

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Hasil analisis data menunjukkan bahwa hipotesis pertama dari penelitian ini ditolak (lihat tabel 4.8) sehingga keberagaman gender pada dewan direksi dan komisaris tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Keberagaman gender pada dewan direksi dan komisaris yang diukur dengan membandingkan jumlah wanita dalam dewan dengan jumlah total dewan tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Hal ini disebabkan karena adanya wanita dalam dewan komisaris maupun direksi tidak menjamin dalam meningkatnya nilai perusahaan. Tidak ada anggota dewan wanita dalam suatu perusahaan tidak menjadikan nilai perusahaan menurun dan sebaliknya. Kecenderungan yang dimiliki oleh wanita untuk menghindari risiko juga mengakibatkan variabel ini tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Selain itu, pada posisi sebagai dewan komisaris dan direksi dengan tanggung jawab yang besar menciptakan pandangan bahwa pria dianggap lebih mumpuni untuk berada di posisi tersebut.
- b. Hasil olah data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa hipotesis kedua dari penelitian ini diterima dan berpengaruh positif (lihat tabel 4.8) sehingga keberagaman asing pada dewan direksi dan komisaris berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan. Keberagaman asing pada dewan direksi dan komisaris berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan berdasarkan hasil penelitian yang telah diuji. Penyebab dari hal ini adalah karena dewan direksi dan komisaris asing dianggap memiliki pengetahuan yang lebih luas dan dapat memberikan solusi dari permasalahan yang kompleks. Dewan direksi dan komisaris asing juga dianggap memiliki pandangan dari sisi lainnya yang mungkin tidak dimiliki oleh dewan

lainnya. Selain itu, hal ini juga didukung dengan pandangan bahwa adanya dewan asing maka perusahaan identik untuk melakukan globalisasi dan perluasan usaha.

- c. Hasil dari olah data pada tabel 4.8 menyatakan bahwa hipotesis ketiga ditolak. Maka kepemilikan manajerial tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan pada penelitian ini. Hasil ini disebabkan oleh belum banyak manajemen di perusahaan-perusahaan manufaktur yang memiliki jumlah saham dengan jumlah banyak. Jumlah saham manajemen yang tergolong sedikit dianggap tidak memiliki pengaruh yang cukup bagi nilai perusahaan. Penyebab lain dari tidak berpengaruhnya variabel kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan adalah muncul *trend* dalam masyarakat untuk menabung berupa saham dari sebuah perusahaan yang dianggap dapat memberikan keuntungan bagi pemilik sahamnya.

5.2. Keterbatasan

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan pandangan tentang pengaruh keberagaman gender dan asing pada dewan direksi dan komisaris serta kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan. Tetapi, penelitian ini masih memiliki keterbatasan yaitu:

- a. Objek penelitian yang digunakan hanya perusahaan sektor manufaktur sehingga tidak menjadi cerminan akan keadaan perusahaan sektor lainnya.
- b. Pengukuran keberagaman gender dan asing pada dewan direksi dan komisaris serta kepemilikan manajerial banyak menghasilkan angka 0 karena tidak banyak sampel penelitian yang memiliki dewan wanita, dewan asing dan jumlah kepemilikan saham manajerial yang tidak signifikan.
- c. Penelitian ini hanya melibatkan tiga variabel independen saja. Mungkin masih banyak variabel-variabel lainnya yang berpengaruh terhadap nilai perusahaan.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuji, maka saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

a. Saran Akademis

Peneliti dapat menggunakan objek penelitian yang lebih luas, tidak hanya perusahaan manufaktur saja agar hasil yang didapatkan lebih nyata. Peneliti seharusnya memiliki kesempatan untuk mendapatkan sampel perusahaan yang memiliki variabel keberagaman gender dan asing pada dewan direksi dan komisaris serta kepemilikan manajerial yang lebih banyak bila memilih objek penelitian tidak hanya dari perusahaan manufaktur.

b. Saran Praktis

Untuk perusahaan-perusahaan agar berusaha meningkatkan usahanya dalam pelaksanaan GCG. Agar perusahaan dapat meningkatkan nilai perusahaannya dengan pengambilan keputusan yang bijaksana oleh dewan komisaris dan direksi dan meminimalkan perbedaan pendapat dan tujuan yang dimiliki oleh pihak pemegang saham dan manajemen. Diharapkan juga untuk perusahaan mempertimbangkan dampak dari adanya dewan wanita dan dewan asing dalam perusahaan, apakah kedua hal tersebut dapat berdampak baik terhadap pengamabilan keputusan. Selain itu, harapannya dewan komisaris dan direksi dapat memiliki kendali atas perusahaan secara signifikan dengan memiliki jumlah saham dalam perusahaan dengan presentase yang berpengaruh

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Asad. 2013. Impact of Large Ownership on Firm Performance: A Case of non Financial Listed Companies of Pakistan. *World Applied Sciences Journal*, 21 (8), pp: 1141-1152.
- Abdolmanafi, Saeed. 2013. The Effect of Managerial Stock Ownership on The Value of Listed Companies in Tehran Stock Exchange. *Advances in Environmental Biology*, 7(8), pp: 1612-1615.
- Aida, R. N., & Rahmawati, E. (2012). Pengaruh Modal Intelektual Dan Pengungkapannya Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 14(1), 16–31. <https://doi.org/10.18196/Jai-2015.0035>
- Anggraini, Dina. 2013. Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Textile, Garment yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2009-2012. <http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/2013/09/Dina-Anggraini-090462201089.pdf>. Diunduh 2 Januari 2014.
- Anwar, Zeshan., Rashid Saeed, Ahmad Kaleem, Muhammad Kaleem Khan, dan Syeda Shan E Ahmad. 2013. Impact of Managerial Ownership on Profitability of Pakistan's Textile Sector. *Sci.Int.(Lahore)*, 25(2): pp: 381-385.
- Charness Gary, dan Uri Gneezy. 2004 "Gender Differences in Financial Risk-Taking", http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=648735. (27 Agustus 2007)
- CDarmadi, Salim. 2011. Board diversity and firm performance: The Indonesian evidence. *Corporate Ownership and Control*, 9(1F), 524–539. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Aluy, C. A., Tulung, J. E., & Tasik, H. H. (2017). Pengaruh Keberadaan Wanita dalam Manajemen Puncak dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan (Studi Pada Bank BUMN dan Bank Swasta Nasional Devisa di Indonesia). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 821–828.
- Astuti, E. P. (2017). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159–179.
- Christiani, L., & Herawaty, V. (2019). PENGARUH KEPEMILIKAN MANAJERIAL, KOMITE AUDIT, LEVERAGE, PROFITABILITAS, DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN MANAJEMEN LABA SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Seminar Nasional Cendekiawan Ke 5 Tahun 2019*, 1–7.
- CNN. (2019). Kronologi Kisruh Laporan Keuangan Garuda Indonesia. *CNN Indonesia*, p. 390927. Retrieved from <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190430174733-92-390927/kronologi-kisruh-laporan-keuangan-garuda-indonesia>
- Damayanti, N. P. W. P., & Suartana, I. W. (2014). PENGARUH KEPEMILIKAN

MANAJERIAL DAN KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL PADA NILAI PERUSAHAAN. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3, 575–590.

- Dewayanto, T. (2010). PENGARUH MEKANISME GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERBANKAN NASIONAL Studi pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2006-2008. *Fokus Ekonomi*, 5(2), 104–123. <https://doi.org/10.1007/BF00568510>
- Dewi, G., & Dewi, A. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2013. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(1), 812–836.
- Dwido, A. (2019). *Tren Menabung Saham di Kalangan Anak Muda*. Retrieved from <https://kinibisa.com/news/read/tren-menabung-saham-di-kalangan-anak-muda>
- Endraswati, H. (2012). Pengaruh Struktur Kepemilikan Dan Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Hutang Sebagai Variabel Moderating Pada Perusahaan Di Bei. *Jurnal STAIN Salatiga*. Retrieved from <http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>
- Eva, E., & Artinah, B. (2016). Pengaruh Pelaksanaan Good Corporate Governance, Kepemilikan Institutional Dan Leverage Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Pada Industri Perbankan Di Bursa Efek Indonesia). *Manajemen Dan Akuntansi*, 17(April), 17–28.
- Hassan, R., & Marimuthu, M. (2014). GENDER DIVERSITY ON BOARDS AND MARKET PERFORMANCE: AN EMPIRICAL INVESTIGATION ON MALAYSIAN LISTED COMPANIES. *PLATFORM - A Journal of Engineering, Science and Society*, 21(5), 18–25. <https://doi.org/10.1166/asl.2015.6036>
- IDX. (2018). Tata Kelola Perusahaan. *Idx*. Retrieved from <https://www.idx.co.id/tentang-bei/tata-kelola-perusahaan/>
- Iliev, P., & Roth, L. (2018). Learning from directors' foreign board experiences. *Journal of Corporate Finance*, 51(2017), 1–19. <https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2018.04.004>
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3, 305–360.
- Kesaulya, F. A., & Febriany, N. (2018). PENGARUH DIVERSITAS KEBANGSAAN BOARD OF DIRECTOR DAN KEPEMILIKAN BLOCKHOLDERS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN: STUDI PADA PERUSAHAAN PUBLIK DI INDONESIA. *KOMPARTEMEN: JURNAL ILMIAH AKUNTANSI*, XVII(2), 60–68.
- Kristina, I. G. A. R., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh Board Diversity dan Intellectual Capital Pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22, 2313–2338. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v22.i03.p25>
- Lastanti, H. S., & Salim, N. (2018). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility, Good Corporate Governance, Dan Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 5(1), 27–40. <https://doi.org/10.25105/jat.v5i1.4841>

- Listyawati, I., & Kristiana, I. (2018). ANALISIS PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERBANKAN DI INDONESIA. *Maksimum Media Akuntansi Universitas Muhammadiyah Semarang*, 8(2), 86–94.
- Low, D. C. M., Roberts, H., & Whiting, R. H. (2015). Board gender diversity and firm performance: Empirical evidence from Hong Kong, South Korea, Malaysia and Singapore. *Pacific Basin Finance Journal*, 35, 381–401. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2015.02.008>
- Maghfiroh, V. D., & Utomo, D. C. (2019). PENGARUH DIVERSITAS GENDER PADA STRUKTUR DEWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (Studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI tahun 2015-2017). *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 8, 1–9.
- Melani, A. (2015). *30% Posisi Direktur Wajib Ada Wakil Perempuan di Jerman - Bisnis Liputan6*. Retrieved from <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2187398/30-posisi-direktur-wajib-ada-wakil-perempuan-di-jerman>
- Mifahul, H. (2019). *Analisis Pengaruh Board Diversity terhadap Kinerja Perusahaan dalam Penerapan Good Corporate Governance (Studi Empiris Pada Perusahaan Keuangan Non-Perbankan Yang Terdaftar di BEI)*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Muryati, N. N. T. S., & Suardikha, I. M. S. (2014). Pengaruh Corporate Governance Pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(2), 425–429.
- Nikmah, Ilyas, F., & Arifianto, S. (2013). PENGARUH DEWAN KOMISARIS ASING, DEWAN KOMISARIS INDEPENDEN DAN KEPEMILIKAN SAHAM ASING TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2009-2011). *Jurnal Fairness*, 3, 95–103.
- Nugroho, R. M., & Widiastara, A. (2019). PENGARUH DEWAN DIREKSI BERDASARKAN GENDER, KEPEMILIKAN MANAJERIAL, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN PROFITABILITAS TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PERBANKAN PERIODE 2015-2017. *SEMINAR INOVASI MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI I*, 356–371.
- Prasetyo, D., & Dewayanto, T. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK DEWAN KOMISARIS TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur periode 2013-2015). *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 8(2), 1–10.
- Primadhyta, S. (2017). OJK: Praktik GCG Perusahaan Indonesia Masih Tertinggal. *Cnnindonesia.Com*. Retrieved from <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20170920070153-78-242846/ojk-praktik-gcg-perusahaan-indonesia-masih-tertinggal>
- Puspaningrum, Y. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility Dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Perusahaan Pertambangan Di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Profita*, 2(1), 1–14.
- Rasyidah, R. (2013). Perbandingan corporate governance dengan sistem one-tier board di

Inggris dan AS terkait efektifitas pencegahan terjadinya fraud dalam korporasi. *Global & Policy*, 1(1), 11–18.

- Saputra, W. S. (2019). PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI TERHADAP NILAI PERUSAHAAN. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(3), 503–510.
- Sila, V., Gonzalez, A., & Hagedorff, J. (2016). Women on board: Does boardroom gender diversity affect firm risk? *Journal of Corporate Finance*, 36, 26–53. <https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2015.10.003>
- Suastini, N. M., Ida, B. A. P., & Henny, R. (2016). Pertumbuhan Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia (Struktur Modal sebagai Variabel Moderasi) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Nilai perusahaan menggambarkan kem. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(1), 143–172.
- Wijaya, P. C., & Suprasto, B. (2015). Pengaruh Persebaran Dewan Two Tier (Dewan Gabungan) Pada Nilai Perusahaan Sektor Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 12(3), 722–734.
- Wijaya, S. (2013). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, dan Profitabilitas Terhadap Luas Pengungkapan Sukarela*. Retrieved from <http://repository.wima.ac.id/1738/1/Abstrak.pdf>
- Yilmaz, C., & Buyuklu, A. H. (2016). Impacts of Corporate Governance on Firm Performance: Turkey Case with a Panel Data Analysis. *Eurasian Journal of Economics and Finance*, 4(1), 56–72. <https://doi.org/10.15604/ejef.2016.04.01.004>
- Winoto, P. J., dan Supatmi. 2014. Pengaruh Diversitas Kebangsaan Board of Director Terhadap Nilai Perusahaan, (2008), 1–10.
- Zulaikha. (2006). Pengaruh Interaksi Gender, Kompleksitas Tugas dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgement (Sebuah Kajian Eksperimental dalam Audit Saldo Akun Persediaan). *Simposium Nasional Akuntansi 9*, 23–2