

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Pada Karyawan Tetap PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)**



**DISUSUN OLEH :
FRANSISKA SUCIANI
51417016**

**PSDKU MANAJEMEN (KAMPUS KOTA MADIUN)
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Pada Karyawan Tetap PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Jurusan Manajemen

OLEH :

FRANSISKA SUCIANI

51417016

PSDKU MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON
FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Pada Karyawan Tetap PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)**

Oleh:

FRANSISKA SUCIANI

51417016

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji
Pembimbing



Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

Tanggal : 29 November 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Fransiska Suciani NIM 51417016

Telah diuji pada tanggal 13 Desember 2021 dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji:



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

Mengetahui:



Dekan, M. M. Lasdi, MM., Ak., CA., CPA
NIDN. 0713097203



Ketua Program Studi

Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fransiska Suciani

NIM : 51417016

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan tetap di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 29 November 2021

Yang menyatakan,



Fransiska Suciani

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi Kerja (Studi pada karyawan tetap PDAM Tirta Taman Sari kota Madiun)”**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan informasi bagi banyak pihak. Dalam penulisan skripsi ini peneliti banyak memperoleh dukungan dan bantuan serta saran-saran dari banyak berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang begitu besar kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kehidupan, keselamatan, dan kesehatan baik jasmani dan rohani.
2. Kedua orang tuaku tercinta Ayahku Nonot Sugiyono, alm. Ibuku Puput Puji Rahayu dan Adikku Jonatan Christian Barnic yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
4. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Teman – teman Fakultas Ekonomi Manajemen Angkatan 2017, terima kasih untuk 4 tahun lebih yang singkat atas kerja sama, bantuan, canda tawa, suka duka, kebersamaan, perhatiannya selama perkuliahan.
6. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Putut Sukarno, SS, Selaku Kasubag Hukum dan Kepegawaian PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun

8. Seluruh pegawai PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun atas kemudahan serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Madiun, 27 November 2021

Penulis

Fransiska Suciani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penulisan	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kompensasi.....	6
2.1.2 Motivasi Kerja	9
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	13
2.4 Hipotesis Penelitian	15
2.5 Model Penelitian	15
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	17
3.1 Desain Penelitian	17
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	17
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	17

3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	17
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	20
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	19
3.4.1	Populasi.....	20
3.4.2	Sampel.....	20
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	21
3.5	Analisis Data.....	21
3.5.1	Teknik Analisis Data.....	21
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	21
3.5.3	Uji Asumsi iiKlasik.....	22
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	24
3.5.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	24
3.5.6	Uji Hipotesis	25
BAB 4	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	26
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.1.1	Sejarah Perusahaan	26
4.1.2	Makna Nama, Visi, Misi, dan Motto Perusahaan	27
4.1.3	Logo Perusahaan	28
4.1.4	Bidang Usaha	29
4.1.5	Struktur Organisasi	29
4.2	Deskripsi Data	30
4.2.1	Deskripsi Responden	30
4.2.2	Deskripsi Variabel	33
4.3	Hasil Analisis Data.....	36
4.3.1	Uji Kualitas Data.....	36
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	38
4.3.3	Uji Regresi Linear Berganda	40
4.3.4	Koefisien Determinasi (R²)	41
4.3.5	Uji Hipotesis	42
4.4	Pembahasan	43
BAB 5	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	46

5.1 Simpulan.....	46
5.2 Keterbatasan	46
5.3 Saran.....	47
5.3.1Saran Praktis	47
5.3.2 Saran Akademisi	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	16
Gambar 3.1 Kurva Penolakan dan Penerimaan (H_0)	26
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	29
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	30
Gambar 4.3 Scatterplot Uji Heterokedastisitas	41
Gambar 4.4 Kurva pengambilan Keputusan Uji t (X_1)	43
Gambar 4.5 Kurva pengambilan Keputusan Uji t (X_2)	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	14
Tabel 4.1 Data Karyawan.....	19
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Usia	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian.....	33
Tabel 4.7 Interval Penilaian	34
Tabel 4.8 Tanggapan Responden	34
Tabel 4.9 Tanggapan Responden	35
Tabel 4.10 Tanggapan Responden	36
Tabel 4.11 Uji Validitas	37
Tabel 4.12 Uji Realibilitas	38
Tabel 4.13 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	39
Tabel 4.14 Uji Multikolonieritas.....	40
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1a. Kuesioner

Lampiran 1b. Surat Ijin Penelitian

Lampiran 1c. Data Mentah Responden

Lampiran 2. Uji Deskriptif Responden

Lampiran 3. Uji Deskriptif Variabel

Lampiran 4. Uji Kualitas Data (Validitas Dan Reliabilitas)

Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6. Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 7. Tabel r dan tabel t

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis signifikansi pengaruh positif kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah semua karyawan tetap PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun dengan jumlah sampel 47 responden menggunakan teknik sampling *total sampling*. Alat pengumpulan data adalah kuesioner. Analisis data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 20.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi finansial tidak berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan kompensasi non finansial berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 13,4% yang artinya variabel motivasi kerja dipengaruhi oleh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dan sisanya 86,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : *kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja*

**EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON
COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION
(studi on permanent employees at PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)**

ABSTRACT

This study aims to analyze the significance of the positive influence of financial compensation and non-financial compensation on employee motivation. The sample in this study were all permanent employees of PDAM Tirta Taman Sari, Madiun City with a total sample of 47 respondents using a total sampling technique. The data collection tool is a questionnaire. Data analysis used data quality test, classical assumption test, and multiple linear regression using SPSS version 20.0 program. The results showed that partially financial compensation had no significant positive effect on employee work motivation and non-financial compensation had a significant positive effect on employee work motivation at PDAM Tirta Taman Sari, Madiun City. The value of the coefficient of determination (R^2) is 13.4%, which means that the work motivation variable is influenced by financial compensation and non-financial compensation and the remaining 86.6% is influenced by other factors.

Keywords: *financial compensation, non-financial compensation, work motivation*