

SKRIPSI

EKAWATI SURYANINGSIH

**PENTINGNYA SELEKSI DALAM USAHA MEMPERKECIL
LABOUR TURN OVER PADA PT "X"
DI SURABAYA**



No. INDUK	3480 193
TGL. TERIMA	26-4-1991
BELI HADIAH	Fak. Ekonomi
No. BUKU	FE-m Sur fs-1
KOPI KE	1 (satu)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
S U R A B A Y A
1990**

**PENTINGNYA SELEKSI DALAM USAHA MEMPERKECIL
LABOUR TURN OVER PADA PT "X"
DI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memperlengkapi Syarat-syarat dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**



Oleh

Ekawati Suryaningsih

No. Pokok : 3103085093

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
1990**

Surabaya, ..14 JANUARI 1990

Disetujui dan diterima baik

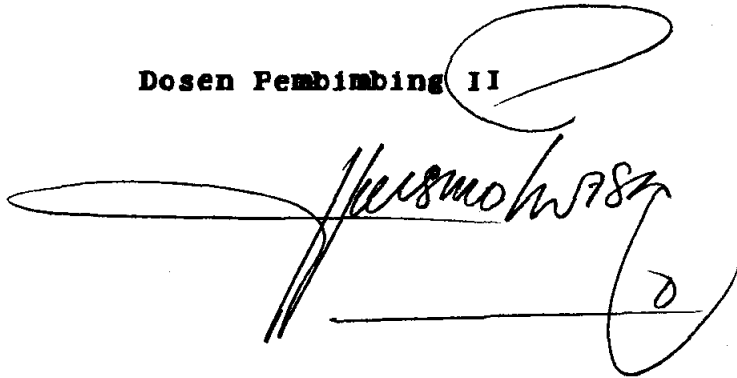
Oleh

Dosen Pembimbing I



(Drs. Ec. Imam Syakir)

Dosen Pembimbing II



(Drs. Ec. Teman Koesmono)

Pembantu Dekan I



(Drs. Ec. Tri Harjono)

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur dan berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan maka dapatlah penulis menyusun dan menyelesaikan skripsi ini yang penulis beri judul : " PENTINGNYA SELEKSI DALAM USAHA MEMPERKECIL LABOUR TURN OVER PADA PT "X" DI SURABAYA ".

Berkat bantuan dari berbagai pihak serta dorongan rekan-rekan terdekat, maka berbagai kesulitan dan hambatan dapat teratasi dengan baik, walaupun secara sadar diketahui bahwa didalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kekurangan namun penulis berharap hasil penyusunan skripsi ini telah cukup jelas untuk dipahami.

Adapun tujuan penyusunan skripsi adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs.Ec. Imam Syakir selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs.Ec. Teman Koesmono selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan dengan segala kesabaran memberikan petunjuk-petunjuk yang sangat berharga dari awal sampai akhir penyusunan

skripsi ini.

2. Bapak Drs. Ec. Mustadjab selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Para Bapak dan Ibu Dosen beserta asisten, yang selama ini telah memberikan bekal ilmu selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Pimpinan dan seluruh staff dari perusahaan PT "X" di Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan bantuan baik berupa penjelasan-penjelasan maupun data-data yang sangat berguna bagi penyusunan skripsi ini.
5. Ayah dan Ibu tercinta yang telah banyak memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Rekan-rekan yang telah memberikan bantuan dan dorongan semangat yang besar artinya selama proses penyusunan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa yang akan membalas dan memberkati semuanya.

Akhir Kata penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang memerlukan.

Surabaya, Januari 1990

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB :	
I. PENDAHULUAN	1
1. Pandangan Umum	1
2. Penjelasan Judul	3
3. Alasan Pemilihan Judul	4
4. Tujuan Penyusunan Skripsi	5
5. Sistematika Skripsi.....	6
6. Metodologi	8
6.1. Permasalahan	8
6.2. Hipotesa Kerja	8
6.3. Scope Analisa	8
6.4. Prosedur Pengumpulan Dan Pengolahan Data	8
II. TINJAUAN TEORITIS TENTANG PENTINGNYA SELEKSI DALAM USAHA MEMPERKECIL TINGKAT LABOUR TURN OVER PADA PT "X" DI SURABAYA	10
1. Pengertian Manajemen Personalia	10
2. Fungsi-fungsi Manajemen Personalia	14
3. Tujuan Dari Manajemen Personalia	18

4. Pengertian, Tujuan Dan Arti Pentingnya Seleksi Tenaga Kerja	18
5. Metode-Metode Dalam Mengadakan Seleksi	24
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terhadap Seleksi Tenaga Kerja	30
7. Labour Turn Over	32
BAB :	
III. TINJAUAN UMUM PT "X" DI SURABAYA	37
1. Sejarah Singkat Perusahaan	37
2. Struktur Organisasi Perusahaan	38
3. Penarikan Dan Pemilihan Tenaga Kerja	46
4. Jenis-Jenis Karyawan Dan Hari Kerja Karyawan Bagian Produksi	57
IV. ANALISA DAN PEMECAHAN MASALAH	63
1. Masalah Yang Dihadapi Oleh PT "X" Surabaya.	63
2. Pembuktian Masalah	63
3. Metode Seleksi Yang Digunakan Oleh PT "X" Surabaya	78
4. Pengaruh Seleksi Terhadap Labour Turn Over Dan Peningkatan Produktivitas Kerja	82
5. Pemecahan Masalah Yang Dihadapi PT "X" Surabaya	86
V. KESIMPULAN DAN SARAN	88
1. Kesimpulan	88
2. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Jumlah Karyawan dan Jumlah Karyawan Keluar Masuk Dalam Periode Tahun 1985.....	50
2. Jumlah Karyawan dan Jumlah Karyawan Keluar Masuk Dalam Periode Tahun 1986.....	51
3. Jumlah Karyawan dan Jumlah Karyawan Keluar Masuk Dalam Periode Tahun 1987.....	52
4. Daftar Absensi Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1985.....	53
5. Daftar Absensi Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1986.....	54
6. Daftar Absensi Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1987.....	55
7. Daftar Produktivitas Tenaga Kerja PT "X" Surabaya Pada Tahun 1985	59
8. Daftar Produktivitas Tenaga Kerja PT "X" Surabaya Pada Tahun 1986	60
9. Daftar Produktivitas Tenaga Kerja PT "X" Surabaya Pada Tahun 1987	61
10. Jumlah Karyawan Keluar dan Jumlah Karyawan Bagian Produksi Pada Tahun 1985, 1986, 1987.....	65
11. Realisasi Produksi, Rencana Produksi Serta Realisasi Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT "X" Surabaya Dalam Tahun 1985.....	70

12. Realisasi Produksi, Rencana Produksi Serta Realisasi Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT "X" Surabaya dalam Tahun 1986.....	71
13. Realisasi Produksi, Rencana Produksi Serta Realisasi Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT "X" Surabaya dalam Tahun 1987.....	72
14. Perbandingan Antara Karyawan Keluar Dan Realisasi Produktivitas Karyawan Dengan Analisa Korelasi Pada PT "X" Surabaya Tahun 1985, 1986, 1987.....	84

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Prosedur Pemilihan Tenaga Kerja	26
2. Struktur Organisasi PT "X" Surabaya	40
3. Jumlah Karyawan Keluar Dari Tahun Ke Tahun Yang Semakin Meningkatkan	67