

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian data yang telah dijabarkan pada bab 4, maka dapat didapat kesimpulan yaitu, profesionalisme memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Seorang auditor yang memiliki profesionalisme yang tinggi maka akan mempengaruhi kinerja auditor tersebut menjadi semakin baik, sebaliknya jika profesionalisme seorang auditor rendah maka akan melemahkan kinerjanya dan kinerja auditor tersebut akan menurun. Profesionalisme seorang auditor merupakan hal yang perlu diperhatikan dalam menghasilkan laporan audit yang berkualitas. Apabila seorang auditor tidak memiliki sikap profesional dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, maka akan berpengaruh pada kinerja auditor tersebut.

Budaya organisasi memiliki pengaruh positif pada kinerja auditor. Budaya organisasi yang baik dalam suatu organisasi akan mempengaruhi kinerja seorang auditor. Budaya organisasi merupakan nilai-nilai, norma, sikap yang dapat dijadikan arahan bagi anggota organisasi dalam berperilaku dan bersikap namun dan menjadi penunjang bagi kinerja seorang auditor.

Komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh pada kinerja auditor. Seorang auditor yang memiliki komitmen yang tinggi tidak akan mempengaruhi kinerjanya, auditor akan tetap merasa memiliki organisasi tetapi kinerja yang dihasilkan tidak dipengaruhi oleh komitmen pada organisasi.

5.2 Keterbatasan

1. Lingkup penelitian yang dilaksanakan hanya berada di kota Surabaya, sehingga penelitian ini hanya mendapatkan informasi mengenai keadaan kinerja auditor yang berada di kota Surabaya.
2. Peneliti merasa kesulitan untuk mendapatkan responden yang bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian. Hal ini dikarenakan penyebaran kuesioner dilakukan pada bulan Desember, dimana pada bulan Desember

adalah saat dimana perusahaan-perusahaan tutup buku. Sehingga, pada saat penyebaran kuesioner ini terjadi adanya penolakan dikarenakan banyaknya Auditor yang sibuk dan ke luar kota untuk melakukan penugasan.

3. Peneliti tidak mempunyai kesempatan untuk menjelaskan arahan mengenai pengisian kuesioner secara langsung mengingat kesibukan dari masing-masing pihak auditor dan KAP meminta agar kuesioner ditinggalkan.
4. Peneliti merasa kesulitan dalam mengawasi kebenaran jawaban responden dalam menjawab kuesioner yang dibagikan. Hal ini dikarenakan peneliti tidak melihat secara langsung pengisian kuesioner tersebut oleh responden.

5.3 Saran

5.3.1 Saran Akademis

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan luas wilayah penelitian, sehingga penelitian mengenai kinerja auditor tidak hanya dilakukan di wilayah Surabaya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak melakukan penyebaran kuesioner pada saat auditor sedang sibuk atau pada saat perusahaan melakukan tutup buku, sehingga dapat meminimalisir terjadinya penolakan pada saat penyebaran kuesioner.

5.3.2 Saran Praktis

KAP harus senantiasa mempertahankan dan meningkatkan profesionalisme sehingga kinerja yang dihasilkan dari seorang auditor maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfianto, S., dan Suryandari, D. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal* 4 (1).
- Anggreni, N. W. D., dan Rasmini, N. K. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Time Budget Pressure pada Profesionalisme dan Implikasinya terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.18.1. Januari (2017): 145-17.*
- Armawan, M. Y. (2010). *Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja pada Kinerja Pengawas Koperasi sebagai Internal Auditor (Studi Survei pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Denpasar Selatan).* (Skripsi, Universitas Udayana).
- Arumsari, A.L., dan Budiarta, I.K. (2016). Pengaruh profesionalisme auditor, independensi auditor, etika profesi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(8), 2297-2304.
- Cahyani, Purnamawati, dan Herawati. (2015). Pengaruh etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program SI(Volume 3 No.1 Tahun 2015).*
- Cahyasumirat, G. (2006). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Internal Auditor PT. Bank ABC).* (Tesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro). Didapat dari <http://eprints.undip.ac.id/15604/>
- Cherrington, David J. (1995). *The Management of Human Resources (4th Edition).* New Jersey: Patience Hall Inc.
- CNN Indonesia. (2018). *OJK 'Depak' Auditor SNP Finance dari Daftar Akuntan Publik.* Didapat dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20181001190810-78-334751/ojk-depak-auditor-snp-finance-dari-daftar-akuntan-publik>
- _____. (2018). *SNP Finance: Kalau Dipailitkan, Aset Cuma Rp1 Triliun.* Didapat dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20180930155236-78-334434/snp-finance-kalau-dipailitkan-aset-cuma-rp1-triliun?>

- Fernanda, F. (2018). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya*. (Skripsi, Program Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id>.
- Friska, Novanda. (2012). *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, dan Pengalaman Auditor terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas*. (Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta).
- Gheorghe, S. (2012). Statutory Audit and Performance Audit. *Journal Constantin Brancusi University of Targu Jiu Annals- Economy Series*, 2, pp:202-206.
- Ghorbanpour, Z., Hasan, D. D., and F. Heyrani. (2014). Investigating the Effect of Organization Commitment on Performance of Auditors in the Community of Certified Accountants. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussiness*. Vol 5 No. 10, pp. 199-209.
- Ghozali. I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS.23* (edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gummala, A., Dkk. (2014). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Universitas Bung Hatta Padang*.
- Hanna, E., dan Firmanti, F. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol 15, No.1. Universitas Trisakti Jakarta*.
- Herawati dan Susanto. (2009). Pengaruh Profesionalisme, Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan dan Etika Profesi terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Vol.11 No.1*.
- Hery. (2019). *Auditing: Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi*. Jakarta: Grasindo.
- Hofstade et. al. (1990). *Measuring Organizational Cultures: A Qualitativ and Quantitative Study Across Twenty Cases*. *Administrative Sicence Quarterly*, 35(1990):286-316.
- Hutasuhut, S. P., dan Resikno. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelaksanaan Tanggung Jawab, dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmu Akuntansi Volume 9 (1), April 2016 P-ISSN: 1979-858X; E-ISSN: 2461-1190 Page 55 – 72*.
- Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). (2018). Peraturan IAPI, PP Nomor 4 Tahun 2018. Didapatkan dari <http://iapi.or.id/uploads/content/40-PP-no4-th-2018.pdf>

- Jones. (2005). *The Impact of Hospital on Organizational Culture, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Intent to Turn Over on Registeral Professional Nurses on Medical, Surgical Hospital Units. State University of New York.*
- Khikmah, S. N. (2005). Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi Vol. 5 Universitas Diponegoro.*
- Larasati, H., dan Laksito, H. (2013). Analisis Variabel Antecedent Prilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya terhadap Kinerja (Studi Kasus pda BUMN Kota Semarang). *ISSN (Online): 2337-3806 Volume 4. Nomor 4. Halaman 1-14.*
- Lubis, A. I. (2017). *Akuntansi Keperilakuan: Akuntansi Multiparadigma* (edisi ke3). Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2006). *Prilaku Organisasi* (edisi sepuluh). Yogyakarta: Andi.
- Mulyadi. (2014). *Auditing* (Buku satu edisi keenam). Jakarta: Salemba Empat.
- Nugraha, I.B., dan Ramantha, I.W. (2015). Pengaruh profesionalisme, etika profesi, dan pelatihan auditor terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 13(3), 916-943.*
- Nugroho, S., dan Erma, S. (2015). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Nuraini, L. (2017). Pengaruh independensi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik Yogyakarta dan Solo). *Jurnal Profita, 2, 1-16.*
- Prabayanthi, P.A., dan Widhiyani, N.L.S. (2018). Pengaruh profesionalisme, budaya organisasi dan komitmen organisasi pada kinerja auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 22(2), 1059-1084.*
- Putri, Y. M. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme dan Prilaku Etis terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta.* (Skripsi, Program Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta). Didapat dari <https://eprints.uny.ac.id/26843/>

- Robbins, S., and Coulter, M. (2015). *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sari, N. (2013). *Pengaruh Role Ambiguity, Budaya Organisasi dan Role Conflict terhadap Komitmen Independensi Audit Internal pada BUMN di Kota Bandung*. (Skripsi, Universitas Islam Bandung).
- Sitio, R., dan Anisyukurillah, I. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal* 3 (3) (2014).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (cetakan ke26). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (cetakan ke26). Bandung: Alfabeta.
- Supartono, W. (2010). *Ilmu Budaya Dasar* (edisi revisi 2014). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Trianingsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Symposium Nasional Akuntansi X*.