

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH, KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
(BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun)**



**Disusun Oleh :
Christien Natalia Susanti
(52416005)**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH, KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH**

**(Studi Empiris pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
(BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Program Studi Akuntansi

Oleh:

Christien Natalia Susanti

52416005

PROGRAM STUDI AKUNTANSI (KAMPUS KOTA MADIUN)

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH, KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
(BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun)**

Oleh:

Christien Natalia Susanti

52416005

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a stylized 'M' and 'J'.

(Mujilan, S.E., M.Sc)

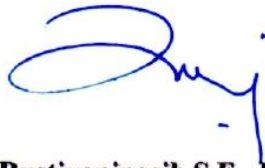
Tanggal: 05 Oktober 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Christien Natalia Susanti NIM 52416005

Telah diuji pada tanggal 22 Oktober 2021 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Sri Rustiyaningsih S.E., M.Si, Ak., CA
NIDN. 0711116902

Mengetahui:

Dekan Fakultas Bisnis,



D. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi Akuntansi

Kampus Kota Madiun,



Intan Immanuela, S.E., M.SA.
NIDN. 0724127401

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Christien Natalia Susanti

NIM : 52416005

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library*) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang – Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 13 September 2021
Yang menyatakan



(Christien Natalia Susanti)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun)”. Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat tugas akhir dalam menempuh Program Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun
3. Intan Immanuela, S.E., M. SA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun dan juga sebagai dosen pembimbing penulis.
4. Mujilan, S.E., M.Sc yang telah membimbing dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang memberikan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Edi Susanto dan Ibu Titik Rahmawati yang telah mendoakan saya dan memberikan perhatian, semangat, serta motivasi untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

7. Kakakku Dendy Kurniawan, Ditta Yanuar Putra, Ajeng Rahma Susanti dan Dhimas Septian Raharjo yang telah memberikan saya semangat dan mendukung saya dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga besar Somosamidjan dan Poerwanto yang telah memberikan doa dan dukungannya.
9. Khoirul Mizan yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku Ajeng Sukma T.Y, Anita Rahayu, Ervita Meilani Aditya, Fitria Dwi Wulandari, Gadis Verentika Rica Aprillia, Riski Putranti S, Yulius Kriswida Yohanes yang telah mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman Akuntansi angkatan 2016 yang telah menjalin kebersamaan selama 4 tahun dan saling memberikan doa, motivasi, serta dukungan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena kurangnya pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga tujuan dan maksud dari pembuatan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Madiun, 13 September 2021

Penulis,



Christien Natalia Susanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat.....	6
BAB 2	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Laporan Keuangan	7
2.1.2 Dimensi Kualitas Informasi.....	8
2.1.3 Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah	10
2.1.4 Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah	11
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2.1.6 Sistem Pengendalian Intern	13
2.2 Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	14
2.3 Pengembangan Hipotesis	15
2.3.1 Pengaruh penerapan sistem akuntansi daerah terhadap kualitas infomasi laporan keuangan.	15

2.3.2 Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas informasi laporan keuangan.	16
2.3.3 Pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas informasi laporan keuangan	17
2.4 Kerangka Konseptual atau Model Penelitian	18
BAB 3	19
METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Desain Penelitian.....	19
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	19
3.2.1 Variabel Independen	19
3.2.2 Variabel Dependen.....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.4 Metode Pengumpulan Data	22
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	22
3.6 Analisis Data	23
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif	23
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	23
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	24
3.6.4 Uji Hipotesis.....	27
BAB IV	28
ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Data Penelitian	28
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.1.2 Karakteristik Responden	31
4.2 Hasil Penelitian	32
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	32
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	33
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.2.4 Uji Hipotesis.....	39
4.3 Pembahasan	42

4.3.1 Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	42
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	43
4.3.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	44
BAB V.....	45
SIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Simpulan.....	45
5.2 Keterbatasan	45
5.3 Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kelompok Temuan Akibat Ketidakpatuhan terhadap Ketentuan Perundang-undangan atas Pemeriksaan LKPD Tahun 2019	3
Tabel 1.2 Perkembangan Opini LKPD Tahun 2015-2019.....	3
Tabel 1.3 Opini LKPD Tahun 2014-2019 Berdasarkan Tingkat Pemerintahan (Kabupaten dan Kota)	4
Tabel 3.1 Pengambilan keputusan ada atau tidaknya autokorelasi	25
Tabel 4.1 Demografi Responden.....	31
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Sistem informasi Akuntansi	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern.....	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan.....	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	36
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	37
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4.10 Uji Autokorelasi.....	39
Tabel 4.11 Regresi Linier Berganda	39
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi.....	41
Tabel 4.13 Uji T	41
Tabel 4.14 Uji F	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	18
Gambar 4.1 Uji Normalitas	36
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastitas.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Daftar Karyawan

Lampiran 3 Jawaban Responden

Lampiran 4 Statistik Deskriptif

Lampiran 5 Validitas dan Reabilitas

Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada Pegawai OPD Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun.

Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah sebagian pegawai OPD Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun. Teknik pengambilan sampel yang menggunakan metode *sensus* yang merupakan metode pengambilan sampel dengan menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel yaitu pegawai OPD dan karyawan honorer Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun yang berjumlah 44 orang. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 19.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada Pegawai OPD Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Madiun.

Kata kunci: Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern.

***The Effect of Local Government Financial Accounting System Implementation,
Human Resources Competency, and Internal Control toward Local
Government Financial Statements Quality (Empirical Study to the Regional
Financial and Assets Management Office Employees of Madiun Regency
Government)***

Abstract

This study aims to empirically prove the influence of the application of the Regional Government Financial Accounting System, Human Resource Competence and Internal Control System on the Quality of Local Government Financial Statements Quality on Employees of the Regional Financial and Assets Management Office of the Madiun Regency Government.

Data was collected by distributing questionnaires. The sample in this study were employees of the Regional Financial and Assets Management Office of the Madiun Regency Government. The sampling technique used the census method which is a sampling method using all members of the population as samples, namely full time employees and temporary employees of the Regional Financial and Assets Management Office of the Madiun Regency Government, totaling 44 people. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 19 program.

The results of this study prove that the variables of the implementation of the Regional Government Financial Accounting System, Human Resource Competence and Internal Control System have a positive effect on the Quality of Local Government Financial Statements on the Employees of the Regional Financial and Assets Management Office of the Madiun Regency Government.

Keywords: Quality of Local Government Financial Statements, Implementation of Local Government Financial Accounting System, Human Resource Competence, Internal Control System.