

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel ukuran perusahaan memiliki pengaruh positif terhadap nilai pengungkapan SDM. Melalui hasil ditunjukkan bahwa semakin perusahaan memiliki ukuran yang besar, tingkat kepedulian terhadap karyawan juga akan semakin besar pula sehingga akan hal tersebut mendorong perusahaan untuk mengungkapkan akuntansi sumber daya manusia di dalam *annual report* baik yang berkaitan dengan kebijakan SDM, pelatihan dan pengembangan, jumlah karyawan dan yang lainnya.

Variabel kedua yaitu profitabilitas tidak memiliki pengaruh atau berpengaruh negatif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. Melalui hasil dalam pengujian penelitian, ditunjukkan bahwa tingginya profitabilitas yang dihasilkan tidak menjadi faktor penentu perusahaan melakukan pengungkapan akuntansi sumber daya manusianya karena orientasi perusahaan lebih kepada laba yang dihasilkan. Perusahaan juga memperhatikan bahwa kebanyakan para investor memandang profitabilitas sebagai pertimbangan apakah investor akan menempatkan dana di perusahaan tersebut ataupun tidak.

Variabel umur perusahaan tidak memiliki pengaruh atau berpengaruh negatif terhadap pengungkapan akuntansi SDM. Hasil pengujian dalam penelitian menggambarkan perusahaan yang memiliki usia yang muda, apabila dibandingkan dengan perusahaan yang memiliki usia yang tua dalam melakukan pengungkapan atas informasi sumber daya manusianya di *annual report* memiliki total besaran yang *relative* sama.

Variabel diversifikasi produk membuktikan bahwasanya variabel diversifikasi produk tidak memiliki pengaruh atau berpengaruh negatif terhadap pengungkapan akuntansi SDM, hal tersebut menggambarkan diversifikasi produk yang dilakukan perusahaan tidak memiliki pengaruh dalam meningkat atau menurunnya pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Banyak

atau sedikitnya diversifikasi yang dilakukan tidak menentukan perusahaan untuk mengungkapkan informasi berkaitan dengan sumber daya manusianya, hal tersebut dikarenakan perusahaan memiliki perbedaan peraturan/regulasi dalam melakukan pengungkapan secara *voluntary*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tentunya mempunyai beberapa keterbatasan. Diantaranya yaitu:

1. Populasi yang terbatas yaitu hanya menggunakan perusahaan perbankan yang *listed* di BEI.
2. Peiode waktu penelitian sempit dimana periode waktu hanya 3 tahun saja yakni pada tahun 2018-2020.

5.3 Saran

Terdapat berbagai keterbatasan dalam penelitian ini dan peneliti memiliki harapan bahwa saran-saran dari penulis dapat digunakan dalam penelitian-penelitian yang akan datang:

4. Diharapkan penggunaan populasi penelitian lebih luas atau lebih banyak beserta durasi penelitian lebih lama, sehingga nantinya mampu diperoleh hasil yang lebih maksimal.
5. Penelitian di masa depan diharapkan untuk menambah penggunaan variabel-variabel lain yang diharapkan dapat memberikan pengaruh terhadap variabel yang dipakai dalam penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I. dan Deb, S.K. (2010). *Human Resource Accounting Disclosure (HRAD) In Bangladesh: Multifactor Regression Analysis – A Decisive Tool of Quality Assessment*. Jurnal The Cost and Management.
- Amran, A., Abdul M. R. B., dan Bin C. H. M. H. (2009). *Risk Reporting: An Explanatory Study on Risk management Disclosure in Malaysian Annual Reports*. Managerial Auditing Journal 24(1): 39-57.
- Cristy, N. B. P. (2015). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2013*. Jom FEKON, 2(2), 1–15.
- Eksandy, A., dan Sari, R. U. (2020). *Human Resource Accounting Disclosure Perusahaan Manufaktur di Indonesia yang Dipengaruhi oleh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Leverage dan Umur Perusahaan*. Jurnal Akuntansi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, 12(1), 159-177.
- Kasmir. (2012). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaur, S., Raman, V. & Singhania, M. (2016). *Impact of Corporate Characteristics on Human Resource Disclosures*. Asian Review of Accounting, 24(4), 390–425.
- Mamun, Syed Abdulla Al. (2009). *Human Resource Accounting (HRA) Disclosure of Bangladeshi Companies and its Association with Corporate Characteristics*. BRAC University Journal. (6). hal. 35-43.

- Masruro, Annisa Nur. (2019). *Pengaruh Profitabilitas, Leverage terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018)*. Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Nursiam., dan Gemitasari, Rina. (2013). *Analisis Faktor-factoryang Mempengaruhi Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2011)*. Proceeding Seminar Nasional dan Call for Papers Sancall, hal. 196-203.
- Santioso, Linda., dkk. (2017). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, dan Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Mnusia*. Jurnal Akuntansi. Vol. 17, No. 2, hal. 111-124.
- Sari, Atika. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2013-2015)*. Skripsi Thesis, IBI Darmajaya.
- Sudiari, Kadek Dian., dkk. (2020). *Determinan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi. Vol. 11, No.3. Hal. 385-396.
- Suryani, Tri. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada Perusahaan Real Estate yang Terdaftar di BEI 2012-2014)*. Skripsi, Program Studi S1 Akuntansi Konsentrasi Perpajakan Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Waloya, A. (2018). *Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada*

Perusahaan yang Terdaftar di LQ-45 Tahun 2017). Academia Journal of Multidisciplinary Studies, 2(2), 189-198.

Wibisono, Muhammad. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Luas Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia*. Skripsi, Jurusan Akuntansi fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Widiartini, Komang., dkk. (2020). *Pengaruh Diversifikasi Produk, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, dan Struktur Kepemilikan Manajerial terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia*. Jurnal Imlmiah Akuntansi dan Humanika. Vol. 10, No. 1. Hal. 12-22.

Widodo, Nova Maulud. (2014) *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia*. SNA 17 Lombok.

Yunita, Nur Afni., dan Mauliza, Yuni. (2020). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada Perusahaan Perbankan di Indonesia Periode 2016-2018*. Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Volume 03, Nomor 04. Hal. 496-508.

Diansari, Ratna Eka., & Rispin Shefyka. 2019. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perbankan*. Wahana Journal. Vol. 22, No. 1.

Enofe, A.O., et al. (2013). *Human Resources Accounting Disclosures in Nigeria Quoted Firms*. Journal of Finance and Accounting. (4).

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Lee, Miin Huui dan Siddiq, MSB. (2012). *Human Resource Disclosure: The Current Practice and its Association with Corporate Characteristics in*

Malaysia. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business. (4).

Mamun, Syed Abdulla Al. (2009). *Human Resource Accounting (HRA) Disclosure of Bangladeshi Companies and its Association with Corporate Characteristics.* BRAC University Journal. (6).

Putri, Aquilina., dkk. 2016. *Analisis Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Di Indonesia.* Journal & Proceeding Feb Unsoed. Vol. 6, No.1.

Santoso, Linda, dkk. 2017. *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, dan Umur Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.* Jurnal Akuntansi. Vol. 17, No. 2.

Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS Pada Statistik Parametrik.* Jakarta: PT. Elex Media Komput Indo.

Ulfa, Maria. 2016. *Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Keuangan, IT, dan Farmasi Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 Dan 2014).* Artikel Ilmiah Mahasiswa.

Waloya, Agus. 2017. *Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di LQ-45 Tahun 2017).* Journal of Multidisciplinary Studies. Vol. 2, No. 2.

Widiartini, Komang., dkk. 2020. *Pengaruh Diversifikasi Produk, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, dan Struktur Kepemilikan Manajerial terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.* Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika. Vol. 10, No. 1.

Widodo, Nova Maulud. (2014). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.* Simposium Nasional Akuntansi XVII. Mataram: 24-27 September

Aljifri, K. dan Hussainey, K. (2007). *The Determinant of Forward Looking Information in Annual Reports of UAE*. International Business Review. (16). Hal. 1-26.