

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* DAN *MANAGERIAL
OWNERSHIP* TERHADAP *MANAGEMENT RISK-TAKING*
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Manufaktur dan
Sektor Properti yang Terdaftar Di BEI
Tahun 2014-2018)



OLEH:
MEGA AGUSTINE SETYA RAHAYU
3103016237

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* DAN *MANAGERIAL
OWNERSHIP* TERHADAP *MANAGEMENT RISK-TAKING*
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Manufaktur dan
Sektor Properti yang Terdaftar Di BEI
Tahun 2014-2018)

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen

OLEH:
MEGA AGUSTINE SETYA RAHAYU
3103016237

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP* TERHADAP *MANAGEMENT RISK-TAKING*

(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Manufaktur dan
Sektor Properti yang Terdaftar Di BEI
Tahun 2014-2018)

OLEH:

MEGA AGUSTINE SETYA RAHAYU

3103016237

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing I,



Drs. Ec. Cyrillius Martono, M.Si.

NIDN. 0706076302

Tanggal: 23 Januari 2020

Dosen Pembimbing II,



Andi Anugerah Amrullah, SE., M.Fin.

NIDN. 0730129101

Tanggal: 23 Januari 2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Mega Augustine Setya Rahayu NRP 3103016237

Telah diuji pada tanggal 17 Januari 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



(Herlina Yoka Roida, SE., M.Com., Ph.D)

NIDN. 0722027501

Mengetahui:

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA.

NIDN. 0713097203

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit Hariwibowo Lukito, SE., M.Sc.

NIDN. 0703087902

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Agustine Setya Rahayu

NRP : 3103016237

Judul Skripsi : Pengaruh *Board Gender Diversity* dan *Managerial Ownership* Terhadap *Management Risk-Taking*
(Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Manufaktur dan Sektor Properti yang Terdaftar Di BEI Tahun 2014-2018)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 20 Januari 2020

Yang menyatakan



(Mega Agustine Setya Rahayu)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Board Gender Diversity* dan *Managerial Ownership* Terhadap *Management risk-taking* (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Manufaktur dan Sektor Properti yang Terdaftar Di BEI Tahun 2014-2018)”. Penulisan skripsi ini bertujuan memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan S-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penyusunan tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan bantuan dan dukungan berbagai pihak, sehingga penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit H. L., SE., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Dominicus Wahyu Pradana, SE., MM. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Bapak Drs. Ec.Cyrillius Martono, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membantu dan memberikan bimbingan, serta memberikan solusi yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Andi Anugerah Amrullah, SE., M.Fin. sebagai Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam proses konsultasi, beserta saran-saran yang berguna dalam kelengkapan, perbaikan, serta penyelesaian skripsi.
6. Ibu Herlina Yoka Roida, SE., M.Com., Ph.D dan Bapak N. Agus Sunarjanto, SE., MM. selaku tim *reviewers* proposal skripsi yang telah memberikan saran mengenai judul dan konsep pemikiran skripsi.
7. Orang tua dan adik penulis yang telah meluangkan waktu dan memberikan dukungan moral maupun finansial bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Seluruh dosen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, khususnya dosen rumpun keuangan yang telah memberikan saran dan dukungan bagi penulis.
9. Seluruh civitas academia Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, diantaranya staff Tata Usaha Fakultas Bisnis, Perpustakaan, asisten Laboratorium Statistik dan Bisnis khususnya Agnes yang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi.
10. Meliana Diah, Lisa Uswatun, dan Rita sebagai teman penulis dalam berbagi cerita dan memberi dukungan bagi penulis. Serta Melisa, Victor, Marcel, dan Felix sebagai rekan bertukar pikiran penulis.
11. Yuvita dan Pramesti yang telah membantu dalam pengerjaan skripsi ini.
12. Semua pihak yang berkontribusi semasa perkuliahan penulis serta penyelesaian penelitian ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik serta saran yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini penelitian ini bermanfaat untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan mampu memberikan wawasan bagi pembaca.

Surabaya, 12 Desember 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1. Manfaat Akademis	9
1.4.2. Manfaat Praktis	10
1.5. Sistematika Penulisan.....	10
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	 12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. <i>Agency Theory</i>	12
2.1.2. <i>Corporate Governance</i>	13
2.1.3. <i>Management Risk-taking</i>	15
2.1.4. <i>Gender Diversity</i>	17
2.1.5. <i>Managerial Ownership</i>	22
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Pengembangan Hipotesis	28
2.3.1. Hubungan <i>Gender Diversity</i> terhadap <i>Management Risk-taking</i>	28
2.3.2. Hubungan <i>Managerial Ownership</i> terhadap <i>Management Risk-taking</i>	30
2.4. Rerangka Penelitian.....	32
2.5. Hipotesis Penelitian	32
 BAB 3 METODE PENELITIAN	 33
3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel .	33
3.2.1. Identifikasi Variabel	33
a. Variabel dependen	33
b. Variabel <i>independent</i>	33
c. Variabel kontrol.....	33
3.2.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	37

3.4.	Metode Pengumpulan Data	37
3.5.	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	37
3.5.1	Populasi	37
3.5.2	Sampel dan Teknik Penyampelan	37
3.6.	Analisis Data	38
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	39
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	39
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2.	Deskripsi Data	45
4.3.	Analisis Data	48
4.3.1.	Uji Asumsi Klasik	48
4.3.2.	Analisis Linier Regresi Berganda	53
4.3.3.	Pengujian Hipotesis	56
4.4.	Pembahasan	58
4.4.1.	Hubungan antara <i>Gender Diversity</i> dengan <i>Management Risk-taking</i>	58
4.4.2.	Hubungan antara <i>Managerial Ownership</i> dengan <i>Management Risk-taking</i>	62
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN		64
5.1.	Simpulan.....	64
5.2.	Keterbatasan Penelitian	65
5.3.	Saran	66
5.4.	Implikasi	67
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN.....		73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 4.1 Proses Pemilihan Sampel	44
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik	45
Tabel 4.3 <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	49
Tabel 4.4 Uji Heterokedastisitas 220 data.....	50
Tabel 4.5 Uji Heterokedastisitas 165 data.....	51
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.7 Uji Autokorelasi 220 Data	52
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi 165 Data	53
Tabel 4.9 Hasil Uji F	54
Tabel 4.10 Hasil Uji t	54
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Regresi	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian.....	32
Gambar 4.1 <i>Normal P-Plot of Regression Standardized</i>	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Sampel Perusahaan dalam Penelitian
- Lampiran 2 Data Outlier
- Lampiran 3 Proporsi Anggota Direksi Perempuan
- Lampiran 4 Analisis Deskriptif
- Lampiran 5 *Normal P-Plot of Regression Standardized*
- Lampiran 6 *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*
 - a. Uji Normalitas 220 Data (sebelum outlier)
 - b. Uji Normalitas 165 Data (setelah outlier)
- Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas
 - a. Uji Heterokedastisitas 220 Data (sebelum outlier)
 - b. Uji Heterokedastisitas 165 Data (setelah outlier)
- Lampiran 8 Uji Multikolinearitas dan Tabel Uji t
- Lampiran 9 *Model Summary*
 - a. Uji Autokorelasi 220 Data (sebelum outlier)
 - b. Uji Autokorelasi 165 Data (setelah outlier)
- Lampiran 10 Tabel ANOVA

ABSTRAK

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang bertindak dan diarahkan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pengambilan keputusan dalam mengelola perusahaan merupakan suatu keharusan. Keputusan yang dihasilkan pasti memiliki konsekuensi yang bisa berdampak bagi perusahaan itu sendiri. Konsekuensi ini merupakan penyimpangan hasil yang diperoleh dengan yang direncanakan, penyimpangan ini disebut risiko. Akibat dari keputusan, perusahaan harus menanggung berbagai macam risiko, salah satunya adalah risiko finansial. Faktor yang mempengaruhi pengambilan risiko manajemen perusahaan (*management risk-taking*) bergantung pada preferensi risiko pengelola perusahaan sekaligus pengambil keputusan perusahaan yaitu jajaran direksi perusahaan. Preferensi risiko ini dapat dipengaruhi faktor internal maupun eksternal masing-masing direksi, diantaranya latar belakang, pengalaman, usia, jenis kelamin, kepemilikan, dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh preferensi risiko *board of director* pada perusahaan yang ada di Indonesia. Pada penelitian ini digunakan variabel *gender diversity* dan *managerial ownership* untuk menguji pengaruhnya dengan *management risk-taking* yang difokuskan pada risiko finansial yaitu *leverage*. Objek yang digunakan pada penelitian adalah perusahaan di sektor manufaktur dan properti yang terdaftar di BEI dengan periode observasi 2014-2018, dengan sampel 33 perusahaan yang telah dipilih berdasarkan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang dipilih merupakan regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa *gender diversity* yang diproksikan dengan *male-only director* dan *female director* berpengaruh positif signifikan terhadap *management risk-taking*. Sedangkan *managerial ownership* berpengaruh negatif signifikan terhadap *management risk-taking*.

Kata Kunci: *Gender Diversity, Male-only Director, Female Director, Managerial Ownership, Leverage, dan Management risk-taking.*

THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY AND MANAGERIAL OWNERSHIP TOWARD MANAGEMENT RISK-TAKING

ABTRACT

The company is an organization that directed to achieve the stated goals. The resulting decision certainly has consequences that can impact the company itself. This consequence is a deviation of the results obtained with the planned, that called risk. As a result of decisions, companies must bear a variety of risks, one of which is financial risk. A factor that influence management risk-taking is preferences of company managers as corporate decision makers, that is board of directors. This risk preference can be influenced by internal and external factors of each director, including background, experience, age, sex, ownership, and compensation.

This study aims to examine the effect of board of director risk preferences on companies in Indonesia. In this study the variables of gender diversity and managerial ownership are used to test their influence with management risk-taking which is focused on financial risk. Th proxy that use to describe corporate financial risk is leverage. The objects used in this research are companies in the manufacturing and property sectors listed on the Indonesia Stock Exchange with an observation period of 2014-2018, there are 33 companies as samples in this study, that have been selected based on purposive sampling techniques. The data analysis technique chosen is multiple linear regression.

The results of this study prove gender diversity that are proxied by male-only director and female director significantly positive effect on management risk-taking. While managerial ownership has significant negative effect on corporate risk-taking.

Keywords: Gender Diversity, Male-only Director, Female Director, Managerial Ownership, Leverage, and Managerment Risk-taking.