

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan analisis data dan hasil pengujian maka kesimpulannya yakni:

1. Nilai t_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan (X1) sebesar 2,024 dan nilai signifikansi sebesar 0,024 (Sig. \leq 0,05). Hal ini menunjukkan bahwa H1 diterima. yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap disiplin kerja.
2. Nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja (X2) sebesar 5,460 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 (Sig. \leq 0,05). Maknanya motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap disiplin kerja dan H2 diterima.

5.2 KETERBATASAN

Keterbatasan pada riset ini yakni hanya mengambil sampel karyawan di CV Champion Jaya Sejahtera sehingga hasil penelitian ini tidak dapat digunakan untuk menganalisis semua karyawan.

5.3 SARAN

Berdasarkan keterbatasan-keterbatasan di atas, peneliti selanjutnya disarankan untuk :

1. Saran Praktis
CV Champion Jaya Sejahtera diharapkan lebih memperhatikan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja guna mendukung disiplin kerja karyawan.
2. Saran Akademis
 - a. Peneliti selanjutnya hendaknya menambahkan variabel penelitian lain yang mempengaruhi disiplin kerja seperti variabel kompensasi dan *punishment*.
 - b. Penelitian selanjutnya hendaknya menganalisis sampel yang lebih luas misalnya karyawan di suatu perusahaan pusat beserta kantor cabangnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Bukit, Malusa, dan Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zahr Publising.
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis - Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta : Andi
- Dintari, Ida Ayu dan Yuniari, Ni Made. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Denpasar *E-Jurnal Ekonomi Universitas Udayana*. 3 (5), 1342-1360.
- Farida, dan Hartono. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : UMPO Press.
- Febriyanto, Wahyu Nur. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan PT Deltomed). Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heikal,Modh. 2016. Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Posiding Seminar Nasional Ekonomi IV*.
- Jaya,Kadek Yudi dan Adnyani, I Gst. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4 (9), 2702-2721.
- Mangkunegara,A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosda Karya
- Martoyo, Susilo. 2007 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 1 Yogyakarta :BPFE.
- Muttaqin,Mukzam, dan Mayowan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*. 41 (1), 65-71.
- Permatasari, Devita. 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Pemberian Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*.

- Prasetyo. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. *E-print Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Rivai, Veitzhal & Mulyadi, Deddy. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi ke-3. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saputra, 2014. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau. *Jurnal Universitas Lancang Kuning Pekanbaru*. 1 (1),1-11.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan belas, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofya, J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Kantor Pusat PT. Sarana Usaha Sejahtera Insanpalapa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-11.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Grup.
- Rivai, Veitzhal dan Mulyadi, Deddy. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cetakan ke 8 Jakarta : Rajawali Pers.