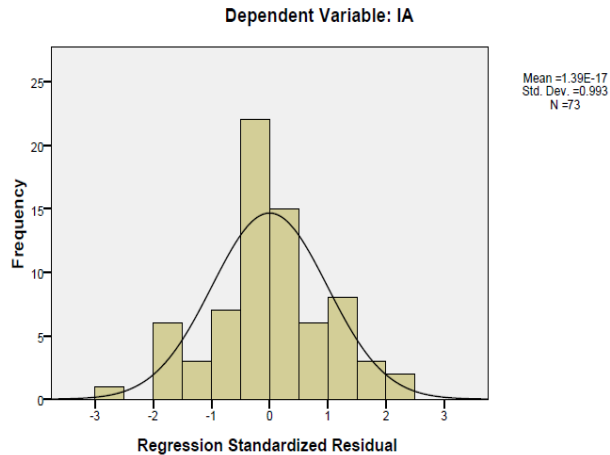
[illegible]

3.4. Normalitas
3.4.1. Kinerja Auditor

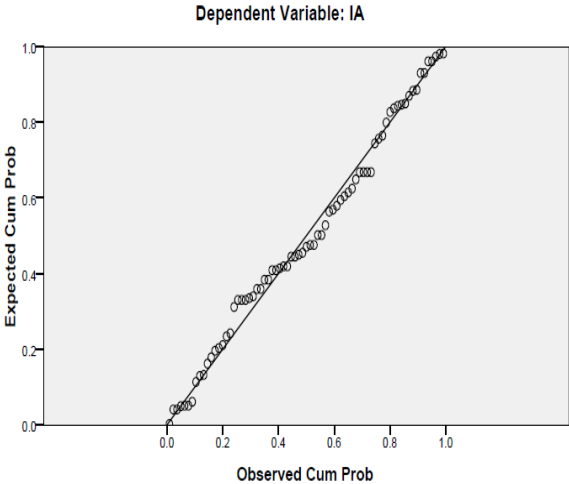


3.4.2. Independensi Auditor

Histogram

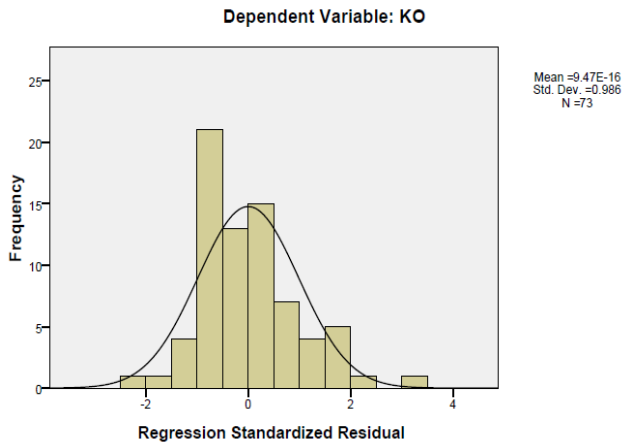


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

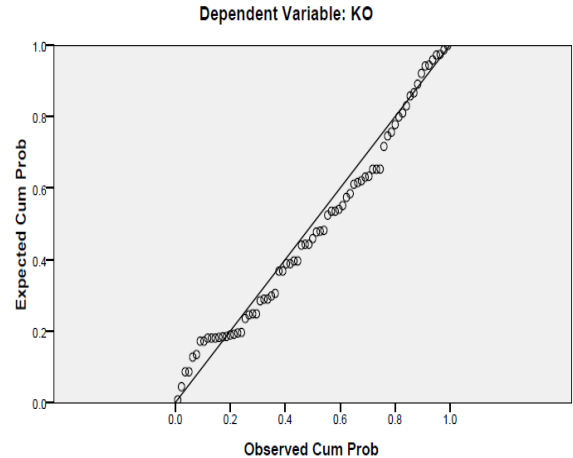


3.4.3. Komitmen Organisasi

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



3.5. Multikolonieritas

3.5.1. Kinerja Auditor

Coefficient Correlations ^a						
Model			BO	KO	GG	IA
1	Correlations	BO	1.000	.184	-.183	-.233
		KO	.184	1.000	-.303	-.312
		GG	-.183	-.303	1.000	-.421
		IA	-.233	-.312	-.421	1.000
	Covariances	BO	.038	.004	-.006	-.005
		KO	.004	.011	-.006	-.004
		GG	-.006	-.006	.029	-.008
		IA	-.005	-.004	-.008	.013
a. Dependent Variable: KA						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.192	5.994		2.368	.021		
	IA	.039	.115	.047	.336	.738	.545	1.834
	KO	.208	.107	.244	1.953	.055	.672	1.488
	GG	.352	.171	.282	2.056	.044	.558	1.791
	BO	.240	.196	.136	1.226	.225	.847	1.181
a. Dependent Variable: KA								

3.5.2. Independensi Auditor

Coefficient Correlations ^b			
Model			GG
1	Correlations	GG	1.000
	Covariances	GG	.020
b. Dependent Variable: IA			

Coefficients ^b								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.474	4.656		2.250	.028		
	GG	.917	.141	.611	6.509	.000	1.000	1.000

b. Dependent Variable: IA

3.5.3. Komitmen Organisasi

Coefficient Correlations ^c				
Model			BO	GG
1	Correlations	BO	1.000	-.302
		GG	-.302	1.000
	Covariances	BO	.050	-.011
		GG	-.011	.025

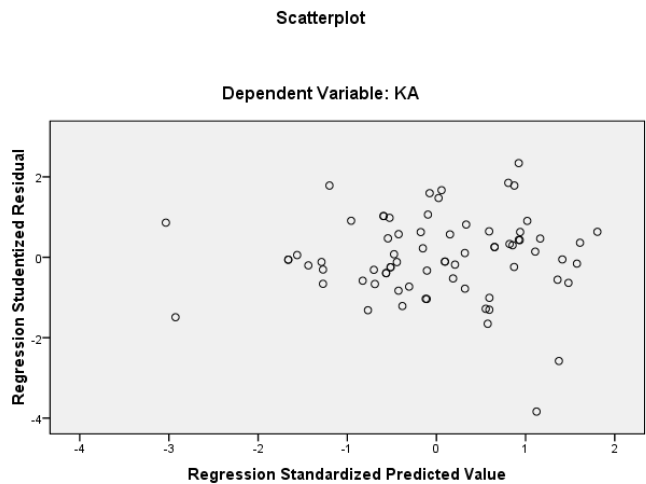
c. Dependent Variable: KO

Coefficients ^c								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.222	6.499		3.573	.001		
	GG	.772	.158	.528	4.878	.000	.909	1.100
	BO	-.226	.224	-.110	-1.012	.315	.909	1.100

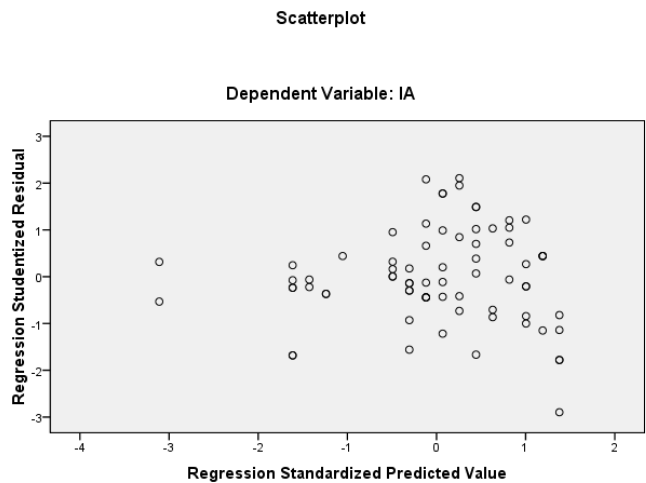
c. Dependent Variable: KO

3.6. Heterokedastisitas

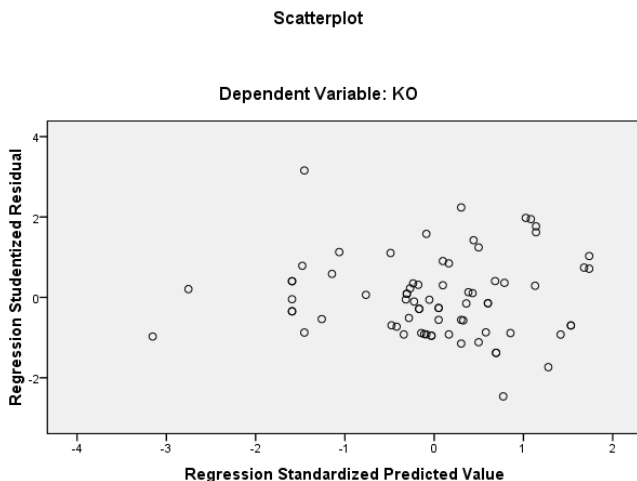
3.6.1. Kinerja Auditor



3.6.2. Independensi Auditor



3.6.3. Komitmen Organisasi



3.7. Koefisien Determinasi (R^2)

3.7.1. Kinerja Auditor

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.535 ^a	.286	.244	5.798
a. Predictors: (Constant), BO, KO, GG, IA				
b. Dependent Variable: KA				

3.7.2. Independensi Auditor

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.611 ^a	.374	.365	6.390
a. Predictors: (Constant), GG				
b. Dependent Variable: IA				

3.7.3. Komitmen Organisasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 ^a	.256	.234	6.843
a. Predictors: (Constant), BO, GG				
b. Dependent Variable: KO				

3.8. Parsial (Uji t)

3.8.1. Kinerja Auditor

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.192	5.994		2.368	.021		
	IA	.039	.115	.047	.336	.738	.545	1.834
	KO	.208	.107	.244	1.953	.055	.672	1.488
	GG	.352	.171	.282	2.056	.044	.558	1.791
	BO	.240	.196	.136	1.226	.225	.847	1.181

a. Dependent Variable: KA

3.8.2. Independensi Auditor

Coefficients ^b								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.474	4.656		2.250	.028		
	GG	.917	.141	.611	6.509	.000	1.000	1.000

b. Dependent Variable: IA

3.8.3. Komitmen Organisasi

Coefficients ^c							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.222	6.499		3.573	.001	
	GG	.772	.158	.528	4.878	.000	.909
	BO	-.226	.224	-.110	-1.012	.315	.909

c. Dependent Variable: KO

3.9. Koefisien Korelasi

Correlations						
		IA	KO	GG	BO	KA
IA	Pearson Correlation	1.000	0.496**	0.611**	0.327**	0.385**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.005	0.001
	N	73	73	73	73	73
KO	Pearson Correlation	0.496**	1.000	0.495**	0.05	0.413**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.676	0.000
	N	73	73	73	73	73
GG	Pearson Correlation	0.611**	0.495**	1.000	0.302**	0.472**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.009	0.000
	N	73	73	73	73	73
BO	Pearson Correlation	0.327**	0.05	0.302**	1.000	0.249*
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.676	0.009		0.034
	N	73	73	73	73	73
KA	Pearson Correlation	0.385**	0.413**	0.472**	0.249*	1.000
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.034	
	N	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).