

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dika Teknik. Berdasarkan uraian yang telah disajikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Keselamatan kerja dalam penelitian ini memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,011 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Dika Teknik.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebagai upaya organisasi untuk memaksimalkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara selalu memperhatikan keselamatan kerja dalam menyelesaikan setiap pekerjaan pada PT Dika Teknik . Semakin baik kualitas keselamatan kerja maka kinerja karyawan akan menjadi lebih baik.

- 2) Kesehatan kerja dalam penelitian ini memiliki nilai signifikansi sebesar  $0,044 < 0,05$  sehingga dapat disimpulkan bahwa kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Dika Teknik.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa kesehatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebagai upaya organisasi untuk memaksimalkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara selalu memperhatikan kesehatan setiap karyawan dalam bekerja pada PT Dika Teknik . Semakin baik kualitas kesehatan kerja maka kinerja karyawan akan menjadi lebih baik.

- 3) Variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan nilai F hitung sebesar 16,616 lebih besar dari F tabel 3,20 dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05.

## Saran

### a. praktis

Dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan PT Karoseri Dika Teknik yang lebih baik, maka karyawan perlu diberikan pelatihan untuk meningkatkan akan kesadaran tentang kesehatan dan keselamatan kerja. Selain itu kebutuhan-kebutuhan dan fasilitas-fasilitas yang berhubungan keselamatan dan kesehatan setiap karyawan harus dapat dipenuhi agar karyawan dapat memberikan kontribusi yang maksimal dalam pekerjaannya.

### b. Akademis

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan dengan seperti melibatkan variabel motivasi dan kompensasi.

## 5.2 Kerbatasan

1. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap.
2. Terkait dengan nilai  $R^2$  yang menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai tidak hanya dua variabel yang dikaji dalam penelitian ini (keselamatan dan kesehatan kerja), masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga untuk pengembangan penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel yang diprediksikan memengaruhi kinerja karyawan seperti:

## DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Muhammad Faisal. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Chusnul Chotiman. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan K3 terhadap kinerja karyawan PT Lotus Inaon Textle Industries*. *Jurnal ilmu manajemen*. 6(3), 118-125
- Dani Sucipto, Cecep. 2014. *Keseamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: gosyen publishing
- Ervianto, I.W. 2005. *Manajemen Proyek Konstruksi Edisi revisi*. Yogyakarta. Andi
- Elphiana, Diah dan Zen. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan kesehatan kerja Terhadap kinerja karyawan PT Pertamina EP asset 2 Perabumulih*. *Jurnal manajemen bisnis dan terapan*. (2)
- Firmansah, Hamid dan Djudi. 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (PT PLN (persero) area Kediri)*. *Jurnal administrasi bisnis* 42(2). 1-9
- Ghozali, Imam. 2014. *Aplikasi analisis multivariante dengan program SPSS*. Badan penerbit UNDIP , Semarang
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi analisis multivariante dengan program IBMSPSS* , Semarang : Badan penerbit Universitas diponegoro
- Haerani, Raharjo, Nurtjahjono. 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara*. *Jurnal administrasi bisnis* 15(1). 1-7

Hasibuan, Melayu Sp. 2012 *Manajemen SDM*. Edisi revisi, cetakan ke tigabelas.  
Jakarta : Bumi Aksara

Kuswana, Wowo. 2014. *Ergonomi dan K3 Keselamatan Kesehatan Kerja*, PT  
Remaja Rosdakarya Offset. Bandung

L. Mathis, Robert dan Jhon H. Jackson. 2012. *Human Resource Management*.  
Thomson Copration. United States.

Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,  
cetakan kesepuluh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset

Mulyadi, D. 2015. *Prilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung:  
Alfabeta

Priyanto, Dwi. 2014. *SPSS 22: Pengelolaan Data Terpraktis*, Yogyakarta : ANDI  
OFFSET

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari  
Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press

Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :  
Alfabeta

[www.karoseridikateknikmadiun.blogspot.co.id](http://www.karoseridikateknikmadiun.blogspot.co.id)

[www.ketenagakerjaan.go.id](http://www.ketenagakerjaan.go.id)