

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berguna dalam menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan retensi karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap PT Daya Surya Sejahtera Kabupaten Ponorogo. Dari hasil pengujian disimpulkan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh secara positif dan signifikan dari kompensasi pada kepuasan kerja karyawan, artinya bahwa apabila kompensasi (finansial dan non finansial) yang diberikan semakin memenuhi harapan karyawan maka akan memberikan tinggi kepuasan kerja karyawan.
2. Adanya pengaruh secara positif dan signifikan dari kepuasan kerja pada retensi karyawan, artinya jika kepuasan karyawan semakin tinggi maka semakin tinggi retensi karyawan pada pekerjaan dan perusahaan.
3. Kompensasi secara langsung dapat memberikan pengaruh yang positif dan signifikan pada retensi karyawan, sehingga semakin sesuai kompensasi yang diberikan perusahaan dengan harapan karyawan maka semakin tinggi retensi karyawan pada pekerjaan dan perusahaan.
4. Kepuasan kerja terbukti dapat memediasi secara sempurna (*full mediating*) pengaruh antara kompensasi terhadap retensi karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian, yaitu sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya berjumlah 50 responden.

5.3 Saran

5.3.1 Saran Praktis

- a) Perlunya dipertahankan pada unsur-unsur yang membentuk kompensasi baik kompensasi finansial dan non finansial agar retensi karyawan semakin meningkat.
- b) Perlunya dipertahankan perhatian manajemen perusahaan pada dimensi kepuasan atas supervisi atasan yang dimana terjalin dengan baik hubungan rekan kerja, atasan bersedia memberikan arahan kepada

karyawan, dan atasan memberikan masukan apabila ada kesulitan dalam pekerjaan sehingga ketika kepuasan kerja karyawan semakin tinggi maka retensi karyawan semakin meningkat.

5.3.2 Saran Akademis

Bagi penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian pada perusahaan retail sejenis yang memiliki karyawan lebih besar dari perusahaan retail yang sekarang diteliti sehingga dapat dijadikan perbandingan hasil pengujian pengaruh antar variabel yang sama. Untuk pengembangan penelitian selanjutnya, dapat pula menambahkan variabel yang diprediksikan memengaruhi kepuasan kerja maupun retensi karyawan, misalnya kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, (51).
- Anto, Dajan. (1996). *Pengantar Metode Statistik Jilid Kedua*. Jakarta: LP3S Anggota IKAPI.
- Astuti, D. P., & Panggabean, M. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 199-217.
- Baron, RM & Kenny, D.A. (1986). The Moderator-mediator variable distinction in social psychological research: conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Butarbutar, M., & Inrawan, A. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan pada Toko Harum Manis Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(2), 61-67.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fairchild, A & Macknnon, M. (2009). "A general model for testing mediation and moderation effects." *Prev Sci*, 10: 87- 99
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V. A Yuwono, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan progam SPSS*. Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2014). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS* 22. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hertanto, E. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Model Robbins & Judge). *Thesis*. Program Pascasarjana
https://www.academia.edu/23819725/KUESIONER_KEPUASAN_KERJA_KARYAWAN_MODEL_ROBBINS_and_JUDGE_

Hery Winoto Tj., H., Tecolalu, M., dan Wijaya, S. (2021). The Effect of Compensation and Supervisor Support Mediated by Job Satisfaction on Employee Retention (Case Study at PT Pradu). *PRIMANOMICS (Jurnal Ekonomi dan Bisnis)*, VOL. 19 (1).

Hidayatullah, A.P. & Asmadi Alsa, A. (2019). Strategi Belajar Kognitif sebagai Mediator atas Peran Motivasi Belajar Intrinsik terhadap Prestasi Belajar Statistika. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GAMAJOP)*, Vol. 5 (1) 2019: 18-33, DOI: 10.22146/gamajop.47962.

<https://swalayansurya.wordpress.com>

Iskandar Muda. (2010). *Aplikasi analisis data dengan program SPSS*. Universitas Sumatra Utara: Medan.

Lijan Poltak Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Bumi Aksara, Jakarta

Lisdayanti, L., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Bumi Sari Prima Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(1), 30-38.

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: (edisi ke-10). Salemba Empat: Jakarta.

Mondy, Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.

Muhammad, S. A. K. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ampel Jaya Di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 6(2), 149.

Noe., Raymond A., John R., Hollenbeck., Barry G. & Patrick M.W. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat

Nugroho, Bhuono Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Nurhidayati. (2016). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Retensi Karyawan di Rumah Sakit Prikasih Jakarta Tahun 2016. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34282/1/NU RHIDAYATI-FKIK.pdf>

- Pohan, AH. (2010). *A Smart Leader, Rahasia di Balik Kesuksesan CEO dan Manajer Hebat*. Pustaka Grhatama. Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi. (2009). *5 Jam Belajar Olah Dta dengan SPSS 17*. Yogyakarta: ANDI.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putra, I. P. A. P. A., & Utama, I. W. M. Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 7(11), 5930-5954.
- Rahmawati, R.A. (2018). The Effect of Compensation, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Retention A Case Study: Banking Industry. *Jurnal Publikasi. Pdf (uii.ac.id)*, diunduh pada tanggal 9 April (2021)
- Robbins, Stephen, P, dan Judge, Timothy, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santiyasa, I Wayan. (2016). *Pengujian Hipotesis*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Santoso, Singgih. (2001). *Buku latihan SPSS*. Edisi kedua. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soeseno, SP. A dan Rachmad S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Waskita Karya (Persero) Tbk. *Jurnal ESENSI*, Vol. 20 No. 2.
- Sonhadi, R., Serang, S., & Alam, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama di Wilayah Kota Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 76-85.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Tamara, N.H. (2019). *Perubahan Peta Persaingan Bisnis Retail di Indonesia*, diakses dari <https://katadata.co.id/nazmi/analisisdata/5f1279ce2f3bb/perubahan-peta-persaingan-bisnis-retail-di-indonesia>, pada Rabu 21 April (2021).

- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1676-1695.
- Xiao, J, Duh, R & Chow, C. (2015). Exploring the direct and indirect performance effects of information/communication technology, and management accounting and controls. *Accounting and Business Research Journal*, 41(2), 145-169.