

BAB 5

KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

1.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan menganalisis bagaimana pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada PT Trimitra Tunas Sakti Madiun yang beralamat di Jalan MT Haryono No. 82, Kota Madiun, Jawa Timur. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Hipotesis 1 yang menyatakan pelatihan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun bagian *Canvasser*, diterima. Hal tersebut dapat membuktikan bahwa pelatihan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Hipotesis 2 yang menyatakan motivasi berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun bagian *Canvasser*, diterima. Hal tersebut membuktikan bahwa motivasi memberikan pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.

1.2. Keterbatasan

1. Keterbatasan dalam dalam penelitian ini adalah jumlah sampel yaitu 38 responden.
2. Terkait nilai R^2 pada penelitian yang saya lakukan pada perusahaan PT Trimitra Tunas Sakti Madiun hanya sebesar 36,6% .

5.3. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengambil sampel penelitian yang lebih banyak lagi dari pada penelitian sebelumnya. Karena jumlah sampel yang digunakan sebanyak 38 responden..

2. Faktor faktor kinerja tidak hanya pelatihan dan motivasi namun menurut Mathis dan Jakson (2006:113) ada beberapa yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu: kemampuan, motivasi, kehadiran, pelatihan, pengembangan, dan teknologi. Karena itu dipenelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel tersebut sebagai acuan untuk mengambil judul penelitian.
3. Bagi perusahaan dilihat dari item pernyataan kuisioner hasil yang paling rendah adalah item pernyataan mengenai peralatan kerja di perusahaan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan. Pihak perusahaan dapat melengkapi kekurangan peralatan yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14*, Salemba Empat, Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hamalik, Oemar. (2005). *Perencanaan Pengajaran Berdasarkan Pendekatan Sistem*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2001) *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2011) *Manajemen Sumber daya Statetik*. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Marifa, Nurul., Kasno, T., Kasim., dan Ninik, Lukiana. (2018) Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Karyawan CV.Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol(1), No.2.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2001) *Sistem Akuntansi Edisi 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rachmawati, Rr Watie. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen dan pemasaran jasa*. VI. 9 (1).
- Robbins; Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siahaan, Elisabet; Simatupang, Erni Maria. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Agribisnis Sumatra Utara*. Vol 8 (2).

Simamora, Henry.(2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: AFABETA.

Tuhumena, Fernanda, M. B., Crhistoffel, Kojo., dan Frederik, G. W. (2017) Pengaruh dan Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pegadaian (persero) Kantor wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*. Vol (5), 2124-2133.