

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti tentang pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di PT. Beton Prima Indonesia dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, yang berarti semakin tinggi tingkat motivasi kerja karyawan di PT. Beton Prima Indonesia, maka akan semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja yang dimiliki karyawan.
2. Komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja yang berarti semakin tinggi tingkat komitmen organisasional karyawan di PT. Beton Prima Indonesia, maka akan semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja yang terjadi.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini berarti perilaku

pemimpin merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Hubungan yang akrab dan saling tolong-menolong dengan teman sekerja serta dengan pemimpin adalah sangat penting dan memiliki hubungan kuat dengan kepuasan kerja, semakin baik pemimpin dalam membawahi karyawannya semakin nyaman dan puas juga para karyawan.

4. Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, artinya motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan tersebut. Apabila karyawan tersebut termotivasi, maka dia akan memberikan kinerja yang bagus di perusahaan tersebut.
5. Komitmen organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi tingkat komitmen organisasional, maka akan semakin rendah juga tingkat kinerja karyawan.
6. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka akan semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan yang terjadi.

7. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki, maka akan semakin tinggi juga tingkat kinerja karyawan yang terjadi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti ingin memberikan saran bagi perusahaan dan juga saran untuk penelitian selanjutnya. Semoga saran yang peneliti berikan mampu memberikan sumbangsih dan dapat memberikan masukan positif bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian selanjutnya.

5.2.1 Saran bagi Perusahaan

Semoga dengan adanya penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi PT. Beton Prima Indonesia agar dapat menjadi lebih baik di masa yang akan datang dan dapat menjadi bahan acuan untuk mengatasi hal-hal yang berkaitan dengan motivasi kerja, komitmen organisasional, dan gaya kepemimpinan.

5.2.2 Saran Akademis

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif. Pendekatan kuantitatif lebih mementingkan metode pengukuran dan *sampling*. Semoga di masa mendatang akan ada penelitian dengan topik yang sama, dapat dilakukan dengan pendekatan, jenis, dan metode yang berbeda yaitu metode kualitatif, menekankan pendekatan induktif yaitu dengan melaporkan pandangan informan secara lebih terperinci dan peneliti dapat berinteraksi dengan yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto, (2013), Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya, *AGORA* Vol 1, No. 3, September: 1-9.
- Atmaja, Ni Putu Cempaka D., (2011), Pengaruh Kewajaran Harga, Citra Perusahaan Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pengguna Jasa Penerbangan Domestik Garuda Indonesia Di Denpasar, *Tesis* Universitas Udayana, Denpasar.
- Baihaqi, Muhammad F., (2010), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, *Tesis* Universitas Diponegoro, Semarang.
- Brahmasari Ida Ayu, (2004), Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos, *Disertasi* Universitas Airlangga, Surabaya.
- Devi, Eva Kris.D., (2009), Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan *Outsourcing* PT. Semeru Karya Buana Semarang), *Tesis* Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dolphina, Erlin, (2012), Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan, *Seminar*

Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan 2012, Juni: 1-7.

- Dubrin Andrew J., (2005), *Leadership (Terjemahan)*, Edisi Kedua, Prenada Media, Jakarta.
- Ermayanti Dwi, Thoyib Armanu, (2001), Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya, *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*.
- Evanita, L., (2013), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping, *Tesis Universitas Esa Unggul*, Jakarta.
- Gibson, Ivancevich, Donnely, (1997), *Organizations (Terjemahan)*, Cetakan Keempat, PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Husnan, Suad, (1990), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 4, Yogyakarta, BPFE.
- Indrawijaya Adam I., 2002. *Perilaku Organisasi*, Cetakan Ketujuh, Sinar Baru Algensindo, Bandung.
- Johnson C. Merle et al. (2004), *Handbook of Organizational Performance (Terjemahan)*, Cetakan Pertama, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Juniantara, I. Wayan, (2015), Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar, *Tesis Universitas Udayana*, Denpasar.
- Koesmono H. Teman, (2005), Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja

Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, *Disertasi* Universitas Airlangga, Surabaya.

....., (2006), Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekuitas*, Vol.10, No. 1 Maret: 84-104.

....., (2005), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.

....., (2007), Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 9, No. 1, Maret 2007: 30-40.

Kreitner Robert dan Kinicki Angelo, (2005), *Organizational Behavior (Terjemahan)*, Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta.

.....,(2005), *Organizational Behavior (Terjemahan)*, Buku 2, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta,

Kusdiantina, Ernani, (2004), Analisis Pengaruh Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan suatu studi pada Karyawan Universitas Brawijaya Malang,

Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia Vol 6, No 1,
Juli : 326-351, Malang.

Mangkunegara, Anwar Prabu, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

....., (2005), *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama, Bandung.

Mardiana, (2014), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda, *eJournal Ilmu Pemerintahan* Vol. 2, No 1, September : 1802-1816, Samarinda.

....., (2004), Pengaruh Karakteristik individu Karakteristik Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta), *Telaah Bisnis*, Vol. 5, No. 2, Desember : 168-185.

Mariam, Rani, (2009), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, *Tesis Universitas Diponegoro*, Semarang.

Mathis Robert L., dan Jackson John H., (2001), *Human Resource Management (Terjemahan)*, Buku 1, Edisi Kesembilan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

..... (2002), *Human Resource Management (Terjemahan)*, Buku 2, Edisi Kesembilan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Maxwell, C. John. (2001). *The 21 Irrefutable Laws Of Leadership (Terjemahan)*, Drs. Arvin Saputra, Batam: Interaksa.
- Murty Windy, A. dan Gunasti Hudiwinarsih, 2012, Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya), *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2, No. 2, July : 215-228.
- Neuman, W. Lawrence. (2003). *Social Research Methods. Qualitative and Quantitative Approaches*. Boston: AllynandBacon.
- Nimran, Umar, (2004), *Perilaku Organisasi*, Cetakan Ketiga, CV. Citra Media, Surabaya.
- Nitisemito, Alex. S. (1996), *Manajemen Personal* Jakarta : Ghalia Indonesia.
-, (2006), *Manajemen Personalia*, Cetakan Kedua. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nydia, Yetta. T., (2012), Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU COCO Pertamina MT Haryono, *Tesis Universitas Indonesia*, Depok.
- Parwita, Gde, Bayu, S., (2013), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja (Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar), *Tesis Universitas Udayana*, Denpasar.

- Prakasa, Godi, (2017), Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, *Tesis Universitas Lampung*, Bandar Lampung.
- Putrana, Yoga, Azis Fathoni, dan Moh Mukeri Warso, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang, *Journal Of Management*, Vol. 2, No. 2, Maret : 1-14.
- Rivai, Veithzal, (2006), *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*, Edisi Ke-2, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., (1996), *Organizational Behavior (Terjemahan)*, Jilid 2, Edisi Ketujuh, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
-, (2001), *Organizational Behavior (Terjemahan)*, Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
-, (2002), *Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timoty. (2008), *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.
- Setiono, Devy. O., dan Nathania Kwanda, (2016), Analisa Hubungan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Restoran Bakerzin Surabaya, *Jurnal*

Hospitality dan Manajemen Jasa, Vol. 4, No. 2, Juli : 375-385.

- Siagian, Sondang P., (2002), *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sitorus, Windy, (2016), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian PU Wilayah I Provinsi Lampung, *Tesis Universitas Lampung*, Lampung.
- Simanjuntak, J. Payaman, (2005), *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soejono, Imam. (2006), *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta : Jaya Sakti.
- Sugiyono. (2004). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Afabeta CV.
- Supariyono, Septiarini, S., (2015), Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Indomarco Adi Prima (Studi Pada Stock Point HCO Samarinda), *eJournal Administrasi Bisnis*, Vol 3, No. 4, September: 847-857.
- Suprayetno, Agus dan Brahmajari, Ida A. (2008), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2, September : 124-135, Surabaya : Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus.

- Suprihanto, John dkk, (2003), *Perilaku Organisasional, Cetakan Pertama*, Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, Yogyakarta.
- Sopiah. (2008), *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Andi.
- Tika H. Moh. Pabundu, (2006), *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Tjiptono, Fandy, (2008), *Strategi Pemasaran, Edisi 3*, ANDI, Yogyakarta.
- Tumbol, Citra. L., Bernhard Tewal, Jantje L. Sepang, (2014), Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik, Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada KPP Pratama Manado, *Jurnal EMBA*, Vol. 2, No. 1, Maret : 38-47.
- Usmara A., (2003), *Ideas at Work (Terjemahan), Cetakan Pertama*, Amara Books, Yogyakarta.
-, (2004), *Handbook of Organizations (Terjemahan), Cetakan Kedua*, Amara Books, Yogyakarta.
-, (2006), *Motivasi Kerja, Cetakan Pertama*, Puri Arsita Anam, Yogyakarta.
- Usmara A., Dwiantara Lukas, (2004), *Strategi Organisasi, Cetakan Pertama*, Amara Books, Yogyakarta.
- Widodo, Joko, (2006), *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*, Banyu Media Publishing, Malang.

Winardi, (2000), *Manajemen Perilaku Organisasi, Edisi Revisi Cetakan Pertama*, Prenada Media, Jakarta.

Wirjana Bernardine R., dan Supardo Susilo (2005), *Kepemimpinan, Cetakan Pertama*, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Yasin Azis, (2001), Kepemimpinan dalam Pengembangan Organisasi, *Jurnal Lintasan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*, Volume 18 Nomor 1, Malang.

https://id.wikipedia.org/wiki/Komitmen_organisasi

<http://jalanmenujusarjana.blogspot.co.id/2013/09/metode-analisis-sem-structural-equation.html>