

KUESIONER PENELITIAN

Ibu/Bapak yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa Fakultas Bisnis Unika Widya Mandala Surabaya yang sedang mengadakan penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan klerikal (administrasi) di Surabaya dari persepsi karyawan itu sendiri. Saya mohon kesediaan Ibu/Bapak untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan sesuai dengan pengalaman konkrit selama ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan dipergunakan hanya untuk kepentingan akademis semata.

Atas kesediaan Ibu/Bapak meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

a.n. Peneliti

(Venani F G M)

A. Identitas Responden

1. Usia:
☐ < 21 tahun ☐ 21 – < 30 tahun ☐ 30 – < 40 tahun ☐ > 40 tahun
2. Jenis kelamin:
☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan terakhir:
☐ SMU atau sederajat ☐ D1/D2/D3 ☐ S1 ☐ Lain-lain:
5. Lama Bekerja:
☐ < 1 tahun ☐ 1 – < 3 tahun ☐ 3 – < 10 tahun ☐ > 10 tahun
6. Jenis Organisasi Ibu/Bpk:
☐ Manufaktur ☐ Jasa
5. Letak Organisasi Ibu/Bapak:
☐ Surabaya Barat ☐ Surabaya Timur ☐ Surabaya Utara
☐ Surabaya Selatan ☐ Surabaya Pusat

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Ibu/Bapak dapat memberikan tanggapan dengan memberikan tanda check (✓) pada salah satu pilihan tanggapan yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan**
2. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif tanggapan yaitu:
 - a) Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b) Tidak Setuju (TS)
 - c) Netral (N)
 - d) Setuju (S)
 - e) Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan memiliki pemahaman yang jelas akan arah masa depan organisasi					
2	Atasan memiliki gambaran yang baik tentang organisasi					
3	Atasan selalu mencari peluang yang baru untuk organisasi					
4	Atasan mampu menginspirasi bawahan dengan rencana di masa depan					
5	Atasan mampu membuat bawahan untuk berkomitmen					
6	Atasan memimpin dengan “melakukan” dari pada “berkata-kata”					
7	Atasan mampu memberi contoh yang baik untuk diteladani					
8	Atasan memimpin dengan contoh.					
9	Atasan mampu membangun kerjasama di dalam kelompok					
10	Atasan mampu mendorong bawahan untuk “bekerja sama dalam tim”					
11	Atasan mampu membangun tim dalam bekerja sama dengan tujuan yang sama					
12	Atasan mampu mengembangkan sikap dan semangat kerjasama di antara bawahan					
13	Atasan mampu menunjukkan kepada bawahan bahwa bawahan sangat dibutuhkan.					
14	Atasan menuntut adanya kinerja yang baik					
15	Atasan mengharapkan hasil terbaik yang diutamakan					
16	Atasan mampu menunjukkan sikap hormat terhadap pribadi saya.					
17	Atasan bersikap bijaksana sesuai dengan harapan saya					
18	Atasan menantang saya untuk menyelesaikan masalah lama dengan cara pandang yang baru					
19	Atasan mengajukan pertanyaan-pertanyaan yang menantang saya untuk berpikir dengan baik					
20	Atasan mendorong bawahan untuk berpikir kembali cara saya bertindak					
21	Atasan memiliki ide-ide yang menantang saya untuk memikirkan kembali latar belakang pekerjaan saya					
22	Karyawan menerima dukungan dan semangat ketika mengemukakan ide baru					
23	Inisiatif sering mendapatkan tanggapan menyenangkan sehingga karyawan terdorong untuk mengemukakan ide baru					
24	Karyawan disemangati untuk berani mengambil resiko dalam organisasi					
25	Karyawan mau mencoba mengerjakan apa yang sebelumnya tidak diketahui					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
26	Salah satu bagian dari tugas seluruh karyawan adalah mengumpulkan dan melaporkan apa yang sedang terjadi di luar organisasi					
27	Ada system dan prosedur dalam menerima sharing informasi dari luar organisasi					
28	Karyawan didorong untuk berinteraksi dengan pelanggan, pesaing dan pihak lain di luar organisasi					
29	Karyawan didorong untuk saling berkomunikasi					
30	Ada komunikasi bebas dan terbuka dengan anggota kelompok kerja					
31	Pimpinan memfasilitasi komunikasi dalam organisasi					
32	Tim kerja lintas bidang/bagian merupakan sesuatu biasa dalam organisasi ini					
33	Pimpinan sering melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan penting					
34	Kebijakan-kebijakan yang ada sangat dipengaruhi oleh karyawan					
35	Karyawan merasa dilibatkan dalam keputusan penting organisasi					
36	Saat ini saya bekerja di tingkat kinerja yang paling baik					
37	Adalah hak saya untuk menghabiskan semua ijin sakit/cuti saya®					
38	Saya hanya berkewajiban untuk memenuhi target minimal dalam pekerjaan ®					
39	Saya adalah salah satu yang terlamban dalam bekerja ®					
40	Saya berusaha berada di tempat kerja secepatnya					
41	Saya adalah salah satu yang terbaik dalam bekerja					
42	Saya memiliki standar yang tinggi dalam bekerja					
43	Hasil pekerjaan saya selalu berkualitas tinggi					
44	Saya bangga dengan kinerja saya.					
45	Saya memiliki prospek yang baik dalam organisasi ini karena nilai personal saya berkontribusi terhadap nilai organisasi ini.					
46	Jika ada perampangan dalam organisasi ini, saya yakin bahwa saya akan dipertahankan.					
47	Relasi personal saya dalam organisasi ini membantu saya dalam berkarir.					
48	Saya menyadari peluang yang timbul dalam organisasi ini walaupun hal itu berbeda dengan apa yang saya lakukan sekarang.					
49	Keterampilan yang saya peroleh dalam pekerjaan saya saat ini dapat saya gunakan ke pekerjaan lain di luar organisasi ini.					
50	Saya dapat dengan mudah dilatih sehingga saya dapat bekerja di berbagai tempat.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
51	Saya dapat menggunakan jaringan profesional dan kontak bisnis saya untuk mengembangkan karir.					
52	Saya memiliki pengetahuan yang baik tentang peluang bagi saya di luar organisasi ini walaupun hal itu sangat berbeda dengan apa yang saya lakukan sekarang.					
53	Di antara orang-orang yang melakukan pekerjaan yang sama seperti saya, saya sangat dihormati dalam organisasi ini.					
54	Orang-orang yang melakukan pekerjaan yang sama seperti saya dalam organisasi ini memiliki nilai yang tinggi.					
55	Jika dibutuhkan, saya bisa dengan mudah mendapatkan pekerjaan lain seperti yang saya miliki sekarang dalam organisasi ini.					
56	Orang yang mengerjakan pekerjaan yang sama dengan yang saya kerjakan dalam organisasi ini, sungguh-sungguh dibutuhkan oleh organisasi lainnya.					
57	Saya bisa dengan mudah mendapatkan pekerjaan yang sama dengan saat ini di hampir semua organisasi lainnya					
58	Siapun yang memiliki tingkat keterampilan dan pengetahuan yang sama seperti saya, dengan pekerjaan dan pengalaman organisasi yang sama, akan sangat dicari oleh para pemberi kerja.					
59	Saya bisa mendapatkan pekerjaan apa pun dan di mana pun, sejauh relevan dengan kemampuan dan pengalaman saya.					
60	Seseorang dengan pengalaman kerja yang sama seperti saya, sangat bernilai baik di dalam maupun di luar organisasinya.					
61	Saya akan sangat bahagia menyelesaikan karir saya dalam organisasi ini					
62	Saya senang membicarakan organisasi ini dengan orang lain di luar organisasi ini.					
63	Saya sungguh merasa bahwa masalah organisasi ini adalah masalah saya juga					
64	Saya berpikir bahwa saya tidak akan dengan mudah menyatu dengan organisasi lain sebaik dalam organisasi ini					
65	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga besar organisasi ini					
66	Saya memiliki keterkaitan emosional dengan organisasi ini					
67	Organisasi ini memiliki arti personal yang besar bagi saya					
68	Saya punya “rasa memiliki” yang sangat kuat terhadap organisasi ini					

Terima Kasih

Lampiran. 2 Uji Reliabilitas

Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	75.7300	34.300	.397	.767
KT2	75.6800	35.836	.149	.778
KT3	75.6300	34.276	.296	.771
KT4	75.7700	33.734	.334	.769
KT5	75.6300	34.397	.233	.776
KT6	75.7100	31.663	.549	.753
KT7	75.6800	31.594	.577	.752
KT8	75.7200	31.901	.468	.759
KT9	75.5400	33.705	.348	.768
KT10	75.4200	34.185	.360	.768
KT11	75.5400	33.665	.375	.767
KT12	75.5800	33.175	.404	.764
KT13	75.5600	33.118	.397	.765
KT14	75.2800	33.961	.360	.768
KT15	75.4400	34.794	.223	.776
KT16	75.5900	34.366	.285	.772
KT17	75.5500	33.927	.347	.768
KT18	75.7800	35.284	.172	.779
KT19	75.5200	34.899	.232	.775
KT20	75.5500	33.806	.352	.768
KT21	75.7000	35.727	.085	.786

Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK3	19.0300	6.130	-.003	.740
KK5	18.5100	5.707	.301	.585
KK6	18.6000	4.949	.438	.529
KK7	18.4200	4.751	.577	.475
KK8	18.4300	4.652	.647	.449
KK9	18.3100	5.610	.321	.578

Employability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EM1	56.7900	27.157	.380	.771
EM2	56.7200	26.992	.423	.768
EM3	56.7900	26.996	.340	.774
EM4	56.7000	27.747	.296	.777
EM5	56.4600	27.604	.398	.771
EM6	56.4500	28.068	.257	.779
EM7	56.6500	26.472	.436	.767
EM8	56.6000	26.586	.415	.768
EM9	57.1300	26.013	.367	.773
EM10	56.8800	25.905	.376	.772
EM11	56.7300	26.482	.413	.768
EM12	56.5200	27.464	.281	.779
EM13	56.7200	26.587	.390	.770
EM14	56.4400	27.017	.360	.772
EM15	56.4500	26.088	.504	.761
EM16	56.5700	26.349	.438	.766

Lampiran.3 Uji Validitas

Kepemimpinan Transformatif

		Correlations																					
		K T1	K T2	K T3	K T4	K T5	K T6	K T7	K T8	K T9	K T10	K T11	K T12	K T13	K T14	K T15	K T16	K T17	K T18	K T19	K T20	K T21	K Total
K T1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .083 100	.174 .083 100	.362** .000 100	.393** .000 100	.268** .007 100	.290** .003 100	.300** .002 100	.072 .474 100	.292** .003 100	.286** .004 100	.100 .323 100	.137 .175 100	.125 .215 100	.232* .020 100	.143 .155 100	.108 .284 100	.270** .007 100	-.245* .014 100	.034 .733 100	.147 .144 100	-.086 .395 100	.467**
K T2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.174 .083 100	1 .083 100	.291** .003 100	.292** .003 100	-.149 .140 100	-.050 .622 100	-.054 .594 100	-.029 .774 100	.006 .954 100	.131 .195 100	.036 .719 100	.113 .262 100	.127 .209 100	.064 .527 100	-.054 .590 100	.205* .040 100	.120 .234 100	.063 .532 100	.156 .122 100	.057 .572 100	-.072 .475 100	.229**
K T3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.362** .000 100	.291** .003 100	1 .000 100	.374** .000 100	.160 .111 100	.196 .051 100	.134 .184 100	.102 .314 100	.067 .510 100	.210* .036 100	-.023 .819 100	.303** .002 100	.074 .466 100	.135 .182 100	-.150 .135 100	.158 .116 100	.253* .011 100	.097 .338 100	-.012 .903 100	.063 .531 100	-.128 .206 100	.393**
K T4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.393** .000 100	.292** .003 100	.374** .000 100	1 .116 100	.158 .000 100	.356** .000 100	.426** .000 100	.184 .067 100	.016 .877 100	.157 .119 100	.124 .220 100	.084 .405 100	.195 .052 100	.066 .515 100	.014 .889 100	.213* .033 100	.183 .069 100	-.013 .894 100	-.102 .310 100	-.056 .579 100	-.147 .143 100	.435**
K T5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.268** .007 100	-.149 .140 100	.160 .111 100	.158 .116 100	1 .000 100	.350** .000 100	.191 .057 100	.286** .004 100	.235* .018 100	.279** .005 100	-.082 .417 100	-.057 .571 100	-.065 .520 100	.292** .003 100	-.010 .920 100	.078 .443 100	.099 .327 100	-.171 .089 100	.077 .448 100	.056 .580 100	-.019 .853 100	.347**
K T6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.290** .003 100	-.050 .622 100	.196 .051 100	.356** .000 100	.350** .000 100	1 .000 100	.568** .000 100	.472** .000 100	.280** .005 100	.151 .135 100	.213* .033 100	.267** .007 100	.236* .018 100	.153 .128 100	.000 .997 100	.122 .227 100	.210* .036 100	.100 .324 100	.178 .076 100	.146 .147 100	.190 .058 100	.634**
K T7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.300** .002 100	-.054 .594 100	.134 .184 100	.426** .000 100	.191 .057 100	.568** .000 100	1 .000 100	.518** .000 100	.180 .073 100	.134 .182 100	.331** .001 100	.267** .007 100	.308** .002 100	.194 .053 100	.249* .012 100	.262** .008 100	.226* .023 100	.171 .090 100	.105 .299 100	.201* .045 100	-.049 .630 100	.656**
K T8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.072 .474 100	-.029 .774 100	.102 .314 100	.184 .067 100	.286** .004 100	.472** .000 100	.518** .000 100	1 .000 100	.238* .017 100	.138 .171 100	.175 .081 100	.106 .294 100	.148 .142 100	.066 .515 100	.091 .369 100	.331** .001 100	.265** .008 100	.256* .010 100	.044 .665 100	.204* .042 100	.136 .176 100	.571**
K T9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.292** .003 100	.006 .954 100	.067 .510 100	.016 .877 100	.235* .018 100	.280** .005 100	.180 .073 100	.238* .017 100	1 .000 100	.383** .000 100	.406** .238 100	.119 .026 100	.222* .006 100	.316** .001 100	.177 .079 100	-.097 .337 100	.029 .777 100	-.078 .440 100	.018 .860 100	.137 .173 100	.038 .708 100	.446**
K T10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.286** .004 100	.131 .195 100	.210* .036 100	.157 .119 100	.279** .005 100	.151 .135 100	.134 .182 100	.383** .171 100	1 .000 100	.192 .056 100	.199* .047 100	.196 .051 100	.259** .009 100	.072 .478 100	.031 .763 100	.167 .096 100	-.071 .485 100	.096 .343 100	.112 .268 100	-.007 .947 100	.442**	
K T11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.100 .323 100	.036 .719 100	-.023 .819 100	.124 .220 100	-.082 .417 100	.213* .033 100	.331** .001 100	.175 .081 100	.406** .000 100	.192 .056 100	1 .000 100	.275** .006 100	.274** .006 100	.330** .001 100	.254* .011 100	.061 .544 100	.077 .448 100	.182 .069 100	.043 .669 100	.166 .098 100	.040 .695 100	.467**
K T12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.137 .175 100	.113 .262 100	.303** .002 100	.084 .405 100	-.057 .571 100	.267** .007 100	.267** .007 100	.106 .294 100	.119 .238 100	.199* .047 100	.275** .006 100	1 .000 100	.417** .000 100	.226* .023 100	.060 .554 100	.234* .019 100	.100 .321 100	.157 .120 100	.096 .341 100	.183 .068 100	.169 .093 100	.499**
K T13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.125 .215 100	.127 .209 100	.074 .466 100	.195 .052 100	-.065 .520 100	.236* .018 100	.308** .002 100	.148 .142 100	.222* .026 100	.196 .051 100	.274** .006 100	.417** .000 100	1 .000 100	.238* .017 100	.332** .001 100	.131 .193 100	.105 .299 100	.192 .056 100	.011 .916 100	.061 .547 100	.062 .540 100	.496**
K T14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.232* .020 100	.064 .527 100	.135 .182 100	.066 .515 100	.292** .003 100	.153 .128 100	.194 .053 100	.066 .515 100	.316** .001 100	.259** .009 100	.330** .023 100	.226* .017 100	.238* .010 100	1 .000 100	.427** .000 100	.125 .215 100	-.032 .751 100	-.101 .316 100	.062 .538 100	.041 .686 100	.004 .965 100	.448**
K T15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.143 .155 100	-.054 .590 100	-.150 .135 100	.014 .889 100	-.010 .920 100	.000 .997 100	.249* .012 100	.091 .369 100	.177 .079 100	.072 .478 100	.254* .011 100	.060 .554 100	.332** .001 100	.427** .000 100	1 .000 100	.040 .690 100	.046 .648 100	.038 .705 100	.078 .443 100	.205* .041 100	-.061 .544 100	.326**
K T16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.108 .284 100	.205* .040 100	.158 .116 100	.213* .033 100	.078 .443 100	.122 .227 100	.262** .008 100	.331** .001 100	-.097 .337 100	.031 .763 100	.061 .544 100	.234* .019 100	.131 .193 100	.125 .215 100	.040 .690 100	1 .000 100	.317** .001 100	.039 .702 100	.001 .988 100	.218* .030 100	-.143 .155 100	.382**
K T17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.270** .007 100	.120 .234 100	.253* .011 100	.183 .069 100	.099 .327 100	.210* .036 100	.226** .023 100	.265** .008 100	.029 .777 100	.167 .096 100	.077 .448 100	.105 .321 100	-.032 .299 100	.046 .751 100	.317** .648 100	1 .001 100	.249* .013 100	.190 .058 100	.211* .035 100	-.074 .466 100	.439**	
K T18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.245* .014 100	.063 .532 100	.097 .338 100	-.013 .894 100	-.171 .089 100	.100 .324 100	.171 .090 100	.256* .010 100	-.078 .440 100	-.071 .485 100	.182 .120 100	.157 .056 100	.192 .120 100	-.101 .316 100	.038 .705 100	.039 .702 100	.249* .013 100	1 .007 100	.267** .007 100	.076 .451 100	.180 .073 100	.272**
K T19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.034 .733 100	.156 .122 100	-.012 .903 100	-.102 .310 100	.077 .448 100	.178 .076 100	.105 .299 100	.044 .665 100	.096 .343 100	.043 .669 100	.096 .341 100	.096 .538 100	.061 .916 100	.062 .538 100	.078 .443 100	.001 .988 100	.190 .058 100	.267** .007 100	1 .000 100	.430** .004 100	.282** .001 100	.328**
K T20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.147 .144 100	.057 .572 100	.063 .531 100	-.056 .579 100	.056 .580 100	.146 .147 100	.201* .045 100	.204* .042 100	.137 .173 100	.112 .268 100	.166 .098 100	.183 .068 100	.061 .547 100	.041 .686 100	.205* .041 100	.218* .030 100	.211* .451 100	.076 .000 100	.430** .000 100	1 .000 100	.368** .000 100	.447**
K T21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.086 .395 100	-.072 .475 100	-.128 .206 100	-.147 .143 100	-.019 .853 100	.190 .058 100	-.049 .630 100	.136 .176 100	.038 .708 100	-.007 .947 100	.040 .695 100	.169 .093 100	.062 .540 100	.004 .965 100	-.061 .544 100	-.143 .155 100	-.074 .466 100	.180 .073 100	.282** .004 100	.368** .000 100	1 .000 100	.203*
K Ttotal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.467** .000 100	.229** .022 100	.393** .000 100	.435** .000 100	.347** .000 100	.634** .000 100	.656** .000 100	.571** .000 100	.446** .000 100	.442** .000 100	.467** .000 100	.499** .000 100	.496** .000 100	.448** .000 100	.326** .001 100	.382** .000 100	.439** .000 100	.272** .006 100	.328** .001 100	.447** .000 100	.203* .043 100	1

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Correlations

		KK3	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KKtotal
KK3	Pearson Correlation	1	-.113	-.108	.010	.058	.155	.537**
	Sig. (2-tailed)		.262	.287	.924	.569	.123	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
KK5	Pearson Correlation	-.113	1	.403**	.384**	.259**	.086	.328**
	Sig. (2-tailed)	.262		.000	.000	.009	.396	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
KK6	Pearson Correlation	-.108	.403**	1	.494**	.560**	.102	.472**
	Sig. (2-tailed)	.287	.000		.000	.000	.313	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
KK7	Pearson Correlation	.010	.384**	.494**	1	.629**	.254*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.924	.000	.000		.000	.011	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
KK8	Pearson Correlation	.058	.259**	.560**	.629**	1	.413**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.569	.009	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
KK9	Pearson Correlation	.155	.086	.102	.254*	.413**	1	.504**
	Sig. (2-tailed)	.123	.396	.313	.011	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
KKtotal	Pearson Correlation	.537**	.328**	.472**	.603**	.658**	.504**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Employability

Correlations

		EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM7	EM8	EM9	EM10	EM11	EM12	EM13	EM14	EM15	EM16	EMtotal
EM1	Pearson Correlation	1	.462**	.297**	.398**	.216*	.300**	.239*	.254*	.015	-.007	.062	.070	.196	.068	.266**	.141	.477**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.031	.002	.016	.011	.881	.944	.543	.489	.051	.502	.007	.162	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM2	Pearson Correlation	.462**	1	.361**	.303**	.197*	.312**	.258**	.311**	.086	-.006	.131	.062	.245*	.187	.277**	.053	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.049	.002	.009	.002	.394	.954	.193	.538	.014	.063	.005	.598	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM3	Pearson Correlation	.297**	.361**	1	.306**	.216*	.196	.250*	.302**	.092	.025	.092	.042	.079	.139	.154	.105	.455**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.002	.031	.051	.012	.002	.365	.806	.362	.676	.437	.167	.127	.300	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM4	Pearson Correlation	.398**	.303**	.306**	1	.165	.098	.241*	.019	.001	.064	.208*	-.002	.037	.115	.250*	.103	.399**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002		.100	.331	.016	.851	.991	.526	.038	.986	.712	.254	.012	.308	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM5	Pearson Correlation	.216*	.197*	.216*	.165	1	.093	.314**	.341**	.056	.216*	.089	.075	.191	.218*	.248*	.310**	.478**
	Sig. (2-tailed)	.031	.049	.031	.100		.359	.001	.001	.578	.031	.378	.459	.057	.029	.013	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM6	Pearson Correlation	.300**	.312**	.196	.098	.093	1	.255*	.277**	.118	-.064	.107	.044	.105	.142	.120	-.095	.360**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.051	.331	.359		.011	.005	.243	.528	.290	.663	.296	.158	.236	.348	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM7	Pearson Correlation	.239*	.258**	.250*	.241*	.314**	.255*	1	.421**	.237*	.206*	.156	.086	.295**	.083	.142	.045	.537**
	Sig. (2-tailed)	.016	.009	.012	.016	.001	.011		.000	.018	.039	.120	.392	.003	.413	.158	.653	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM8	Pearson Correlation	.254*	.311**	.302**	.019	.341**	.277**	.421**	1	.161	.080	.144	.292**	.203*	.082	.204*	.038	.518**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002	.002	.851	.001	.005	.000		.110	.431	.152	.003	.042	.417	.042	.707	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM9	Pearson Correlation	.015	.086	.092	.001	.056	.118	.237*	.161	1	.508**	.282**	.023	.150	.115	.254*	.445**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.881	.394	.365	.991	.578	.243	.018	.110	.000	.004	.817	.138	.255	.011	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM10	Pearson Correlation	-.007	-.006	.025	.064	.216*	-.064	.206*	.080	.508**	1	.346**	.228*	.118	.309**	.190	.398**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.944	.954	.806	.526	.031	.528	.039	.431	.000		.000	.023	.244	.002	.058	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM11	Pearson Correlation	.062	.131	.092	.208*	.089	.107	.156	.144	.282**	.346**	1	.263**	.241*	.279**	.215*	.293**	.520**
	Sig. (2-tailed)	.543	.193	.362	.038	.378	.290	.120	.152	.004	.000		.008	.016	.005	.031	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM12	Pearson Correlation	.070	.062	.042	-.002	.075	.044	.086	.292**	.023	.228*	.263**	1	.394**	.181	.161	.116	.400**
	Sig. (2-tailed)	.489	.538	.676	.986	.459	.663	.392	.003	.817	.023	.008		.000	.071	.109	.250	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM13	Pearson Correlation	.196	.245*	.079	.037	.191	.105	.295**	.203*	.150	.118	.241*	.394**	1	.039	.292**	.291**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.051	.014	.437	.712	.057	.296	.003	.042	.138	.244	.016	.000		.698	.003	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM14	Pearson Correlation	.068	.187	.139	.115	.218*	.142	.083	.082	.115	.309**	.279**	.181	.039	1	.379**	.302**	.468**
	Sig. (2-tailed)	.502	.063	.167	.254	.029	.158	.413	.417	.255	.002	.005	.071	.698		.000	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM15	Pearson Correlation	.266**	.277**	.154	.250*	.248*	.120	.142	.204*	.254*	.190	.215*	.161	.292**	.379**	1	.506**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.007	.005	.127	.012	.013	.236	.158	.042	.011	.058	.031	.109	.003	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EM16	Pearson Correlation	.141	.053	.105	.103	.310**	-.095	.045	.038	.445**	.398**	.293**	.116	.291**	.302**	.506**	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.162	.598	.300	.308	.002	.348	.653	.707	.000	.000	.003	.250	.003	.002	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
EMtotal	Pearson Correlation	.477**	.514**	.455**	.399**	.478**	.360**	.537**	.518**	.503**	.511**	.520**	.400**	.501**	.468**	.594**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran. 4 Analisis Regresi

Hasil Analisis Regresi Variabel Kepemimpinan Transformasional terhadap *Employability*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KTtotal ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: EMtotal

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.309 ^a	.096	.086	5.24481

a. Predictors: (Constant), KTtotal

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	284.855	1	284.855	10.355	.002 ^a
	Residual	2695.785	98	27.508		
	Total	2980.640	99			

a. Predictors: (Constant), KTtotal

b. Dependent Variable: EMtotal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	38.299	6.900		5.550	.000
	KTtotal	.279	.087	.309	3.218	.002

a. Dependent Variable: EMtotal

Hasil Analisis Regresi Variabel Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KTtotal ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KKtotal

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.253 ^a	.064	.054	3.42201

a. Predictors: (constant), KTtotal

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78.404	1	78.404	6.695	.011 ^a
	Residual	1147.596	98	11.710		
	Total	1226.000	99			

a. Predictors: (Constant), KTtotal

b. Dependent Variable: KKtotal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.784	4.502		4.617	.000
	KTtotal	.146	.057	.253	2.588	.011

a. Dependent Variable: KKtotal

Hasil Analisis Regresi Variabel *Employability* terhadap Kinerja Karyawan**Variables Entered/Removed^b**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EMtotal ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KKtotal

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 ^a	.250	.243	3.06248

a. Predictors: (Constant), EMtotal

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.881	1	306.881	32.721	.000 ^a
	Residual	919.119	98	9.379		
	Total	1226.000	99			

a. Predictors: (Constant), EMtotal

b. Dependent Variable: KKtotal

coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.007	3.404		3.821	.000
	EMtotal	.321	.056	.500	5.720	.000

a. Dependent Variable: KKtotal

Hasil Analisis Regresi Variabel Kepemimpinan Transformatif dan *Employability* terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	EMtotal, KTtotal	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KKtotal

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.511 ^a	.261	.246	3.05625

a. Predictors: (Constant), EMtotal, KTtotal

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	319.958	2	159.979	17.127	.000 ^a
	Residual	906.042	97	9.341		
	Total	1226.000	99			

a. Predictors: (Constant), EMtotal, KTtotal

b. Dependent Variable: KKtotal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.320	4.610		2.022	.046
	KTtotal	.063	.053	.109	1.183	.240
	EMtotal	.299	.059	.467	5.085	.000

a. Dependent Variable: KKtotal