

SKRIPSI

MARIA MARGARETHA SOEMARNI

PERANAN TARIF UPAH MINIMAL DAN MAKSIMAL SEBAGAI SALAH SATU ALAT MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN TEGEL ASLI WONOCOLO SURABAYA



No, INDUK	0831/94
TGL. TERIMA	26-4-1991
BELI HADIAH	Fak. Ekonomi
No, BUKU	FE-m. Soe pf-1
KOPI KE	1 (satu)

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
1990

PERANAN TARIF UPAH MINIMAL DAN MAKSIMAL SEBAGAI
SALAH SATU ALAT MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PERUSAHAAN TEGEL ASLI WONOCOLO SURABAYA

S K R I P S I



OLEH

MARIA MARGARETHA SOEMARNI

NIP : 1868

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATHOLIK WIDYA MANDALA
S U R A B A Y A
1990

Surabaya, Oktober 1990

Disetujui dan diterima baik

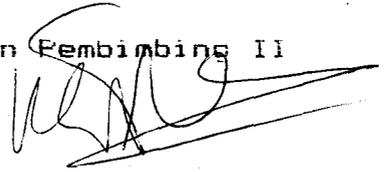
Oleh :

Dosen Pembimbing I



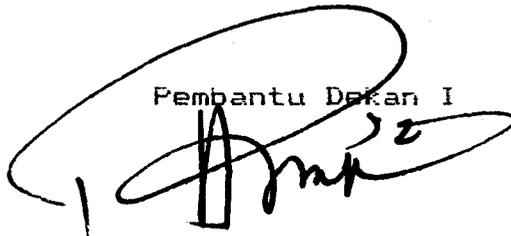
(Drs. Ec. Imam Sjakir)

Dosen Pembimbing II



(Dra. Ec. Ety Tumengkol)

Pembantu Dekan I



(Drs. Ec. Tri Harjono)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa penulis dapatlah menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat guna menempuh ujian akhir di dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Widya Mandala, Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tentu tidak terlepas dari segala kekurangan-kekurangan baik secara teknis maupun ilmiah, mengingat pengalaman dan pengetahuan penulis yang terbatas untuk memecah permasalahan yang banyak penulis temui.

Oleh karena itu segala kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan penulis demi sempurnanya skripsi ini.

Untuk itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Ec. Mustadjab selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Widya Mandala Surabaya, beserta staf pimpinan.
2. Bapak Drs. Ec. Imam Syakir selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Ec. ETTY Tumengkol selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya,

mencurahkan tenaga dan pikirannya serta memberikan petunjuk-petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna bagi penulis di dalam menyusun skripsi ini.

3. Bapak/Ibu Dosen dan Asisten Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Widya Mandala yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kuliah.
4. Bapak Asnan Abd. Muid selaku pimpinan produksi Perusahaan Tegel Asli beserta staff karyawan yang telah memberikan bantuan yang sangat berguna dalam pengumpulan data untuk penyusunan skripsi ini.
5. Anakanakku yang tercinta Yuli, Ratih dan Agung dengan kasihmu yang senantiasa memberikan semangat dan dorongan di dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua rekan-rekan/pihak lain yang tidak mungkin penulis sebutkan satu per satu atas bantuan yang diberikan hingga tersusunnya skripsi ini.

Sebagai akhir kata, tiada lain harapan penulis agar skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi para pembaca umumnya dan pihak perusahaan Tegel Asli di Wonocolo Surabaya.

Surabaya, Oktober 1990

Penulis

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran	viii
B A E.	
I. Pendahuluan	1
1. Pandangan Umum	1
2. Penjelasan Judul	2
3. Alasan Pemilihan Judul	4
4. Tujuan Penyusunan Skripsi	4
5. Sistematika Skripsi	5
6. Metodologi Penyusunan Skripsi	7
6.1. Permasalahan	7
6.2. Hipotesa Kerja	8
6.3. Scope Analisa	9
6.4. Frosedur Pengumpulan dan Pengolahan ..	9
II. Landasa Teori	11
1. Pengertian Kompensasi	
1.1. Upah/Gaji merupakan bagian dari kompensasi..	15

1.2. Upah adalah salah satu alat motivasi	17
1.3. Macam-macam sistim upah	21
2. Kebijakan sistim pengupahan dalam usaha meningkatkan produktivitas karyawan bagian produksi	24
2.1. Sistim upah insentip yang diberikan kepada karyawan bagian produksi	26
2.1.1. Piece Rate	27
2.1.1.1. Straight Piece Plan	27
2.1.1.2. Taylor Piece Work Plan ..	27
2.1.1.3. Group Piece Work Plan ...	27
2.1.2. Time Bonuses	27
2.1.2.1. Premi berdasarkan atas waktu dihemat	27
2.1.2.2. Premi berdasarkan atas waktu pengerjaan	27
2.1.2.3. Premi berdasarkan waktu standart	27
3. Hubungan antara semangat dan kegairahan kerja karyawan dengan produktivitas kerja	34
B A B III : Gambar umum Perusahaan Tegel Asli Wonocolo Surabaya	
1. Sejarah Perusahaan	40

2. Kegiatan Perusahaan	41
2.1. Bahan baku yang dipergunakan	41
2.2. Produk yang dihasilkan	42
2.3. Keadaan keuangan perusahaan	42
2.4. Proses produksi	43
2.5. Tenaga kerja yang dipergunakan	45
3. Struktur Organisasi	
4. Keadaan karyawan Perusahaan Tegel Asli ...	50
5. Sistem penggajian dan pengupahan di Perusa- sahaan Tegel Asli	51
6. Balas jasa : di luar gaji dan upah	52
7. Rencana produksi, realisasi produksi, dan waktu yang diperlukan untuk mencetak tegel	53
 B A B IV : Pembahasan Masalah	
1. Analisa permasalahan	56
2. Langkah-langkah untuk mengatasi masalah	59
2.1. Sebab timbulnya masalah	60
2.2. Pemecahan masalah	62
 B A B V : Kesimpulan dan Saran	
1. Kesimpulan	75
2. Saran	76

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Rencana Produksi, Realisasi Produksi, dan Waktu Yang Digunakan Untuk Mencetak	55
2. Produktivitas Kerja Karyawan Pencetak Tegel Perusahaan Tegel Asli	58
3. Kebijaksanaan Pengupahan Karyawan Bagian Produksi Pencetakan Tegel di Perusahaan Tegel Asli	65
4. Nama Karyawan dan Rata-rata Waktu yang dibutuhkan untuk Mencetak per Biji Tegel	70

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Diagram Keadilan Dalam Pengupahan	14
2.	Hirarki Kebutuhan Menurut A.H. Maslow	19
3.	Struktur Organisasi Perusahaan Tegel Asli	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Indeks Efisiensi