

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dengan berpangkal dari uraian pembahasan yang telah diketengahkan, dikemukakan kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat dikemukakan dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya adalah sebagai berikut :

1. Dalam menentukan upah yang sesuai, di mana sistem pengupahan yang ada sekarang tidak memungkinkan tercapainya pemenuhan jumlah pesanan es balok yang diterima oleh perusahaan PT. Sumber Asrep, karena karyawan, khususnya pada bagian pemasaran yang kebagian tugas di waktu malam kurang bergairah dalam bekerja dan tingginya tingkat absensi karyawan bagian pemasaran di waktu malam, sehingga tujuan perusahaan tidak tercapai.
2. Kebijakan pemberian insentif telah sekaligus dapat memenuhi tuntutan hak karyawan yaitu adanya tambahan pendapatan yang diperoleh, dengan demikian akan menambah semangat kerja.
3. Hipotesa kerja yang dikemukakan dalam skripsi ini terbukti benar, yaitu berupa penurunan tingkat absensi

karyawan.

4. Kebijaksanaan insentif mengharuskan perusahaan untuk menentukan batas minimal jarak perjalanan karyawan untuk memperoleh insentif.

2. Saran

Saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Supaya pelaksanaan kebijaksanaan insentif dapat berjalan lancar secara kontinyu dan optimal, maka diperlukan evaluasi secara kontinyu pula.
2. Perlu diadakan perbaikan di dalam penetapan besarnya upah dengan memperhatikan faktor-faktor yang dimiliki oleh karyawan, yaitu faktor pendidikan dan masa kerja.
3. Dalam penetapan besarnya upah yang diberikan kepada karyawan, hendaknya juga dipertimbangkan kebutuhan fisik minimum baik untuk karyawan yang masih bujangan, maupun bagi karyawan yang sudah berkeluarga, sebab hal ini mempengaruhi semangat dan gairah kerja karyawan itu sendiri.
4. Kebijaksanaan pemberian insentif tersebut, juga perlu dilengkapi dengan kebijaksanaan-kebijaksanaan atau keputusan-keputusan yang dibutuhkan sesuai dengan situasi yang dihadapi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Management Personalia, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1982.
- Flippo, Edwin B., Principles of Personnel Management, Fourth Edition, Mc. Graw Hill - Kogakhusa Ltd., Tokyo, 1976.
- Harsono, Manajemen Pabrik, Balai Aksara, Jakarta, 1984.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, Management Personalia, Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta, 1979.
- Moh. As'ad, Psikologi Industri, Liberty, Yogyakarta.
- Panitia Istilah Management - LPPM, Kamus Istilah Management, Balai Aksara, Jakarta, 1981.
- Winardi, Kamus Ekonomi (Inggris - Indonesia), Alumni, Bandung, 1980.

