

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada Bab 4, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru di SMK Negeri 1 Jombang. Dengan demikian, hipotesis pertama penelitian ini “*transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru SMK Negeri 1 Jombang”, diterima.
2. *Organizational commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru di SMK Negeri 1 Jombang. Dengan demikian, hipotesis kedua penelitian ini “*organizational commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru SMK Negeri 1 Jombang”, diterima.
3. *Transformational leadership* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Jombang. Dengan demikian, hipotesis ketiga penelitian ini “*transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Jombang”, ditolak.
4. *Organizational commitment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Jombang. Dengan demikian, hipotesis keempat penelitian ini “*organizational commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Jombang”, ditolak.
5. *Organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Jombang. Dengan demikian, hipotesis kelima penelitian ini “*Organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Jombang”, diterima.

5.2 Keterbatasan

Adapun yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini adalah responden penelitian khusus untuk guru di SMK Negeri 1 Jombang, selain itu objek penelitian yang merupakan lembaga pendidikan sehingga akan membuat hasil penelitian ini kemungkinan berbeda jika dilakukan di perusahaan atau dengan jumlah sampel yang lebih banyak.

5.3 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran Akademis

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti lebih lanjut yang berkaitan dengan pengaruh *transformational leadership* dan *organizational commitment* terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh *organizational citizenship behavior* pada SMK Negeri 1 di Jombang. Untuk kedepannya diharapkan para peneliti dapat melakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini hanya melihat pengaruh kepemimpinan khususnya *transformational leadership*, komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior* pada kinerja karyawan., padahal terdapat faktor variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dalam penelitian selanjutnya perlu ditambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya organisasi, iklim organisasi, dan lain sebagainya.

2. Saran Praktis

Penelitian ini memberikan gambaran mengenai perilaku guru dan pemimpin sekolah terkait nilai nilai yang mempengaruhi kinerja guru sekolah. Penelitian ini dapat memberikan masukan kepada pemimpin dan juga guru dalam mempertimbangkan aspek aspek dalam sekolah yang dapat meningkatkan kinerja individu bahkan organisasi. hal ini dapat memberikan saran kepada pihak SMK Negeri 1 Jombang terkait gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi yang dijalankan dan di terapkan harus dipertahankan dan lebih

ditingkatkan, dengan memberikan masukan dan saran pada guru di SMK Negeri 1 Jombang serta membantu pemimpin sekolah untuk merumuskan perilaku atau faktor yang perlu ditingkatkan untuk mencapai kinerja yang semakin lebih baik lagi.

Hal-hal yang dapat ditingkatkan, antara lain:

1. Pemimpin di SMK Negeri 1 Jombang diharapkan mampu memberikan lebih perhatian dalam menanggapi dan mengatasi keluhan dari para guru, agar bila terdapat masalah bisa segera diselesaikan dengan baik. Selain itu pemimpin juga memperhatikan kebutuhan guru khususnya untuk kelancaran dalam bekerja.
2. Guru di SMK Negeri 1 Jombang diharapkan mampu meningkatkan efisiensi waktu dalam melaksanakan tugas pada periode waktu yang telah ditentukan, agar ke depannya tidak ada pekerjaan yang menumpuk dan menimbulkan ketidakpuasan pada peserta didik.

DAFTAR PUSTAKA

- Aponno, E.H., Brasit, N., Taba, Muh. I., Amar, M.Y. (2017). Factors That Influence Organizational Citizenship Behavior And Employees Performance With Local Culture Moderation "Pela Gandong". *Scientific Research Journal (SCIRJ)*, Volume V, Issue VI, June 2017 10 ISSN 2201-2796
- Durianto, Darmadi., Sugiarto dan Tony Sitinjak, 2001, *Strategi Menaklukkan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Ghozali, Imam dan Fuad. (2005). *Struktural Equation Modeling: Teori, Konsep, & Aplikasi Dengan Program LISREL 8.54*, Semarang: UNDIP.
- Kark, R., Shamir, B. dan Chen, G. (2003). The Two Faces of Transformational Leadership: Empowerment and Dependency. *Journal of Applied Psychology Copyright 2003 by the American Psychological Association*, Inc. 2003, Vol. 88, No. 2, 246–255
- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Industri Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, 171-188
- Lubis, M. S., (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi* Volume 3, Nomor 2, Mei 2015 : 75 – 84. ISSN : 2337 – 3997
- Pangestu, D.P. dan Setiawan, R., (2016) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA* Vol. 4 no. 2
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A., (2015). *Perilaku Organisasi* [Terjemahan] (edisi ke- 16). Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif kuaalitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sutanto, F.W., dan Setiawan, R., (2016). Pengaruh Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada CV. Cakra Besi Indoprime. *Agora* Vol. 4, No. 2
- Titisari, P., (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Wahyudi, H., Nurfitriyah dan Amin, J., (2017). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Mulawarman. *e-Journal Administrative Reform*, 2017, 5 (1): 69-82 ISSN 2338-7637