

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Kompensasi dan balas jasa sudah efektif. Kompensasi keuangan diwujudkan dalam gaji pokok dan gaji variabel yang diwujudkan dalam bentuk BPJS Ketenagakerjaan dan fasilitas makan siang. Gaji yang diberikan kepada karyawan sudah memenuhi peraturan UMP Provinsi NTT. Gaji diberikan sesuai dengan absensi karyawan. Pemberian gaji kepada karyawan dilakukan tepat waktu. Gaji diberikan secara adil, sesuai dengan jabatan dan deskripsi tugas yang dijalankan karyawan. Komparasi gaji dengan perusahaan lain dibidang yang sama, dinilai belum sesuai, dikarenakan PT VWX tidak memberikan bonus kepada karyawan. Kompensasi non keuangan diwujudkan dalam lingkungan kerja yang kondusif. Hal ini ditandai dengan hubungan kerja yang terjalin dengan baik. PT VWX sudah berusaha dengan baik untuk memberikan kompensasi kepada karyawan, maka dari itu perputaran karyawan sangat rendah. Hal ini menjadikan minimnya jenjang karier yang ada di PT VWX.

5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Keterbatasan Data
Terbatasnya data yang dapat diakses. Data-data yang ada bersifat rahasia, misalnya peraturan internal perusahaan.
2. Justifikasi data atas waktu yang tersedia
Waktu yang tersedia untuk justifikasi data relatif singkat.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diberikan beberapa saran untuk PT VWX, yaitu:

1. Kompensasi PT VWX dapat ditambahkan gaji tambahan untuk setiap kali karyawan lembur dan uang performance untuk para supir.

2. Perusahaan diharapkan dapat menyediakan penunjang lainnya seperti bonus ataupun insentif.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2017). *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik Buku 1* (edisi ke-5). Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, A.A., Randal, J. E., dan Mark, S. B,. (2017). *Auditing and Assurance Services* (edisi ke-16). Harlow: Pearson Education.
- Bayangkara, IBK. (2016). *Audit Manajemen Prosedur dan Implementasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hery. (2017). *Auditing dan Asurans*. Jakarta: Grasindo.
- Mardiasmo. (2016). *Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta: Andy.
- Pekei, B. (2016). *Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi. Buku 1*. Jakarta Pusat : Taushia.
- Qomariah, S. (2016). *Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan*. Jurnal Profita, 16(7), 43-52.
- Sigalingging, L. (2017). *Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia PT.Metalindo Wahana Putra*. Sains dan Komputer (SAINTIKOM), 16(2), 330-339.
- Sirajuddin, B. 2018. *Pemeriksaan Manajemen* (edisi ke-2). Palembang: CV. Amanah.
- Suwatno dan Donni, J. P. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Urton L.A., Michael J. H., Sridhar R., Cris R., Mark S., Paul J. S. (2017). *Internal Auditing*. USA: Internal Audit Foundation.