

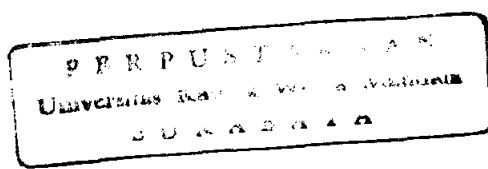
SKRIPSI



Wong, Yosep Cahyo Putro
7103002122

**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2008**

[illegible]



KETERLIBATAN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

SKRIPSI

Diajukan kepada
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

Wong, Yosep Cahyo Putro
7103002122

**Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Widya Mandala
Surabaya
2008**

SURAT PERNYATAAN

Bersama ini, saya:

Nama : WONG, YOSEP CAHYO PUTRO

Nrp : 7103002122

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi yang berjudul :

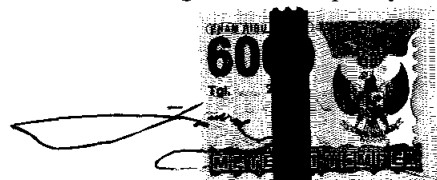
**“ KETERLIBATAN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL ”**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan bukti bahwa skripsi tersebut ternyata merupakan hasil plagiat dan/atau hasil manipulasi data, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan/atau pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh, serta menyampaikan permohonan maaf pada pihak-pihak yang terkait.

Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran.

Surabaya, 7 juni 2008

Yang membuat pernyataan



(Wong, Yosep Cahyo Putro)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

KETERLIBATAN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

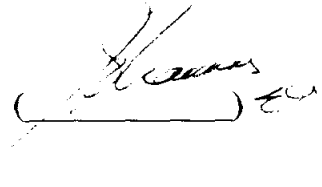
Oleh:
Wong, Yosep Cahyo Putro
NRP: 7103002122

Telah dibaca, disetujui, dan diterima untuk diajukan ke tim penguji skripsi

Pembimbing utama : F. Yuni Apsari, M.Si



Pembimbing pendamping: J. Dicky Susilo, S.Psi



Surabaya, 7 juni 2008

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
dan diterima untuk memenuhi sebagian dari persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Psikologi

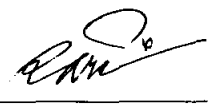
pada tanggal 4 Juli 2008

Mengesahkan,
Fakultas Psikologi,
Dekan,



(Y. Yettie Wandansari, M.Si)

Dewan Penguji :

1. Ketua : Domnina Rani Puna Rengganis, M.Si ()

2. Sekretaris : May Yustika Sari, S.Psi ()

3. Anggota : F. Yuni Apsari, M.Si ()

4. Anggota : Naftalia Kusumawardhani, M.Si ()

HALAMAN PERSEMBAHAN

Hasil karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

Almarhum Papa, Mama, dan Fuk-fuk

Serta

Kepada Erl Lang Shen yang selalu memberikan bimbingan

Dan

*Semua orang yang telah memberikan dukungan sehingga karya ini
dapat selesai*

HALAMAN MOTTO

*"Siapa yang dapat mengenali orang lain
itulah pemilik kebajikan: Siapa yang dapat
mengenali diri sendiri itulah pemilik
kepandaian".
(Lao Tse)*

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Thien dan para Dewa-Dewi sekalian atas berkah dan bimbingan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Peneliti menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari orang-orang di sekeliling peneliti yang turut membantu dan memberikan motivasi kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan kali ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Ibu Yustina Yettie Wandansari, M.Si**, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak membantu, memberikan arahan dan dukungan yang berguna sehingga peneliti termotivasi untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
2. **Ibu F. Yuni Apsari, M.Si**, selaku dosen pembimbing utama yang bersedia meluangkan waktu di tengah kesibukannya dan dengan sabar memberikan bimbingan, saran, motivasi, kritik membangun, dan ketelitiannya selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. **Bapak J. Dicky Susilo, S.Psi**, selaku dosen pembimbing pendamping dan selaku Sekretaris Fakultas yang ditengah kesibukannya yang sangat padat bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, motivasi, ketelitian, serta diskusi dengan kritik membangun yang membuat peneliti lebih berpikir kritis dalam mencermati permasalahan.

4. **Ibu Ermida Listyani Simanjuntak, M.Sc**, selaku pendamping akademik pada masa awal perkuliahan yang selalu memberikan kritik untuk kemajuan peneliti.
5. **Ibu Francisca Dessi Christanti, M.Si**, selaku pendampik akademik pada masa pertengahan perkuliahan yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti untuk segera menyelesaikan skripsi.
6. **Ibu Domnina Rani Puna R, M.Si**, selaku pendamping akademik yang memberi masukan pada peneliti. Juga membantu peneliti dalam penyusunan aitem penelitian ini.
7. **Bapak Hasan Oetomo, Bapak James Waskito S., dan Ibu Ratna Yudhawati**, selaku motivator dan pemberi inspirasi dalam membuka wawasan berpikir, serta kritik tajam membangun untuk perbaikan diri peneliti baik dari segi pemahaman materi perkuliahan hingga pelajaran hidup. Peneliti merasa sangat berterima kasih dan merasa beruntung dapat menimba pengetahuan dari mereka.
8. **Bu Rani, Bu May, Bu Yuni, dan Bu Lia**, selaku dosen penguji skripsi yang telah memberi kritik dan wawasan kepada peneliti untuk meninjau lebih dalam materi penelitian.
9. **Ibu Surjati** terima kasih atas ijin yang diberikan kepada peneliti untuk mengambil data dan melakukan penelitian di perusahaan beliau. Serta kepada subjek penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket.

10. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang tidak dapat peneliti sebut satu persatu, dimana telah banyak memberikan dukungan, bantuan dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Segenap Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya: **Mbak Dina, Mbak Wati, Mbak Eva, dan Mbak Clara.** Terima kasih atas dukungan dan bantuan yang diberikan sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
12. **Almarhum Papa, Mama, dan Fuk-fuk** serta **Ai Meme**, terima kasih untuk doa, dukungan, pengertian, dan kesabaran yang telah diberikan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
13. **Harry, Swanita, Lina, Ivana**, terima kasih atas persahabatan yang telah diberikan. Serta doa, dorongan semangat, pengertian dan canda tawa selama perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini. Friendship 4ever....
14. **Ocky, Widi, dan Tjioe Mei Pheng**, terima kasih atas diskusi, masukan selama proses penyelesaian skripsi serta persahabatan yang telah diberikan.
15. **Tere, Dewi, Ivane, Mona, Fanny, Ari, Dodod, Dimas, David, Samuel, Melly, Cing2, Alam, Reza**, terima kasih telah menjadi teman terbaik selama masa perkuliahan.
16. **Argo, Deby, dan Henny (FTP)** terima kasih atas persahabatan yang selama ini terjalin, dukungan, doa, dan motivasi. Sehingga menimbulkan semangat dalam menyelesaikan skripsi. Serta seluruh teman-teman Fakultas Teknologi

Pertanian Angkatan 2001, terima kasih telah menjadi teman peneliti di masa awal memasuki perguruan tinggi.

17. Seluruh teman-teman Fakultas Psikologi **Angkatan 2000,2001,2002,2003,dan 2004** terima kasih telah menjadi teman selama menjalani perkuliahan.
18. **Anita dan July** terima kasih atas dukungan semangat dan doa yang diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
19. **Adi, Ailoni, Natalia, Mei, Ika A, Leyla, Sastra,** terima kasih telah membuat perjalanan selama perkuliahan menjadi lebih bermakna.
20. **Dewi “Ngantuk”, Shanti, Lia, Astrine, Fong2, Feni, Handoko, Gunawan, Yudi, Marvin, Lucky O, Siany, Lanny, Metin, lusi** terima kasih atas canda tawa dan keceriaan selama perkuliahan.
21. **Ika S.R. dan Lucyana W.** terima kasih pernah menjadi masa menyenangkan dalam kehidupan peneliti. Terima kasih untuk pengalaman dan pelajaran hidup yang diberikan hingga dapat merubah peneliti menjadi lebih baik.
22. segenap teman-teman dan pihak-pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.

Akhir kata peneliti menyadari keterbatasan yang dimiliki sehingga penelitian ini masih jauh dari sempurna. Semoga dengan segala keterbatasan yang ada, penelitian ini dapat mendatangkan manfaat bagi peneliti yang lain.

Surabaya, 7 Juni 2008

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Surat Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman persembahan	v
Halaman Motto	vi
Ungkapan Terima Kasih	vii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstraksi	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II. LANDASAN TEORI	13
2.1. Keterlibatan Kerja	13
2.1.1. Pengertian Keterlibatan Kerja	13
2.1.2. Ciri-ciri Keterlibatan Kerja	14
2.1.3. Faktor-faktor Keterlibatan Kerja	16
2.1.4. Konsekuensi dari Keterlibatan Kerja	18
2.2. Persepsi Gaya Kepemimpinan	19
2.2.1. Pengertian Persepsi	19
2.2.2. Pengertian Kepemimpinan	20

2.2.3. Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2.2.4. Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.2.5. Aspek-aspek dalam Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
2.2.6. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional	24
2.3. Hubungan Keterlibatan Kerja Dengan Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	26
2.4. Hipotesis	28
 BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian	29
3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.2.1. Keterlibatan Kerja	29
3.2.2. Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional	30
3.3. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.4. Metode Pengumpulan Data	31
3.5. Validitas dan Reliabilitas	35
3.5.1. Validitas Alat Ukur	35
3.5.2. Reliabilitas Alat Ukur	36
3.6. Teknik Analisis Data	36
 BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	38
4.1. Orientasi Kancan Penelitian	38
4.2. Persiapan Pengambilan Data	40
4.3. Pelaksanaan Penelitian	42
4.4. Hasil Penelitian	43
4.4.1. Uji validitas	43
4.4.2. Uji reliabilitas	45
4.4.3. Deskripsi data subjek	45
4.4.4. Deskripsi variabel penelitian	46
4.4.5. Uji asumsi	49
4.4.6. Uji Hipotesis	51

BAB V. PENUTUP 53

5.1. Bahasan 53

5.2. Simpulan 57

5.3. Saran 57

DAFTAR PUSTAKA 59

LAMPIRAN 62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Tabel Prosedur Penilaian Angket dengan Skala <i>Likert</i>	32
Tabel 3.2. <i>Blueprint</i> ciri Keterlibatan Kerja	33
Tabel 3.3. <i>Blueprint</i> aspek Gaya Kepemimpinan Transformasional	34
Tabel 4.1. Distribusi jumlah aitem valid skala keterlibatan kerja	44
Tabel 4.2. Distribusi jumlah aitem valid skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional	44
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi subjek berdasarkan jenis kelamin	45
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi subjek berdasarkan pendidikan	46
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi variabel keterlibatan kerja	47
Tabel 4.6. Distribusi frekuensi variabel persepsi gaya kepemimpinan transformasional	48
Tabel 4.7. Tabulasi silang keterlibatan kerja dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional	49
Tabel 4.8. Tabel penilaian koefisien korelasi	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Skala keterlibatan kerja dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional ...	63
Data koding aitem keterlibatan kerja	69
Data koding aitem persepsi gaya kepemimpinan transformasional	71
Validitas dan reliabilitas aitem keterlibatan kerja	73
Validitas dan reliabilitas aitem persepsi gaya kepemimpinan transformasional	78
Hasil uji normalitas	83
Hasil uji linearitas	83
Hasil uji korelasi	84

Wong Yosep Cahyo Putro (2008). “Keterlibatan Kerja Ditinjau dari Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional” **Skripsi Sarjana Strata 1.** Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

ABSTRAKSI

Dalam sebuah perusahaan, karyawan merupakan penggerak dari hampir semua aktifitas di dalamnya. Maka karyawan dituntut untuk lebih terlibat di dalam pekerjaannya. Keterlibatan karyawan dalam perusahaan dipengaruhi oleh berbagai faktor diantaranya gaya kepemimpinan atasan. Tingkah laku pemimpin dapat menimbulkan persepsi pada karyawan yang dapat membuat karyawan lebih terlibat pada pekerjaan atau bahkan cenderung menghindari pekerjaan. Hal ini sangat terasa pada perusahaan yang lebih menggunakan tenaga manusia untuk menghasilkan produknya. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang hampir selalu ada pada setiap perusahaan. Pada kepemimpinan ini, pemimpin memberikan efek meliputi kepercayaan pada pimpinan, rasa kagum, loyal, dan hormat terhadap pemimpin, dan mereka termotivasi untuk melakukan lebih dari keinginan awal untuk melakukan tugas mereka.

Subjek penelitian (N=34) adalah karyawan pada perusahaan PT. X. Surabaya yang telah bekerja lebih dari 1 tahun, terdiri dari 20 subjek perempuan dan 14 subjek laki-laki. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *all population study* yaitu pengambilan sampel dilakukan dengan menjadikan keseluruhan populasi sebagai sampel penelitian, pengambilan data menggunakan skala keterlibatan kerja dan skala persepsi gaya kepemimpinan transformasional.

Data dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi non parametrik Kendall's Tau_b, dikarenakan data tidak memenuhi syarat uji normalitas. Hasil penelitian ini menunjukkan r_{xy} sebesar 0,255 dengan $p=0,046$ ($p<0,05$) sehingga H_0 ditolak maka menunjukkan adanya suatu hubungan. Dengan demikian ada hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan keterlibatan kerja. Faktor persepsi gaya kepemimpinan terhadap keterlibatan kerja hanya berpengaruh sebesar 6,5% sedangkan sisanya sebesar 93,5% adalah faktor-faktor lain yang ikut mempengaruhi keterlibatan kerja.

Kata kunci:

Keterlibatan kerja, persepsi, gaya kepemimpinan transformasional.