

PENGARUH *ADVERSE SELECTION*, *RISK PROPENSITY*
DAN *POTENTIAL GAIN* TERHADAP ESKALASI
KOMITMEN



OLEH:
BONITA ISABELLA ANJANI
3203016218

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

**PENGARUH *ADVERSE SELECTION*, *RISK PROPENSITY*
DAN *POTENTIAL GAIN* TERHADAP ESKALASI
KOMITMEN**

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
BONITA ISABELLA ANJANI
3203016218

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

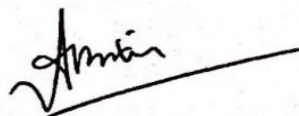
SKRIPSI

PENGARUH *ADVERSE SELECTION* DAN *RISK PROPENSITY* TERHADAP ESKALASI KOMITMEN

Oleh:
BONITA ISABELLA ANJANI
3203016218

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Ariston Oki Apriyanta Esa, SE., M.A.,
Ak., BAP
Tanggal:
NIDN: 0707047401

Pembimbing II,



Theodorus Radja Ludji, SE.,
M.Acc.
Tanggal:
NIDN: 0705039101

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Bonita Isabella Anjani NRP : 3203016218
Telah diuji pada tanggal 21 Januari 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



(Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA)
NIDN: 0713097203

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.

NIDN: 0713097203

Ketua Jurusan,



S. Patricia Febrina Dwijayanti,
SE., M.A

NIDN: 0711028601

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BONITA ISABELLA ANJANI

NRP : 3203016218

Judul Skripsi : PENGARUH ADVERSE SELECTION, RISK PROPENSITY DAN
POTENTIAL GAIN TERHADAP EFISIENSI KOMITMEN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya inimerupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh FakultasBisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karyatulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 8 JANUARI 2020

Yang menyatakan



(...BONITA ISABELLA ANJANI...)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria atas segala kasih karunia, berkat, penguatan dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini ditulis sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan Dosen Wali yang telah membantu peneliti dari semester awal hingga akhir dalam bidang akademis.
2. S. Patricia Febrina D, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ariston Oki Apriyanta Esa, SE., M.A., Ak., BAP selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran serta bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
4. Theodorus Radja Ludji, SE., M.Acc.selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membantu peneliti melalui bimbingan, masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
5. Kedua orang tua penulis, Bambang Phoa dan Enggarwati Janurita yang telah memberikan dukungan moral maupun materiil, serta doa yang tiada henti yang mereka ucapkan.
6. Kepada saudara-saudara penulis, I Putu Adrian, I Kadek Billy Budiarta, dan Aldo Christanto Purnama yang selalu mendukung penulis untuk menyelesaikan studi penulis.
7. Keluarga Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Bisnis dari angkatan 2015 hingga angkatan 2018 yang telah memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.
8. Seluruh teman dan pihak-pihak berkepentingan yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, Desember 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
 BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6
 BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Pengembangan Hipotesis	18
2.4 Rerangka Konseptual	22
 BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	23
3.3 Validitas Internal	25
3.4 Jenis dan Sumber Data	26

3.5 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.6 Objek Penelitian dan Pemilihan Partisipan.....	27
3.7 Analisis Data	28
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2 Deskripsi Data	31
4.3 Hasil Uji Validitas Internal	33
4.4 Hasil Analisis Data	34
4.5 Pembahasan.....	37
BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	41
5.2 Keterbatasan.....	42
5.3 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	17
Tabel 3.1. 2x2x2 <i>between subjects</i>	23
Tabel 3.2. Jumlah Partisipan Minimum	27
Tabel 4.1. Jumlah Partisipan	31
Tabel 4.2. Tabel Statistik Deskriptif Usia Partisipan.....	31
Tabel 4.3. Tabel Karakteristik Demografis Penelitian	32
Tabel 4.4. Tabel Pengalaman Bekerja Partisipan	32
Tabel 4.5. Pengujian Hipotesis Pertama	34
Tabel 4.6. Pengujian Hipotesis Kedua	34
Tabel 4.7. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	35
Tabel 4.8. Levene's test of Equality of Error Variances.....	36
Tabel 4.9. Pengujian Hipotesis Keempat-Analisis ANOVA	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1.Rerangka Konseptual.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Instrumen Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Output SPSS
- Lampiran 3. Daftar Partisipan

ABSTRAK

Perusahaan pada umumnya melakukan investasi dalam berbagai jenis untuk memperoleh keuntungan yang maksimal. Agen bertugas untuk mengambil keputusan yang tepat dalam melanjutkan atau menghentikan proyek. Akan tetapi, terkadang manajer mengambil keputusan yang kurang tepat dengan melanjutkan investasi pada proyek yang tidak menguntungkan, fenomena ini disebut dengan eskalasi komitmen. Eskalasi komitmen pada proyek yang tidak menguntungkan dapat membahayakan keuangan perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh adverse selection, risk propensity dan potential gain terhadap eskalasi komitmen.

Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen dengan desain 2 x 2 x 2 between subjects yang dilakukan pada mahasiswa S2 program MM dan MAKSI Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya (UKWMS) dan beberapa mahasiswa S2 program MM Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG) melalui skenario yang biasanya terjadi dalam perusahaan. Eksperimen dilakukan dalam ruang kelas dan diawasi oleh peneliti. Data dari eksperimen tersebut akan dianalisis dengan alat statistik ANOVA.

Hasil eksperimen menunjukkan bahwa adverse selection berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Sedangkan risk propensity dan potential gain tidak berpengaruh terhadap eskalasi komitmen. Selain itu, tidak ada pengaruh interaksi antara adverse selection, risk propensity dan potential gain terhadap eskalasi komitmen

Kata Kunci: *Adverse selection, risk propensity, potential gain, eskalasi komitmen*

THE IMPACT OF ADVERSE SELECTION, RISK PROPENSITY AND POTENTIAL GAIN ON THE ESCALATION OF COMMITMENT

ABSTRACT

Companies generally invest in various types to obtain maximum profits. The agent is in charge of making the right decision in continuing or stopping the project. However, sometimes managers make inappropriate decisions by continuing to invest in unprofitable projects, this phenomenon is called escalation of commitment. Escalation of commitments to unprofitable projects can endanger company finances. This study is an experimental study that aims to determine the effect of adverse selection, risk propensity and potential gain on the escalation of commitments.

This research is an experimental research with a 2x2x2 design between subjects conducted on MM and MAKSI S2 students at Widya Mandala Catholic University in Surabaya (UKWMS) and several S2 students at MM University on 17 August 1945 Surabaya (UNTAG) through scenarios that usually occur in the company. Experiments were carried out in the classroom and supervised by researchers. Data from these experiments will be analyzed with ANOVA statistical tools.

The experimental results show that adverse selection influences the escalation of commitment. While risk propensity and potential gain do not affect the escalation of commitment. In addition, there is no interaction effect between adverse selection, risk propensity and potential gain on the escalation of commitments

Keywords: Adverse selection, risk propensity, potential gain, escalation of commitment