

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh antara struktur audit (SA), konflik peran (KP), ketidakjelasan peran (KJP), dan kelebihan peran (KLP) secara bersama-sama terhadap variabel kinerja auditor (KA). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis atau hasil analisis data tersebut, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Dari keempat variabel yang mempengaruhi kinerja auditor menunjukkan bahwa secara simultan keempat variabel tersebut struktur audit (SA), konflik peran (KP), ketidakjelasan peran (KJP), dan kelebihan peran (KLP) secara bersama-sama terhadap variabel kinerja auditor (KA).
2. Struktur audit tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
3. Konflik peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.
4. Ketidakjelasan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
5. Kelebihan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Hasil penelitian ini perlu dikritisi untuk penelitian berikutnya karena masih banyak variabel yang mempengaruhi kinerja auditor dalam pelaksanaan audit guna meningkatkan kinerja auditor atau akuntan publik dalam perbaikan mutu pelayanan kepada masyarakat luas atau pihak-pihak yang berkaitan dengannya.

5.2 Keterbatasan

Hasil penelitian ini setidaknya memiliki dua keterbatasan. Pertama, kesulitan mendapatkan responden yang bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian. Kedua, dengan tujuan agar memperoleh data yang tepat dan baik, penyebaran kuesioner dalam penelitian ini dilakukan secara langsung, namun demikian tidak banyak responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mendengarkan penjelasan dari peneliti.

5.3 Saran

Dengan memperhatikan keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, diharapkan ada penelitian yang serupa di masa yang akan datang untuk memperbaiki keterbatasan-keterbatasan tersebut .

Atas dasar keterbatasan dan pengalaman di lapangan tersebut, maka saran-saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas area penelitian agar kemampuan generalisasi hasil penelitiannya lebih luas.
2. Dalam mendapatkan responden, sebaiknya mencari responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner agar data yang diperoleh lebih valid.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., 2009, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, Hal. 40-69, Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Anggraini, N., 2008, Manajemen Konflik dalam Organisasi, *Buletin Ekonomi*, Vol. 12, No. 2, September: 66-77.
- Cahyono, D., 2008, Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran dan Konflik Peran sebagai Mediasi antara Program Mentoring dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Niat Ingin Pindah (http://eprints.undip.ac.id/17153/1/Dwi_Cahyono.pdf, diunduh 27 September 2013).
- Engko, dan Gundono., 2007, Pengaruh Kompleksitas Tugas dan *Locus of Control* terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor, *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi X, Juli: 2-9*.
- Fanani, Hanif, dan Subroto., 2008, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 5 No. 2, Hal. 139-155.
- Febrianty., 2012, Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasional, *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi*, Vol. 2 No. 3.
- Gautama, I., dan Arfan, M., 2010, Pengaruh Kepuasan Kerja, Profesionalisme, dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, Vol. 3, No. 2, Hal. 195-205.

- Ghozali, I., 2006, Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Cetakan IV, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., 2008, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 16*, Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H., dan Ramdan. Z., 2012, Pengaruh Konflik Peran, Ketidaktepatan Peran, Kelebihan Peran. Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah DKI Jakarta, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 6, No. 4, Jakarta: Hal. 66-80.
- Hery., 2005, Etika Profesi dan Keputusan Auditor, *Media Akuntansi*, Vol. 46, No 12
- Hutami, G., dan Anis C., 2011, Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah. (http://eprints.undip.ac.id/30903/1/Jurnal_Gartiria_Hutami.pdf, diunduh 5 Oktober 2013).
- Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), 2011, SA Seksi 150 PSA No.1, *Standar Auditing*, Institut Akuntan Publik Indonesia.
- Maulana, I., 2011, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidaktepatan Peran dan *Loose Control* Terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Akuntansi Perilaku* Nomor 4 Volume 4, (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru dan Batam, Universitas Brawijaya.
- Marsono, A., P., 2011, Pengaruh Role Ambiguity dan Role Conflict Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal, *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, Vol. 7, No. 2, Hal. 147-163.
- Mulyadi, 2002, *Auditing* Buku I (Edisi 6), Jakarta : PT. Salemba Empat.

- Murtiasri, E., Imam G., 2006, Anteseden dan Konsekuensi Burnout Pada Auditor: Pengembangan terhadap Role Stress Model, *Simposium Nasional Akuntansi 9*.
- Nuratama, I P., 2011, Pengaruh Tenur dan Reputasi Kantor Akuntan Publik Pada Kualitas Audit Dengan Komite Audit Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2004-2009), *Tesis*, Denpasar: Program Pascasarjana Universitas Udayana.
- Perdana, I. H., 2008, Analisis Pengaruh Konflik terhadap Kinerja Karyawan.
(<http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/18030>.
Diunduh 27 September 2013).
- Rapina., 2008, Hubungan Supervisi, Tekanan Peran (*Role Stress*) dengan Kinerja dan Keinginan Berpindah pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. 7, No. 1, Hal. 40-70.
- Santoso, S., 2000, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U., 2003, *Research Methods for Business*, Edisi Empat, New York.
- Septiawan, A., Ethika., dan Fauziati, P., 2012, Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 2, Jakarta: Hal. 11-24.
- Siahaan, V., D., 2010, Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor, *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, Vol. 3, No. 1, Hal. 10-28.
- Sugiono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta.

Suharli, M. dan Nurlaelah, 2008, Konsentrasi Auditor dan Penetapan Fee Audit: Investigasi Pada BUMN, *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, Vol.12, No.2 : 133-148.

Sunarta, 2010, Konflik dalam Organisasi (http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/Koflik%20organisasi_0.pdf, diunduh pada 28 September 2013).

Trisnaningsih, S., 2007, Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor, *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi X*, Makassar.

Yustrianthe, R., H., 2008, Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduce Personal Accomplishment, Job Satisfaction dan Intention to Stay, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 10, No. 3, Jakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.