

**PENGARUH PERSEPSI MENGENAI KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA DI YAYASAN YOHANES GABRIEL PERWAKILAN I
SURABAYA**

TESIS

OLEH :

Paulus I Wayan Arthana

NIM : 8112402012



No INDUK	3126/05
JBL 1	
JBL 2	
JBL 3	
JBL 4	
JBL 5	
JBL 6	
JBL 7	
JBL 8	
JBL 9	
JBL 10	
JBL 11	
JBL 12	
JBL 13	
JBL 14	
JBL 15	
JBL 16	
JBL 17	
JBL 18	
JBL 19	
JBL 20	
JBL 21	
JBL 22	
JBL 23	
JBL 24	
JBL 25	
JBL 26	
JBL 27	
JBL 28	
JBL 29	
JBL 30	
JBL 31	
JBL 32	
JBL 33	
JBL 34	
JBL 35	
JBL 36	
JBL 37	
JBL 38	
JBL 39	
JBL 40	
JBL 41	
JBL 42	
JBL 43	
JBL 44	
JBL 45	
JBL 46	
JBL 47	
JBL 48	
JBL 49	
JBL 50	
JBL 51	
JBL 52	
JBL 53	
JBL 54	
JBL 55	
JBL 56	
JBL 57	
JBL 58	
JBL 59	
JBL 60	
JBL 61	
JBL 62	
JBL 63	
JBL 64	
JBL 65	
JBL 66	
JBL 67	
JBL 68	
JBL 69	
JBL 70	
JBL 71	
JBL 72	
JBL 73	
JBL 74	
JBL 75	
JBL 76	
JBL 77	
JBL 78	
JBL 79	
JBL 80	
JBL 81	
JBL 82	
JBL 83	
JBL 84	
JBL 85	
JBL 86	
JBL 87	
JBL 88	
JBL 89	
JBL 90	
JBL 91	
JBL 92	
JBL 93	
JBL 94	
JBL 95	
JBL 96	
JBL 97	
JBL 98	
JBL 99	
JBL 100	
JBL 101	
JBL 102	
JBL 103	
JBL 104	
JBL 105	
JBL 106	
JBL 107	
JBL 108	
JBL 109	
JBL 110	
JBL 111	
JBL 112	
JBL 113	
JBL 114	
JBL 115	
JBL 116	
JBL 117	
JBL 118	
JBL 119	
JBL 120	
JBL 121	
JBL 122	
JBL 123	
JBL 124	
JBL 125	
JBL 126	
JBL 127	
JBL 128	
JBL 129	
JBL 130	
JBL 131	
JBL 132	
JBL 133	
JBL 134	
JBL 135	
JBL 136	
JBL 137	
JBL 138	
JBL 139	
JBL 140	
JBL 141	
JBL 142	
JBL 143	
JBL 144	
JBL 145	
JBL 146	
JBL 147	
JBL 148	
JBL 149	
JBL 150	
JBL 151	
JBL 152	
JBL 153	
JBL 154	
JBL 155	
JBL 156	
JBL 157	
JBL 158	
JBL 159	
JBL 160	
JBL 161	
JBL 162	
JBL 163	
JBL 164	
JBL 165	
JBL 166	
JBL 167	
JBL 168	
JBL 169	
JBL 170	
JBL 171	
JBL 172	
JBL 173	
JBL 174	
JBL 175	
JBL 176	
JBL 177	
JBL 178	
JBL 179	
JBL 180	
JBL 181	
JBL 182	
JBL 183	
JBL 184	
JBL 185	
JBL 186	
JBL 187	
JBL 188	
JBL 189	
JBL 190	
JBL 191	
JBL 192	
JBL 193	
JBL 194	
JBL 195	
JBL 196	
JBL 197	
JBL 198	
JBL 199	
JBL 200	
JBL 201	
JBL 202	
JBL 203	
JBL 204	
JBL 205	
JBL 206	
JBL 207	
JBL 208	
JBL 209	
JBL 210	
JBL 211	
JBL 212	
JBL 213	
JBL 214	
JBL 215	
JBL 216	
JBL 217	
JBL 218	
JBL 219	
JBL 220	
JBL 221	
JBL 222	
JBL 223	
JBL 224	
JBL 225	
JBL 226	
JBL 227	
JBL 228	
JBL 229	
JBL 230	
JBL 231	
JBL 232	
JBL 233	
JBL 234	
JBL 235	
JBL 236	
JBL 237	
JBL 238	
JBL 239	
JBL 240	
JBL 241	
JBL 242	
JBL 243	
JBL 244	
JBL 245	
JBL 246	
JBL 247	
JBL 248	
JBL 249	
JBL 250	
JBL 251	
JBL 252	
JBL 253	
JBL 254	
JBL 255	
JBL 256	
JBL 257	
JBL 258	
JBL 259	
JBL 260	
JBL 261	
JBL 262	
JBL 263	
JBL 264	
JBL 265	
JBL 266	
JBL 267	
JBL 268	
JBL 269	
JBL 270	
JBL 271	
JBL 272	
JBL 273	
JBL 274	
JBL 275	
JBL 276	
JBL 277	
JBL 278	
JBL 279	
JBL 280	
JBL 281	
JBL 282	
JBL 283	
JBL 284	
JBL 285	
JBL 286	
JBL 287	
JBL 288	
JBL 289	
JBL 290	
JBL 291	
JBL 292	
JBL 293	
JBL 294	
JBL 295	
JBL 296	
JBL 297	
JBL 298	
JBL 299	
JBL 300	
JBL 301	
JBL 302	
JBL 303	
JBL 304	
JBL 305	
JBL 306	
JBL 307	
JBL 308	
JBL 309	
JBL 310	
JBL 311	
JBL 312	
JBL 313	
JBL 314	
JBL 315	
JBL 316	
JBL 317	
JBL 318	
JBL 319	
JBL 320	
JBL 321	
JBL 322	
JBL 323	
JBL 324	
JBL 325	
JBL 326	
JBL 327	
JBL 328	
JBL 329	
JBL 330	
JBL 331	
JBL 332	
JBL 333	
JBL 334	
JBL 335	
JBL 336	
JBL 337	
JBL 338	
JBL 339	
JBL 340	
JBL 341	
JBL 342	
JBL 343	
JBL 344	
JBL 345	
JBL 346	
JBL 347	
JBL 348	
JBL 349	
JBL 350	
JBL 351	
JBL 352	
JBL 353	
JBL 354	
JBL 355	
JBL 356	
JBL 357	
JBL 358	
JBL 359	
JBL 360	
JBL 361	
JBL 362	
JBL 363	
JBL 364	
JBL 365	
JBL 366	
JBL 367	
JBL 368	
JBL 369	
JBL 370	
JBL 371	
JBL 372	
JBL 373	
JBL 374	
JBL 375	
JBL 376	
JBL 377	
JBL 378	
JBL 379	
JBL 380	
JBL 381	
JBL 382	
JBL 383	
JBL 384	
JBL 385	
JBL 386	
JBL 387	
JBL 388	
JBL 389	
JBL 390	
JBL 391	
JBL 392	
JBL 393	
JBL 394	
JBL 395	
JBL 396	
JBL 397	
JBL 398	
JBL 399	
JBL 400	
JBL 401	
JBL 402	
JBL 403	
JBL 404	
JBL 405	
JBL 406	
JBL 407	
JBL 408	
JBL 409	
JBL 410	
JBL 411	
JBL 412	
JBL 413	
JBL 414	
JBL 415	
JBL 416	
JBL 417	
JBL 418	
JBL 419	
JBL 420	
JBL 421	
JBL 422	
JBL 423	
JBL 424	
JBL 425	
JBL 426	
JBL 427	
JBL 428	
JBL 429	
JBL 430	
JBL 431	
JBL 432	
JBL 433	
JBL 434	
JBL 435	
JBL 436	
JBL 437	
JBL 438	
JBL 439	
JBL 440	
JBL 441	
JBL 442	
JBL 443	
JBL 444	
JBL 445	
JBL 446	
JBL 447	
JBL 448	
JBL 449	
JBL 450	
JBL 451	
JBL 452	
JBL 453	
JBL 454	
JBL 455	
JBL 456	
JBL 457	
JBL 458	
JBL 459	
JBL 460	
JBL 461	
JBL 462	
JBL 463	
JBL 464	
JBL 465	
JBL 466	
JBL 467	
JBL 468	
JBL 469	
JBL 470	
JBL 471	
JBL 472	
JBL 473	
JBL 474	
JBL 475	
JBL 476	
JBL 477	
JBL 478	
JBL 479	
JBL 480	
JBL 481	
JBL 482	
JBL 483	
JBL 484	
JBL 485	
JBL 486	
JBL 487	
JBL 488	
JBL 489	
JBL 490	
JBL 491	
JBL 492	
JBL 493	
JBL 494	
JBL 495	
JBL 496	
JBL 497	
JBL 498	
JBL 499	
JBL 500	
JBL 501	
JBL 502	
JBL 503	
JBL 504	
JBL 505	
JBL 506	
JBL 507	
JBL 508	
JBL 509	
JBL 510	
JBL 511	
JBL 512	
JBL 513	
JBL 514	
JBL 515	
JBL 516	
JBL 517	
JBL 518	
JBL 519	
JBL 520	
JBL 521	
JBL 522	
JBL 523	
JBL 524	
JBL 525	
JBL 526	
JBL 527	
JBL 528	
JBL 529	
JBL 530	
JBL 531	
JBL 532	
JBL 533	
JBL 534	
JBL 535	
JBL 536	
JBL 537	
JBL 538	
JBL 539	
JBL 540	
JBL 541	
JBL 542	
JBL 543	
JBL 544	
JBL 545	
JBL 546	
JBL 547	
JBL 548	
JBL 549	
JBL 550	
JBL 551	
JBL 552	
JBL 553	
JBL 554	
JBL 555	
JBL 556	
JBL 557	
JBL 558	
JBL 559	
JBL 560	
JBL 561	
JBL 562	
JBL 563	
JBL 564	
JBL 565	
JBL 566	
JBL 567	
JBL 568	
JBL 569	
JBL 570	
JBL 571	
JBL 572	
JBL 573	
JBL 574	
JBL 575	
JBL 576	
JBL 577	
JBL 578	
JBL 579	
JBL 580	
JBL 581	
JBL 582	
JBL 583	
JBL 584	
JBL 585	
JBL 586	
JBL 587	
JBL 588	
JBL 589	
JBL 590	
JBL 591	
JBL 592	
JBL 593	
JBL 594	
JBL 595	
JBL 596	
JBL 597	
JBL 598	
JBL 599	
JBL 600	
JBL 601	
JBL 602	
JBL 603	
JBL 604	
JBL 605	
JBL 606	
JBL 607	
JBL 608	
JBL 609	
JBL 610	
JBL 611	
JBL 612	
JBL 613	
JBL 614	
JBL 615	
JBL 616	
JBL 617	
JBL 618	
JBL 619	
JBL 620	
JBL 621	
JBL 622	
JBL 623	
JBL 624	
JBL 625	
JBL 626	
JBL 627	
JBL 628	
JBL 629	
JBL 630	
JBL 631	
JBL 632	
JBL 633	
JBL 634	
JBL 635	
JBL 636	
JBL 637	
JBL 638	
JBL 639	
JBL 640	
JBL 641	
JBL 642	
JBL 643	
JBL 644	
JBL 645	
JBL 646	
JBL 647	
JBL 648	
JBL 649	
JBL 650	
JBL 651	
JBL 652	
JBL 653	
JBL 654	
JBL 655	
JBL 656	
JBL 657	
JBL 658	
JBL 659	
JBL 660	
JBL 661	
JBL 662	
JBL 663	
JBL 664	
JBL 665	
JBL 666	
JBL 667	
JBL 668	
JBL 6	

**PENGARUH PERSEPSI MENGENAI KEPEMIMPINAN KEPALA
SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA DI YAYASAN YOHANES GABRIEL PERWAKILAN I
SURABAYA**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Katolik Widya Mandala

Untuk memenuhi persyaratan

Dalam menyelesaikan program Magister

Manajemen

OLEH

PAULUS I WAYAN ARTHANA

NIM : 8112402.012

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEPTEMBER 2004**

**Tesis oleh Paulus I Wayan Arthana ini telah diperiksa dan
disetujui untuk diuji.**

Surabaya, 25 Agustus 2004

Pembimbing

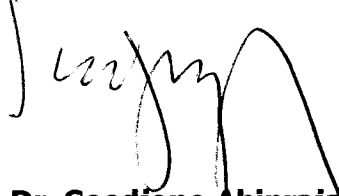
A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'B' followed by a '6'.

Y.B. Budi Iswanto, Ph.D.
NIK.311.76.0059

**Tesis isi telah diuji dan dinilai
Oleh Panitia Penguji pada
Program Pascasarjana Unika Widya Mandala
Surabaya
Pada tanggal 6 September 2004**

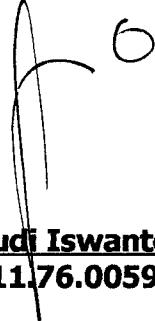
Panitia Penguji:

1. Ketua



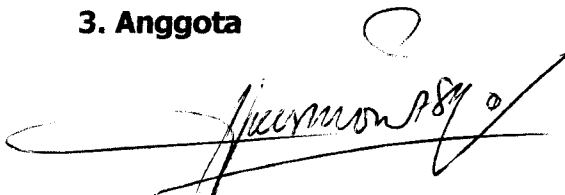
**Prof. Dr. Soedjono Abipraja
NIK. 321.67.0010**

2. Sekretaris



**Y.B. Budi Iswanto, Ph.D.
NIK.311.76.0059**

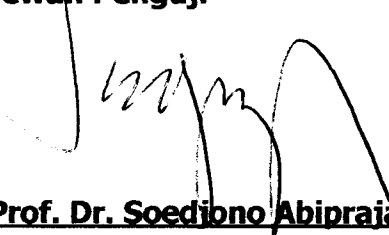
3. Anggota



**Drs. H. Teman Koesmono, M.M.
NIK. 311.89.01.52**

**Tesis oleh Paulus I Wayan Arthana ini telah dipertahankan di
depan dewan penguji pada tanggal 6 September 2004**

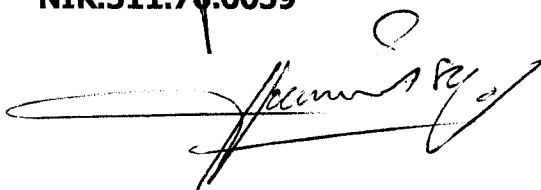
Dewan Penguji



Prof. Dr. Soediono Abipraja
NIK. 321.67.0010



Y.B. Budi Iswanto, Ph.D.
NIK.311.76.0059



Drs. H. Teman Koesmono, M.M.
NIK : 311.89.01.52

Mengetahui
Direktur PPS



Prof. E. Sadtono, Ph.D
NIK : 811.02.05.45

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur atas rahmat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dengan judul Tesis: “Pengaruh Persepsi Mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA di Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I Surabaya”.

Dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Romo Karolus Jande, Pr. selaku ketua yayasan pusat Yohanes Gabriel Keuskupan Surabaya yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk studi strata 2 di Unika Widya Mandala Surabaya.
2. Romo H. Budi Hermanto, Pr. selaku ketua yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I Surabaya yang memberikan kesempatan dan membiayai penulis untuk studi strata 2 di Unika Widya Mandala Surabaya.
3. Bp. YB. Budi Iswanto, Ph.D., selaku dosen pembimbing.
4. Bp. Prof.Dr. Soedjono Abipraja, selaku ketua team penguji.
5. Bp. Drs.H.Teman Koesmono, M.M., selaku anggota penguji.
6. Bapak/ Ibu Kepala Sekolah dan para guru di SMA Katolik Karitas 3 Surabaya, SMA Katolik Santo Yusup Karang Pilang Surabaya dan SMA Katolik Untung Surapati Sidoarjo yang memberikan ijin penelitian dan sekaligus sebagai responden penelitian.

7. Seluruh keluarga yang telah mendukung pembuatan tesis.
8. Semua pihak yang telah membantu sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.

Akhirnya, dengan segala kekurangannya, kupersembahkan tesis ini untuk istri tercinta Dra. Caecilia Tjahjanti dan anak Alexander Bagus Adi Nugraha yang secara moril maupun materiil mendukung pembuatan tesis ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis harapkan saran dan kritik yang membangun demi penelitian selanjutnya.

Surabaya, 6 September 2004

Penulis

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi. Populasinya adalah guru-guru SMA di Yayasan Yohanes Gabriel Perwakilan I Surabaya yang berjumlah 68 orang. Metode pengumpulan data untuk mengungkap persepsi mengenai kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan kinerja dengan menggunakan angket tertutup dengan tipe pilihan dan angket terbuka dengan tipe isian.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh persepsi mengenai kepemimpinan kepala sekolah (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja guru (Y) diperoleh $R=0,750$ dan $F=41,827$ dengan taraf signifikansi $p=0,000$.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah: (1) Guru hendaknya mempertahankan persepsi positif mengenai kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja yang tinggi dengan cara menyikapi sesuatu hal secara lebih objektif dan selalu berpikir positif. (2) Kepala sekolah diharapkan mampu mempertahankan sifat kepemimpinannya dimana guru memiliki persepsi yang positif, namun yang perlu diperhatikan adalah para guru yang masih mencari tambahan penghasilan di tempat lain.. (3) Yayasan hendaknya lebih membuka kesempatan kepada guru dalam mengembangkan kemampuannya.

Abstract

The research is aimed at identifying the influence of teachers' perception about the principals' leadership and motivation on the teachers' performance at Yayasan Yohanes Gabriel, Surabaya .

It is quantitative in nature, using a Regression Analysis. Sixty eight teachers from three Senior High Schools (SMA) were examined and taken as respondents. Data were collected using questionnaires.

The result of the data analysis showed that the perception about leadership was positive. Most of the teachers (67.65%) expressed their positive perception. The teachers had high motivation and this affected their performance significantly. This is clear from the statistical correlation that both independent variables affected the dependent variable, teachers' performance with $R = 0,750$ and $F = 41,827$ with the level of significance $p = 0,000$.

Key words: Perception about leadership, motivation, performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS	
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI	
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	
UCAPAN TERIMA KASIH	i
RINGKASAN	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN	8
2.1 Kinerja	8
2.2 Persepsi mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah	14
2.3 Motivasi Kerja	25
2.4 Pengaruh Persepsi Mengenai Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	33
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	36

BAB 4 METODE PENELITIAN	37
4.1 Rancangan Penelitian	37
4.2 Populasi.....	37
4.3 Variabel Penelitian	37
4.4 Bahan/data Penelitian	38
4.5 Instrumen Penelitian	42
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	43
4.7 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data	44
4.8 Cara Analisis Data	44
4.9 Deskripsi Variabel Penelitian	48
BAB 5 ANALISIS HASIL PENELITIAN	50
5.1. Data Penelitian	50
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	54
5.3. Uji Normalitas	56
5.4. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
5.5. Analisis Data Tambahan	65
BAB 6 PEMBAHASAN	69
6.1. Pengaruh Persepsi Mengenai Kemimpinan Kepala Sekolah terhadap kinerja Guru.	69
6.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	71
6.3. Pengaruh Persepsi Mengenai Kemimpinan Kepala Sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru	73

BAB 7 SIMPULAN DAN SARAN	77
7.1. Simpulan	77
7.2. Saran	78
DAFTAR KEPUSTAKAAN	81
LAMPIRAN 1	85
LAMPIRAN 2	98

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Kisi-kisi Angket Kinerja	40
4.2 Kisi-kisi Angket Persepsi Mengenai Kepemimpinan	41
4.3 Kisi-kisi Angket Motivasi Kerja	42
4.4 Rancangan Angket Terbuka	42
5.1 Data Unit Sekolah	52
5.2 Data Guru dan Pendidikannya	52
5.3 Data Karyawan dan Pendidikannya	53
5.4 Data Guru SMA di Yayasan Yohanes Gabriel	53
5.5 Hasil Uji Reliabilitas	56
5.6 Hasil Uji Normalitas	56
5.7 Hasil Uji Linieritas	57
5.8 Hasil Uji Hipotesis	59
5.9 Hasil Korelasi Partial	59
5.10 Distribusi Persepsi Mengenai Kepemimpinan	61
5.11 Distribusi Motivasi Kerja Guru	63
5.12 Distribusi Kinerja Guru	64
5.13 Distribusi Gaji Yang Diterima di Tempat Kerja	65
5.14 Distribusi Penghargaan Kepala Sekolah	65
5.15 Distribusi Situasi Kondusif antar Guru	66

5.16 Distribusi Kepala Sekolah Adil dan Cakap 66

5.17 Distribusi Memerlukan Aktivitas Bekerja 67

5.18 Distribusi Perhatian Kepala Sekolah terhadap Hasil Kerja Guru 67

5.19 Distribusi Keterbukaan Pimpinan untuk mengembangkan 68

5.20 Distribusi Kepala Sekolah yang menjunjung tinggi 68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Fungsi Pokok Kepemimpinan	19
5.1 Struktur Organisasi Yayasan Yohanes Gabriel	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Angket Penelitian	85
2. Uji Validitas & Reliabilitas	98
3. Uji Asumsi	113
4. Jadwal Kegiatan Penelitian	121