

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut.

1. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Anugerah Putra Permana Madiun, artinya semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan.
2. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Anugerah Putra Permana Madiun, artinya semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan.
3. Nilai R square pada tabel 4.15 diperoleh nilai koefisien determinan (adjusted R square) sebesar 0,767 artinya 76,7% perubahan kinerja karyawan disebabkan karena variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi, sedangkan sisanya 23,3% ($100\% - 76,7\% = 23,3\%$) disebabkan oleh variabel lain.

3.2 Keterbatasan

Keterbatasan-keterbatasan yang dialami peneliti dalam menyusun laporan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan dalam memperoleh kajian literatur dan pengembangan instrumen penelitian
2. Keterbatasan dalam mengambil data dengan proses yang cukup lama dikarenakan sampel yang bekerja dilapangan.

3.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

5.3.1 Bagi Perusahaan:

1. Mengacu pada hasil penelitian bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan pada kinerja karyawan, maka hendaknya perusahaan lebih memperhatikan semua aspek yang menunjang kepuasan kerja karyawan.

Memberikan hak dan kewajiban karyawan dengan lebih optimal sesuai dengan kinerja karyawan.

2. Meningkatkan komitmen organisasi oleh karyawan melalui berbagai macam kegiatan yang menumbuhkan komitmen organisasi yang tinggi bagi karyawan. Misalnya melalui program reward karyawan berprestasi, pelatihan dan pemberian gaji lebih lemburan.
3. Perusahaan hendaknya lebih meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan pengembangan sumber daya manusia dengan terlebih dahulu mengevaluasi kinerja karyawan.

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat mengkaji faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M.A., & Mukzam, M.D. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), 33-38. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1840>
- Anas, Achmad Azwar. (2012). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Laser Jaya Sakti Pasuruan*. Skripsi. Surabaya: FISIP-Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. <http://eprints.upnjatim.ac.id/3372/1/file1.pdf>
- Arikunto, Suharsimi, (2012), *Prosedur Penelitian (suatu Pendekatan Praktik)*, Edisi Revisi V, Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 Edisi Kelima*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunlu, Ebru, Aksarayli (2010), *Job Satisfaction and Organizational Commitment of Hotel Managers in Turkey*. *Turkey International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol.22, pp:693-717. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/09596111011053819/full/html>
- Haris, H. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung*. *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), 135-151.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Julianti, N.L. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Raharja*. SKRIPSI. Digital Library Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/39104/1/NUR%20LAILY%20JULIANTI-FEB.pdf>
- Kalkavan, S dan Katrinli, Alev. (2014) *The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organizational Commitment And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey*. *Procedia-social and behavioral science*, Vol 150, pp: 1137-1147. <https://core.ac.uk/download/pdf/82150551.pdf>
- Kaswan, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Keramas, I.Y., & Mendra, I.W. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Cheese Works di Gianyar*. Juima, 9(2), 60-68. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/juima/article/view/564>
- Kristian, B., & Ferijani, A. (2020). *The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance with OCB as the Intervening Variables (A Case Study on PT. Ulam Tiba Halim Distributor Company)*. *Journal Of Management and Business Environment (JMBE)*, 2(1), 1-21. [Downloads/2464-7680-1-PB%20\(1\).pdf](http://downloads/2464-7680-1-PB%20(1).pdf)
- Luthans, Fred. (2006). *“Perilaku Organisasi”*. Yogyakarta. ANDI. .
- Luthans, W. (2011). *Perilaku Dalam Organisasi; Edisi Kedua; Cetakan Keempat*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Maharani, Troena dan Noermijati. (2013). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja pada karyawan*. Bank Syariah Mandiri Malang Jawa Timur. *Journal Istisoduna journal Ekonomi dan Bisnis* .4(1) journal.uin-malang.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/4830/pdf
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mardiani & Dewi. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Wawasan Manajemen Universitas Lambung Mangkurat* 3 (3). <https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/7/0>
- Martin, A. D. (2000). *Kompetensi Model, Tren Baru Re-vitalisasi SDM*. Jakarta: PT Refika Aditama
- Mashuri dan Zainuddin. (2008). *Metodologi Penelitian*. Bandung : PT Refika Aditama
- Mathis. L. Robert & Jackson. H. John. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Novita., Sunuharjo, S.W., dan Ruhan. I. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 34 No. 1. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1315>
- Pane, S.G., & Fatmawati. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan*. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67-79. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/325>
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik pada Inspektorat Kabupaten Pemalang)*. *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 56-58. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/162>

- Robbins, S.P. (1998). *Organizational Behavior Concepts, Controversies, Applications, Eight Edition*. Prentice-Hall: Inc. New Jersey.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopiah.(2008).*Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono.(2015).“*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani, (2013), *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisoner, dan Analisis Data*. Malang: UIN Malang Press.
- Suswati, Endang dan Arif Budianto. (2013). *Komitmen Organisasi Sebagai Salah Satu Penentu Kinerja Pegawai. Proceeding Seminar Nasional dan Call For Papers Sancall*. Malang : Universitas Gajayana Malang
- Tri Wahyuni.(2017).”Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan* 1(2) 129-136.
- Triton,PB.(2009).*Mengelola Sumber Daya Manusia Kinerja,Motivasi,Kepuasan kerja dan Produktivitas*. Yogyakarta:Oryza.
- Wardhani, Winda Kusuma., Heru Susilo., Mohammad Iqbal. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.2(1).