

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT
MARCO MOTOR MADIUN**



Oleh:
Dicky Setiawan K.
NIM: 51416016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KAMPUS KOTA MADIUN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT
MARCO MOTOR MADIUN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Kampus Kota Madiun
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:
Dicky Setiawan K.
NIM: 51416016**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
KAMPUS KOTA MADIUN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT MARCO
MOTOR MADIUN**

Oleh:

Dicky Setiawan K

51416016

Telah Disetujui Dan Diterima dengan Baik

Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

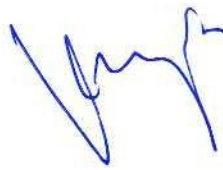
Tanggal 12 November 2021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Dicky Setiawan K. NIM 51416016

Telah diuji pada tanggal dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.

NIDN. 0717128001

Mengetahui

Dekan



Ludovicus Lasdi, MM., Ak, CA, CPA

NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.

NIDN. 071312660

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya kampus kota Madiun

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dicky Setiawan K

NIM : 51416016

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PT MARCO MOTOR
MADIUN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya kampus kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebata sesuai dengan Undang – undang Hak Cipta.

Madiun, 12 November 2021

Yang menyatakan,



Dicky Setiawan K.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT MARCO MOTOR MADIUN” sebagai syarat menyelesaikan studi program sarjana (S1) pada PSDKU Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa doa restu serta dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materiil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Tuhan YME yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini dengan cepat.
2. Kedua orangtua saya, Bapak dan Ibu yang selalu mendoakan saya agar diberikan kelancaran dalam mengerjakan skripsi dan memberikan nasihat agar tidak pantang menyerah saat menghadapi kesusahan.
3. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, nasehat dan support yang sangat berguna selama penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
5. Ibu Vivi Ariyani, S.E., M.Sc., selaku Wali Studi Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun, khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi sehingga menjadi bekal bagi penulis dalam menyusun skripsi.

7. Ibu Yani selaku staf Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
8. Licca, seseorang yang selalu memberikan dukungan dan juga seseorang yang bersedia membantu mengerjakan skripsi ini.
9. Semua teman-teman seangkatan, KKN, dan Kelas Manajemen A 2016 yang telah mengisi hari-hari dan berbagi ilmu selama masa kuliah.
10. Seluruh keluarga besar Prodi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun yang telah memberikan dukungan dan inspirasi, serta sebagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 12 November 2021



Dicky Setiawan K.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Laporan.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kepemimpinan	7
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.3 Disiplin Kerja	11
2.1.4 Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.4 Model Penelitian	20
BAB 3 METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	21
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian	21

3.2.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	22
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data	28
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.5 Populasi dan Sampel	29
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.6.1 Statistik Deskriptif	30
3.6.2 Uji Kualitas Data	30
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi	32
3.6.6 Uji Hipotesis	33
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah dan Struktur Organisasi	36
4.1.2 Profil Responden	37
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.2.1 Statistik Deskriptif Variabel	39
4.2.2 Variabel Kepemimpinan Transformatif	40
4.2.3 Variabel Disiplin Kerja	42
4.2.4 Variabel Kinerja Karyawan	44
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Uji Validitas	46
4.3.2 Uji Reliabilitas	51
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	51
4.3.4 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda	53
4.3.5 Koefisien Determinasi	55
4.3.6 Pengujian Hipotesis Penelitian	55
4.4 Pembahasan	59
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif	59

4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja	60
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja ..	61
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Keterbatasan	62
5.3 Saran.....	63
5.3.1 Saran Praktis	63
5.3.2 Saran Akademis	64
DAFTAR KEPUSTAKAAN	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Indikator Pengukuran Kepemimpinan Transformasional.....	22
Tabel 3.2 Indikator Pengukuran Disiplin Kerja.....	24
Tabel 3.3 Indikator Pengukuran Kinerja Karyawan.....	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	37
Tabel 4.2 Interval Rata - Rata Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	40
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolenaritas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji T dan Uji F.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	20
Gambar 3.1 Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji T)	34
Gambar 3.2 Kurva Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji F)	34
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT Marco Motor Madiun	36
Gambar 4.2 Kurva Hasil Penerimaan dan Penolakan H_0 (X_1)	57
Gambar 4.3 Kurva Hasil Penerimaan dan Penolakan H_0 (X_2)	57
Gambar 4.4 Kurva Hasil Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji F)	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2. Analisis Statistik Deskriptif
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6. Koefisien Determinasi
- Lampiran 7. Tabel R
- Lampiran 8. Tabel T
- Lampiran 9. Tabel F
- Lampiran 10. Surat Ijin Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif signifikan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan tetap PT Marco Motor Madiun. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Marco Motor Madiun yang berjumlah 45 orang dengan menggunakan teknik *cross section* data. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji persamaan regresi linier berganda dan uji hipotesis yang dibantu dengan program aplikasi SPSS versi 22. Hasil penelitian menemukan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R-square*) sebesar 0,041 yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja sebesar 4,1% dan sisanya 95,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the significant positive influence of transformational leadership and work discipline on employee performance of permanent employee PT Marco Motor Madiun. The sample in this study was all of the permanent employees of PT Marco Motor Madiun which numbered 45 people using cross section data. Data analysis techniques use descriptive statistics, data quality tests, classic assumption tests, multiple linear regression equation tests and hypothesis tests assisted with the SPSS application program version 22. The results found that partially, transformational leadership had no effect on employee performance while work discipline had a significant positive effect on employee performance. Simultaneously transformational leadership and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. The value of coefficient determination (Adjusted R-square) is 0,041 which means employee performance is influenced by transformational leadership and work discipline of 4,1% and the remaining 95,9% is influenced by other factors.

Keywords : *transformational leadership, work discipline, employee performance*