

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBERDAYA MANUSIA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun Divisi
*Building Materials.***



OLEH :
OLIVIA MELINDA PUTRI
51416485

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun Divisi *Building Materials***

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH :
OLIVIA MELINDA PUTRI
51416485

**PSDKU MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS KOTA MADIUN
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun Divisi *Building Materials***

Oleh :
OLIVIA MELINDA PUTRI
51416485

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ardianus', is positioned below the title 'Pembimbing,'.

Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc
NIDN. 0721048301

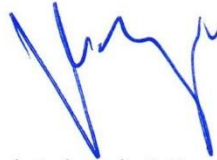
Tanggal :

HALAMAN PEGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Olivia Melinda Putri NIM 51416485

Telah diuji pada tanggal 23 April 2021

Ketua Tim Penguji:



Vivi Ariyani, S.E., M.Sc
NIDN.0717128001

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Program Studi,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM.,Ak.,CA.,CPA
NIDN. 0713097203



Dra. Dyah Kurniawati, M.Si
NIDN. 0713126601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun :

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Olivia Melinda Putri
NIM : 51416485
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Pembangunan Pertiwi Madiun Divisi *Buliding Materials*.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 23 April 2021

Yang menyatakan,



Olivia Melinda Putri

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik. Penelitian pada skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan” disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.

Terselesaikannya penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang senantiasa berperan secara langsung maupun tidak langsung dalam pengerjaan skripsi. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua saya yang sudah mengurus dan mendidik saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Suami dan anak saya yang membuat saya semangat untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.
3. Ibu Dra. Dyah Kurniawati, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun dan Wali Studi yang telah membimbing, memberikan arahan dan semangat dan motivasi kepada penulis dari awal semester hingga akhir semester dalam menempuh masa studi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Kota Madiun.
4. Bapak Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, membimbing dengan sepenuh hati senantiasa memberikan masukan, semangat, motivasi, dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Seluruh dosen manajemen dan staf lain yaitu Bu Vivi, Bu Putri , Pak Didik, Bu Ida , Ibu Kris yang sudah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi saya.
6. Ibu Delta selaku HRD BPP yang sudah banyak sekali membantu proses pengerjaan skripsi saya di tempat kerjanya .

7. Dan yang terakhir Sahabat-sahabat saya terutama Yusnita yang menyemangati saya tanpa kenal lelah, membantu secara langsung dan tidak langsung, menguatkan mental saya untuk segera menyelesaikan gelar S1 ini. Terimakasih energi positif yang telah di berikan, tanpa semua yang sudah berperan saya bukanlah apa-apa .

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih ada kekurangan, karena keterbatasan penulis dalam hal ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik agar kedepannya dapat semakin baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Madiun , 23 April 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Olivia Melinda Putri', written in a cursive style.

Olivia Melinda Putri .

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan Proposal Skripsi	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	6
2.1.2 Kompetensi	10
2.1.3 Pengembangan Karir	14
2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.2 Hubungan antar Variabel	22
2.2.1 Pengaruh Kompetensi dengan Kinerja Karyawan	22
2.2.2 Pengaruh Pengembangan Karir dengan Kinerja Karyawan	23
2.3 Penelitian Terdahulu	24
2.4 Pengembangan Hipotesis	25
2.5 Kerangka Konseptual	26
BAB 3 METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.2.1 Variabel Independen (X)	27
3.2.2 Variabel Dependen (Y)	28
3.2.3 Definisi Operasional Variabel	29
3.2.4 Pengukuran Variabel.....	29
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	30
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel	31
3.5.3 Teknik Penyampelan	32

3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Statistik Deskriptif	32
3.6.2 Uji Kualitas Data	32
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.4 Regresi Linier Berganda	34
3.6.5 Pengujian Hipotesis	35
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.2 Deskripsi Data	39
4.3 Deskripsi Variabel	41
4.3.1 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	41
4.3.2 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	43
4.3.3 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	44
4.4 Hasil Analisis Data	45
4.4.1 Uji Kualitas Data	45
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.3 Analisis Regresi Berganda	49
4.4.4 Uji Parsial t	50
4.4.5 Analisis Determinasi R^2	51
4.5 Pembahasan	52
4.5.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	52
4.5.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	54
BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	56
5.1 Simpulan	56
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Data Karyawan	39
Tabel 4.2 Data Kuesioner Responden	39
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.6 Interval Penilaian	40
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	41
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	42
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.10 Rangkuman Uji Validitas	44
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3.1 Kurva daerah Penerimaan H_0 dan Penolakan H_0 untuk arah positif	35
Gambar 4.1 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 1	49
Gambar 4.2 Kurva uji parsial penerimaan dan penolakan hipotesis 2	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Responden
- Lampiran 3. Jawaban Responden
- Lampiran 4. Analisis Data
- Lampiran 5. Tabel r
- Lampiran 6. Tabel F
- Lampiran 7. Tabel t
- Lampiran 8. Surat Balasan Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji signifikansi pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan . Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT BPP Madiun divisi *Building Material* . Teknik sampling menggunakan sampling jenuh . Sampel yang di uji pada penelitian ini ada 90 responden . Data analisis menggunakan analisis regresi linier berganda . Dari hasil uji t menunjukkan variabel kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dan variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan . Berdasarkan penelitian ini maka karyawan perusahaan harus tetap mempertahankan serta meningkatkan kompetensi dan mengembangkan karir untuk mengoptimalkan kinerja karyawan .

Kata Kunci : Kompetensi , Pengembangan Karir , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the significance of the influence of competence and career development on employee performance. The population in this study were employees of PT BPP Madiun Building Material division. The sampling technique uses saturated sampling. The sample in the papa test of this study was 90 respondents. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. From the results of the t test, it shows that the competency variable has a significant positive effect on employee performance and the career development variable has a significant positive effect on employee performance. Based on this research, company employees must maintain and improve competence and develop careers to optimize employee performance.

Keywords: Competence, Career Development, Employee Performance