

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada uraian bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel pendidikan (X1) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja (Y) yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,614 > t_{tabel}$ sebesar $1,70113$ dengan tingkat signifikansi $0,007 < 0,05$, artinya semakin tinggi pendidikan yang didapatkan oleh karyawan dapat mempengaruhi semakin tingginya kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pendidikan yang diberikan kepada karyawan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia DAOP 7 Madiun.
2. Variabel pelatihan (X2) berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja (Y) yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,457 > t_{tabel}$ sebesar $1,70113$ dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$, artinya semakin tinggi pelatihan yang didapatkan oleh karyawan dapat mempengaruhi semakin tingginya kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelatihan yang diberikan kepada karyawan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia DAOP 7 Madiun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini terletak pada penentuan sampel penelitian yang digunakan. Penelitian ini hanya menggunakan satu divisi

sumber daya manusia (*Non Railway Asset*) dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden.

5.3 Saran

Saran peneliti diberikan kepada peneliti selanjutnya ialah bisa memperluas cakupan objek penelitian, sehingga terdapat perbandingan antar objek dengan objek lain supaya hasil penelitian bisa menggambarkan secara penuh mengenai pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen serta menambah jumlah variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, disiplin dan lingkungan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aedi, Nur. 2016. *Dasar-Dasar Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: PT Gosyen Publishing.
- Dartha, I Ketut. 2010. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*. Vol.6 No.2 Juni 2010.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mandang, Lumanauw, Walangitan. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.3 September 2017.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy.R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Askara Pratama.
- Ningrum, Sunuharyo, Hakam. 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.6 No.2 Desember 2013.
- Noe, Raymond A. , John R. Hollenbeck, Barry Gerhart., Patrick M. Wright. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pojoh, Tewal, Moniharapon. 2014. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Wilayah Suluttengo. *Jurnal EMBA*. Vol 2 No 4 Desember 2014.
- Priyatno, D. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ratnasari, Sunuharyo. 2018. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.58 No.1 Mei 2018.
- Robbins P. Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Prenhallindo
- Robert L. Mathis. John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management*. Jakarta: PT Salemba Empat.

- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN
- Siregar, S. 2014. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Bumi Askara.
- Suardi, Moh. 2016. *Pengantar Pendidikan*. PT Indeks, Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Triwiyanto, Teguh. 2014. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian Manajemen Strategik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Ketiga*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.