

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada dasarnya rekrutmen adalah proses mencari, menemukan, dan mengajak sejumlah orang dari dalam maupun dari luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan sumber daya manusia. Rekrutmen menurut Mardianto (2014: 8) diartikan sebagai suatu proses untuk mendapatkan calon karyawan yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan suatu organisasi/perusahaan. Seleksi sendiri dapat diartikan menurut Veithzal Rivai (2008: 170) kegiatan dalam manajemen SDM yang dilakukan setelah proses rekrutmen dilaksanakan. Hal ini berarti telah terkumpul sejumlah pelamar yang memenuhi syarat untuk kemudian dipilih mana yang dapat ditetapkan sebagai karyawan dalam suatu perusahaan. Proses pemilihan ini yang dinamakan seleksi.

Dengan adanya pengertian dari para ahli di atas semakin menjelaskan sebagaimana pentingnya peranan rekrutmen untuk mencari calon pegawai yang kompeten, dan memiliki etos kerja yang tinggi untuk bekerja sama membangun perusahaan agar menjadi lebih maju. Dengan adanya rekrutmen juga perusahaan dapat melakukan pemilihan SDM yang berkualitas untuk membantu jalannya perusahaan.

Penulis tertarik untuk bergabung bersama CV Sinar Bintang Timur karena ingin mengetahui cara bekerja serta menambah wawasan dan pengalaman. Penulis juga tertarik mengambil topik tentang rekrutmen karena menurut penulis, SDM adalah aspek terpenting dalam sebuah perusahaan, selain itu karyawan juga kunci kesuksesan sebuah perusahaan. Di balik perusahaan sukses pasti ada dedikasi karyawan-karyawan yang telah bekerja sama membangun perusahaan. Sehingga

sebuah perusahaan harus teliti dalam memilih karyawan yang akan bekerja di perusahaan.

HRD CV Sinar Bintang Timur melakukan perekrutan karyawan saat perusahaan membutuhkan tenaga bantuan atau beberapa kontrak kerja dengan pegawai telah habis. Berdasarkan penjelasan di atas Sumber Daya Manusia adalah faktor paling penting untuk berjalannya sebuah perusahaan, Sumber Daya Manusia juga kunci kesuksesan sebuah perusahaan (berjalan dengan baik atau tidaknya sebuah perusahaan akan dipengaruhi oleh kinerja karyawan), selain itu juga Sumber Daya Manusia juga memegang peranan penting di kehidupan pekerjaan, bisa dibayangkan bila perusahaan memiliki pegawai yang kurang kompeten di bidangnya, dapat membuat perusahaan mengalami kerugian dan dapat membuat pengaruh buruk untuk lingkungan kerja, dapat juga mempengaruhi aspek dan bagian-bagian yang ada di dalam perusahaan, sehingga dengan teori di atas membuat penulis tertarik untuk memilih tema tentang rekrutmen untuk Tugas Akhir penulis yang berjudul Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di CV Sinar Bintang Timur.

1.2 Ruang Lingkup

Setelah menentukan waktu dan tempat kegiatan PKL, batasan-batasan atau ruang lingkup kajian pengamatan yang penulis lakukan mengacu pada kegiatan di Departemen Sumber Daya Manusia CV Sinar Bintang Timur Surabaya tentang rekrutmen-rekrutmen yang dilakukan. Objek pengamatan ini berfokus pada penelitian kegiatan di perusahaan CV Sinar Bintang Timur.

1.3 Tujuan

Merujuk pada latar belakang di atas, maka penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui sistem rekrutmen dan seleksi karyawan pada CV Sinar Bintang Timur.

1.4 Manfaat

Melihat dari tujuan di atas, maka pengamatan ini diharapkan bermanfaat bagi: pihak penulis, dapat menambah ilmu dan pengetahuan mengenai prosedur dan tata cara perekrutan karyawan dalam suatu perusahaan. Sedangkan bagi pihak Universitas, sebagai tambahan bahan pustaka serta informasi sebagai referensi mengenai prosedur dan tata cara merekrut karyawan sebagai seorang sekretaris. Manfaat bagi pihak pembaca, dapat menambah informasi serta pengetahuan. Bagi perusahaan dapat memberikan informasi serta pengetahuan dan dapat dijadikan pedoman untuk proses rekrutmen.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk dapat memahami Laporan Tugas Akhir ini, maka materi yang akan dibahas kedalam beberapa bab yang akan membahas lebih lanjut mengenai rekrutmen dan seleksi dengan sistematika penulisan yang terdiri dari lima bab, yaitu: Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Gambaran Umum, Bab IV Pembahasan, dan terakhir Bab V Kesimpulan dan Saran.

Pertama, dalam bagian Bab I ini menjelaskan mengenai beberapa subbab antara lain latar belakang pemilihan perusahaan dan latar belakang pembuatan Laporan Tugas Akhir ini, ruang lingkup, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan.

Kedua, di dalam bab tinjauan pustaka ini berisi subbab tentang landasan-landasan teori yang melandasi pembuatan Tugas Akhir ini, serta berisi beberapa pengertian yang dikutip dari beberapa buku atau jurnal yang berkaitan dengan tema atau judul yang diangkat.

Ketiga, berisikan tentang gambaran umum perusahaan tempat dimana penulis melakukan kegiatan penelitian dan PKL, dan kegiatan-kegiatan yang

dilakukan selama proses PKL. Selain itu juga penulis menjelaskan secara singkat mengenai proses Praktik Kerja Lapangan.

Keempat, berisikan subbab yang menjelaskan lebih rinci mengenai hasil pelaksanaan atau pengamatan pada saat PKL dengan menggunakan tinjauan pustaka pada Bab II. Bab ini merupakan inti dari Laporan Tugas Akhir.

Kelima, di Bab ini berisikan kesimpulan dari penjelasan pada bab-bab sebelumnya, dan saran yang diambil dari pengamatan pada saat PKL sehingga dapat dijadikan rekomendasi untuk kegiatan rekrutmen selanjutnya.