

S K R I P S I

TJENDRAWATI

**PENGARUH SISTEM UPAH TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT "X" SURABAYA**

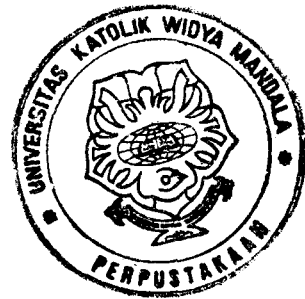


No. INDUK	0806 / 94
TGL. TERIMA	
<u>B E E I</u> HADIAH	Fak Ekonomi
No. BUKU	FE-m Tje pe-1
KOPI KE	1 C (gk)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
S U R A B A Y A
1990**

PENGARUH SISTEM UPAH TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT "X"

SURABAYA



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memperlengkapi Syarat-syarat Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh :

TJENDRAWATI

No. Pokok : 3103086166

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

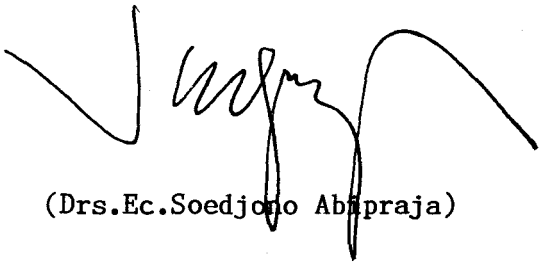
1990

Surabaya,.....

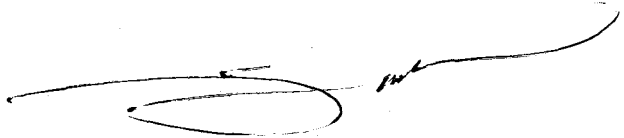
Disetujui dan diterima dengan baik
oleh :

Dosen Pembimbing I :

Dosen Pembimbing II :

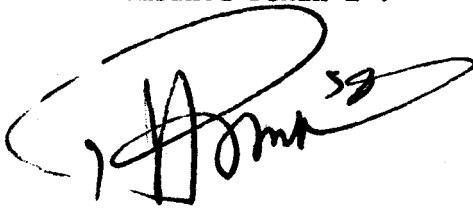


(Drs.Ec.Soedjono Abipraja)



(Drs.Ec.Trisno Musanto)

Pembantu Dekan I :



(Drs.Ec.Tri Harjono)

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur atas berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberi kekuatan kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dan dengan selesainya penyusunan skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Ec. Soedjono Abipraja, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan serta meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Ec. Trisno Musanto, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan kesempatan serta meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Ec. Mustadjab, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya beserta staf pimpinan.
4. Bapak, Ibu Dosen dan Asisten Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis

selama ini.

5. Bapak Chandra Wijaya selaku Pimpinan beserta staf Perusahaan "X" Surabaya yangtelah memberikan bantuan kepada penulis dalam memberikan informasi dan pengumpulan data hingga selesainya penyusunan skripsi ini.

6. Teman-teman dan semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharap kritik serta saran dari semua pihak demi perbaikan.

Dan akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan bagi para mahasiswa yang membacanya.

Surabaya, Desember 1990

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
B A B :	
I. Pendahuluan	1
1. Pandangan Umum	1
2. Penjelasan Judul	2
3. Alasan Pemilihan Judul	3
4. Tujuan Penyusunan Skripsi	4
5. Sistematika Skripsi	5
6. Metodologi	6
6.1. Permasalahan	7
6.2. Hipotesis Kerja	8
6.3. Scope Analisa	8
6.4. Prosedur Pengumpulan Dan Pengolahan Data	8
II. Landasan Teoritis	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Ma- nusia	10
1.1. Fungsi-fungsi Manajemen Personalia	12
1.2. Tujuan Manajemen Personalia	15
2. Pengertian Kompensasi	16

	Halaman
2.1. Upah/Gaji Merupakan Bagian Dari Kompensasi	24
2.2. Sistem Upah	26
2.3. Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	28
2.4. Syarat - syarat Sistem Upah Yang Baik	30
2.5. Aspek-aspek Evaluasi Jabatan	30
3. Pengertian Produktivitas	32
4. Hubungan Antara Upah Dengan Produktivitas Kerja	36
III. Gambaran Umum Perusahaan	39
1. Sejarah Singkat Perusahaan	39
2. Lokasi Perusahaan	40
2.1. Bahan Mentah Mudah Didapatkan	40
2.2. Tenaga Kerja Mudah Didapat	41
2.3. Dekat Dengan Pasar Barang	41
3. Struktur Organisasi	41
4. Tujuan Perusahaan	45
5. Proses Produksi	46
6. Keadaan Karyawan PT "X" Surabaya	46
7. Kebijaksanaan Pengupahan Yang Dijalankan	48
IV. Analisa Permasalahan Dan Usaha Pemecahannya	51
1. Masalah Yang Dihadapi Perusahaan	51
2. Analisa Pengupahan	51

Halaman

3. Analisa Peranan Upah Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi	57
3.1. Analisa Korelasi	58
3.2. Analisa Korelasi Regresi	61
4. Hasil Yang Diharapkan Setelah Upah Dinaikkan	63
V. Kesimpulan Dan Saran	65
1. Kesimpulan	65
2. Saran	65
Daftar Kepustakaan	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Target Dan Realisasi Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1987, 1988, dan 1989 (Dalam Pasang)	54
2. Pengeluaran Upah Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1989	55
3. Upah Rata-rata Per Orang Per Bulan Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya Tahun 1989	56
4. Data Bulanan Hari Kerja Dan Jumlah Hari Kerja Karyawan Bagian Produksi PT "X" Surabaya	57
5. Korelasi Upah Dan Hasil Produksi Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan "X" Surabaya Tahun 1989	58
6. Target Dan Realisasi Produksi PT "X" Surabaya Setelah Adanya Kenaikan Upah Pada Tahun 1990 (Dalam Pasang)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Diagram Keadilan Dalam Pengupahan	23
2. Bagan Struktur Organisasi PT "X" Surabaya	42