

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Mengacu pada hasil olah data, kesimpulan pada penelitian ini, ialah

1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah Kota Madiun. Apabila budaya organisasi dimiliki oleh organisasi tersebut baik, maka kinerja apratur akan menjadi semakin baik.
2. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah Kota Madiun. Semakin baik sistem dalam mengendalikan manajemen suatu organisasi, sehingga kinerja aparatur akan bertambah baik.

#### **5.2 Keterbatasan**

Mengacu pada hasil kesimpulan yang telah dijabarkan, maka keterbatasan pada penelitian ini, ialah:

1. Responden penelitian pegawai pada 5 OPD di pemerintah Kota Madiun, sehingga belum dapat digunakan untuk menganalisis kinerja aparatur perangkat daerah secara keseluruhan.
2. Budaya yang digunakan dalam penelitian ini diukur dengan budaya umum dengan dimensi inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, orientasi ke keluaran, orientasi ke orang, orientasi team, keagresifan, dan stabilitas sedangkan di pemerintah mempunyai budaya khusus untuk ASN yaitu berAKHLAK yaitu berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif.
3. Variabel kinerja aparatur dinilai berdasarkan persepsi diri individu (aparatur) sehingga olah data belum dipertimbangkan pada riset ini.

### 5.3 Saran

Menurut hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, peneliti merekomendasikan saran ialah:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan melaksanakan penelitian menggunakan jumlah responden yang diperluas dengan organisasi pemerintahan yang lain.
2. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode pengambilan data dengan menambahkan wawancara, sehingga hasil analisis data menjadi lebih lengkap.
3. Penelitian yang akan datang diharapkan mampu melakukan kolaborasi metodologi analisis dari statistik dengan *field research* (pengamatan lapangan).
4. Variabel budaya organisasi diukur menggunakan budaya ASN yaitu berAKHLAK yaitu berorientasi, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aghsya, A. M., Septiyanti, R, Agustina, Y., & Syaipudin, U. (2021). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja pengadilan di masa wabah covid-19. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK)*, 26(2), 137-146.
- Akbar, M. A, Malik, I., & Mustari, N. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di Sekretariat DPRD Kabupaten Mamuju Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Unismuh*, 3(2), 952–965.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *ASSETS. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1), 1-12.
- Anggraini, L. D. (2019). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan. *Akuntanika*, 5(1), 23-32.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 144-150.
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. 2002. *Management Control System* 12<sup>th</sup> Edition. New York: McGraw-Hill
- Anthony dan Govindarajan. (2012). *Management Control System*. Jakarta : Salemba Empat
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141-162.
- Astika. (2021). *Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manager penjualan pada PT. Diana Indonesia Makassar*. Universitas Muhammadiyah.
- Bastian, I. (2015). *Akuntansi Sektor Publik, Suatu Pengantar*. Jakarta: Earlangga.
- Dali, N., Nurnaluris, S., & H. H. (2020). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan studi pada PT. Dachtraco Raya. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK)*, 6(1), 32-41.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo*, 7(1), 1-9.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*

(8th ed.).

- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE -Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21.
- Hinaya. (2018). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal Internasional Finance Cabang Palopo. *Jurnal of Economic, Management and Accounting*, 1(1), 23–33.
- Jufrizen & Rahmadhani, K. N.. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Karsam, Muthia, R., & Dewi, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi, sistem pengendalian manajemen dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja organisasi— studi pada perusahaan telekomunikasi area Bogor. *Profesionalisme Akuntan Menuju Sustainable Business Practice*.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode riset untuk ekonomi dan bisnis* (4th ed.). Erlangga.
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20.
- Mailoor, J. H., Sondakh, J.J., & Gamaliel, H. (2017). Pengaruh sistem akuntansi pemerintahan, budaya organisasi, kinerja aparatur pemerintah daerah, peran APIP, dan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap penerapan good governance (studi empiris di Kabupaten Kepulauan Talaud). *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing*, 8(2), 82-94.
- Meutia, K. I. & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119-126.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.

- Nurnawati, A. (2020). Kinerja sumber daya aparatur melalui penerapan e-government. *Visioner*, 12(2), 309-319.
- Pemerintah Kota Madiun. (2020). *Laporan kinerja Kota Madiun 2020*. Pemerintah Kota Madiun.
- Purwanto, A., Prameswari, M., Asbari, M., Ramdan, M., & Setiawan S. (2020). Dampak kepemimpinan, buday aorganisasi dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 19-27.
- Ratnasari, R. (2018). *Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan pada bank pembangunan daerah kaltimtara syariah*. Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, P. S., & Timothy, A. J. (2012). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour, 15th Edition*. USA: Pearson Education, Inc.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Rosvita, V. Setyowati, E., & Fanani, Zaenal. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2(1). 14-20.
- Saputra, A. A. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Universitas Sanata Dharma.
- Saputro, F. A., & Pujiono. (2018). Pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan dengan inovasi sebagai variabel moderating (studi kasus pada usaha jasa fotocopy dan percetakan area Ketintang Surabaya). *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 6(2).
- Seftiansyah, M. D., Ramadanti, L., Muhammad, H. A. (2020). Pengaruh efektivitas pengendalian manajemen dan motivasi terhadap kinerja perusahaan (Studi kasus pada PERUM DAMRI Bandung). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 50-54.
- Sibarani, A. & Sahara, N.H. (2015). Implementasi balanced scorecard sebagai alat

pengukur kinerja pada Rumah Sakit Bhayangkara Polda Bengkulu. *EKOMBIS REVIE: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 79-96.  
Implementasi balanced scorecard sebagai alat pengukur kinerja pada rumah Sakit Bhayangkara Polda Bengkulu

Siswandi. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi*.

Sugiyono. (2013). *metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Alfabeta.

Sugiyono, E., & Rahajeng, R. S. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.

Sukma, R. (2021). *Pengaruh efektivitas informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada PTL Socfindo di Medan*. Universitas Medan Area.

Supriyono. (2015). *Sistem pengendalian manajemen (Pertama)*. BPFE.

Sutrisno, H. E. (2015). *Budaya organisasi*. Kencana Prenada Media Group.

Tenda, P., Rares, J., & Londa, V. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara di Kantor Kecamatan Kawangkoan Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(57), 1–8.

Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (studi pada perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 1(3), 208-216.

Wahyuni, E. S., & Rosmida. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi, locus of control terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi empiris pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz (Jurnal Inovasi Dan Bisnis)*, 5(1), 13–38.

Wahyuni, S. W., & Lestari, R. (2020). Pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial. *Prosiding Akuntanisi*, 6(2).

Yusar Sagara. 2021. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Depok : Rajawali Pers

Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh budaya organisasi

terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), 1-7.

<https://radarmadiun.jawapos.com/berita-daerah/madiun/27/04/2022/nilai-naik-sakip-kota-madiun-tahun-2021-raih-predikat-bb/> diakses pada 16 September 2022 Pukul 10:44

<https://inspektorat.madiunkota.go.id/2021/04/23/hasil-evaluasi-akuntabilitas-kinerja-instansi-pemerintah-tahun-2020/> Diakses pada 15 September Pukul 16:15

<https://madiunkota.bps.go.id/statictable/2020/07/21/656/jumlah-pegawai-negeri-sipil-menurut-dinas-instansi-pemerintah-satuan-kerja-dan-jenis-kelamin-di-kota-madiun-2017.html> Diakses pada 22 September Pukul 9.38