

PENGARUH IMBALAN DAN KOMITMEN TERHADAP PELAPORAN PELANGGARAN INTERNAL



OLEH:
LOUIS FERNANDO
3203019029

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2022

PENGARUH IMBALAN DAN KOMITMEN TERHADAP PELAPORAN PELANGGARAN INTERNAL

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

LOUIS FERNANDO

3203019029

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

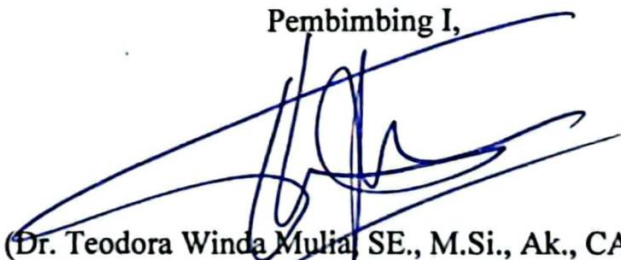
SKRIPSI

PENGARUH IMBALAN DAN KOMITMEN TERHADAP PELAPORAN
PELANGGARAN INTERNAL

Oleh:
LOUIS FERNANDO
3203019029

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



(Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., Ak., CA., CPA)

NIDN: 0710127702

Tanggal: 16 Desember 2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Louis Fernando

NRP 3203019029

Telah diuji pada tanggal 10 Januari 2023 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



(Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., CA., CPAI)
NIDN. 0710127702

Mengetahui:

Dekan,



(Dr. Hendra Wijaya, M.M., CPMA)
NIDN. 0718108506

Ketua Jurusan,



(Sofian, SE., MBA., CTA.,
ACPA.)
NIDN. 0714098905

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Louis Fernando

NRP: 3203019029

Judul Skripsi: Pengaruh Imbalan dan Komitmen terhadap Pelaporan Pelanggaran Internal

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 16 Desember 2022
Yang menyatakan



(Louis Fernando)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat, rahmat, dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Imbalan dan Komitmen terhadap Pelaporan Pelanggaran Internal”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Papi, Mami, dan Cece Melisa yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dari awal hingga saat ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Dr. Teodora Winda Mulia, SE., M.Si., Ak., CA., CPA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
3. Ibu S. Patricia Febrina D., SE., MA. selaku dosen wali penulis.
4. Bapak Dr. Hendra Wijaya, M.M., CPMA selaku Dekan Fakultas Bisnis.
5. Bapak Sofian, SE., MBA., CTA., ACPA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1.
6. Bapak/Ibu dosen penguji skripsi.
7. Seluruh dosen pengajar Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
8. Seluruh staf Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
9. Seluruh mahasiswa yang menjadi partisipan dalam eksperimen penelitian yang dilakukan oleh penulis.
10. Sahabat dan sanak saudara yang terkasih.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mohon maaf jika ada kesalahan dalam penulisan. Segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis untuk perbaikan di masa mendatang.

Surabaya, 16 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Pengembangan Hipotesis	19
2.4 Rerangka Konseptual	21
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Pemilihan Sampel dan Pengumpulan Data	22
3.2 Desain Eksperimen	22
3.3 Variabel-Variabel Penelitian.....	24
3.4 Instrumen Penelitian dan <i>Pilot Test</i>	25
3.5 Tugas dan Prosedur Eksperimen.....	26
3.6 Analisis Data	27
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	28
4.2 Hasil Pengecekan Manipulasi	28
4.3 Deskripsi Data.....	29
4.4 Analisis Data	30
4.5 Pembahasan.....	33
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1 Simpulan	38
5.2 Keterbatasan.....	39
5.3 Saran.....	39

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Desain Eksperimen	23
Tabel 4.1 Hasil Pengecekan Manipulasi	28
Tabel 4.2 Data Demografis	29
Tabel 4.3 <i>Levene's Test of Equality of Error Variances</i> (Imbalan)	31
Tabel 4.4 <i>Levene's Test of Equality of Error Variances</i> (Komitmen)	31
Tabel 4.5 Rata-rata Kelompok Imbalan	31
Tabel 4.6 <i>Test of Between-Subjects Effects</i> Imbalan	32
Tabel 4.7 Rata-rata Kelompok Komitmen	32
Tabel 4.8 <i>Test of Between-Subjects Effects</i> Komitmen	33

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

Lampiran 2. Hasil *Output* SPSS

ABSTRAK

Tidak ada perusahaan yang terlepas dari ancaman kecurangan (*fraud*) yang telah terjadi pada perusahaan-perusahaan di seluruh dunia. Perusahaan melakukan berbagai upaya untuk mengurangi risiko terjadi *fraud*, antara lain menerapkan kebijakan *whistleblowing*. Tingkat *fraud* di suatu perusahaan atau organisasi bisa berkurang dengan adanya upaya penerapan *whistleblowing system* yang merupakan pengungkapan secara sukarela yang dilakukan oleh anggota atau mantan anggota perusahaan mengenai praktik tidak bermoral, tidak sah, atau ilegal kepada pihak yang dapat melakukan penindakan terhadap *fraud* tersebut. Pihak yang melaporkan atau mengungkapkan suatu tindak kecurangan disebut dengan *whistleblower*. Tidak mudah bagi individu untuk menentukan menjadi seorang *whistleblower*, karena individu akan dihadapkan dengan masalah dan dilema apakah akan melakukan *whistleblowing* atau membiarkan saja kecurangan tersebut terjadi. Hal-hal yang dapat mempengaruhi tingkat pelaporan pelanggaran internal yang dilakukan oleh pekerja adalah imbalan dan komitmen. Tujuan dari penelitian ini adalah memberikan bukti empiris tentang pengaruh imbalan dan komitmen terhadap tingkat pelaporan pelanggaran internal yang dilakukan oleh pekerja. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen dengan desain *2x2 between subject* yang menggunakan 80 orang mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah lulus mata kuliah Pengauditan I sebagai partisipan. Jenis eksperimen yang digunakan ialah eksperimen semu dengan menggunakan naskah kasus yang terjadi di perusahaan. Pengolahan dan penganalisisan data dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS dengan alat analisis *Analysis of Variance* (ANOVA). Hasil dari penelitian eksperimen ini ialah imbalan dan komitmen berpengaruh terhadap tingkat pelaporan pelanggaran internal yang dilakukan oleh pekerja.

Kata Kunci: *Imbalan, Komitmen, Fraud, Whistleblowing, Whistleblower*

ABSTRACT

EFFECT OF REWARDS AND COMMITMENT ON INTERNAL WHISTLEBLOWING

No company is free from the threat of fraud that has occurred in companies throughout the world. The company makes various efforts to reduce the risk of fraud, including implementing a whistleblowing policy. The level of fraud in a company or organization can be reduced by implementing a whistleblowing system, which is voluntary disclosure made by members or former members of the company regarding immoral, invalid or illegal practices to parties who can take action against the fraud. Parties who report or reveal an act of fraud are called whistleblowers. It is not easy for individuals to decide to become a whistleblower, because individuals will be faced with problems and dilemmas whether to do whistleblowing or just let the fraud occur. Things that can affect the level of reporting of internal violations committed by employees are rewards and commitment. The purpose of this study is to provide empirical evidence about the effect of rewards and commitment on the level of reporting of internal violations committed by employees. This research is an experimental research with a 2x2 between subject design using 80 students majoring in accounting at Widya Mandala Catholic University Surabaya who have passed Auditing I course as participants. The type of experiment used was a quasi experiment using case scenarios that occurred in the company. Processing and analyzing data in this study using SPSS software with Analysis of Variance (ANOVA) analysis tool. The result of this experimental research is that rewards and commitment affect the level of reporting of internal violations committed by employees.

Keywords: *Rewards, Commitment, Fraud, Whistleblowing, Whistleblower*