

SKRIPSI

ANTHONIO BUDIMAN

**PENGARUH PERSEPSI POLITIK PENILAIAN KINERJA
TERHADAP *INTENT TO LEAVE* KARYAWAN PADA
PT RAMAYANA DI MOJOSARI-MOJOKERTO**



Oleh :

**ANTHONIO BUDIMAN
310300442**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2010**

**PENGARUH PERSEPSI POLITIK PENILAIAN KINERJA
TERHADAP *INTENT TO LEAVE* KARYAWAN PADA
PT RAMAYANA DI MOJOSARI-MOJOKERTO**

**SKRIPSI
ini diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana Bisnis
Jurusan Manajemen**

**Oleh :
ANTHONIO BUDIMAN
3103004422**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA**

2010

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI POLITIK PENILAIAN KINERJA
TERHADAP *INTENT TO LEAVE* KARYAWAN PADA
PT. RAMAYANA DI MOJOSARI-MOJOKERTO**

OLEH:

ANTHONIO BUDIMAN

3203004422

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE
TIM PENGUJI:

PEMBIMBING I,

PEMBIMBING II,

J. B. BUDI ISWANTO, Ph. D

C. MARLIANA JUNAEDI, SE, M.si

TANGGAL:

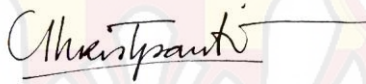
TANGGAL:

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Anthonio NRP: 3103004422

Telah diuji pada tanggal 14 Desember 2010 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



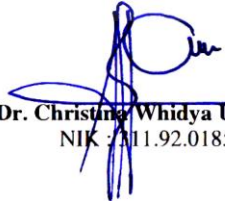
Dr. Christina Esti Susanti, MM, CPMAP

NIK : 311.89.0163

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Christina Whidya Utami, MM.
NIK : 311.92.0185



Drs. Ec. Yulius Koesworo, MM.
NIK : 311.89.0152

**PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANTHONIO BUDIMAN

NRP : 3103004422

Judul Tugas Akhir: **PENGARUH PERSEPSI POLITIK
PENILAIAN KINERJA TERHADAP
INTENT TO LEAVE KARYAWAN PADA
PT RAMAYANA DI MOJOSARI-
MOJOKERTO**

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah asli karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini di publikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library) Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 14 Desember 2010

Yang menyatakan,



(ANTHONIO BUDIMAN)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat, bimbingan, perlindungan, petunjuk, kasih, karunia, dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Selama penulisan skripsi ini, penulis memperoleh banyak masukan secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang karena berkat, bimbingan, perlindungan, petunjuk-Nya, peneliti masih diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Papa dan Mama tercinta yang telah membesarkan, merawat, membimbing, melindungi, dan menyekolahkan peneliti sampai ke perguruan tinggi.
3. Ch. Widya Utami, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Yulius Koesworo, SE, Msi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

5. Bapak J.B. Budi Iswanto, Ph.D. selaku pembimbing I yang telah dengan sabar memberi arahan, nasehat, bimbingan, dan petunjuk yang sangat berguna bagi peneliti.
6. Ibu C. Marliana Junaedi, SE, M.si selaku pembimbing II yang telah dengan sabar memberi arahan, nasehat, bimbingan, dan petunjuk yang sangat berguna bagi peneliti.
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
8. Pimpinan dan staf PT Ramayana Bakery yang telah memberikan data yang terkait dengan penelitian ini.
9. Kepada Zerlina, Mellysa, Levina dan Debrine yang banyak membantu peneliti dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Peneliti telah menyadari sepenuhnya bahwa skripsi yang telah disusun tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan. Oleh sebab itu saran dan kritikan sangat membantu penulis untuk bisa berkembang lebih baik lagi. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi inspirasi bagi pembaca. Tuhan memberkati.

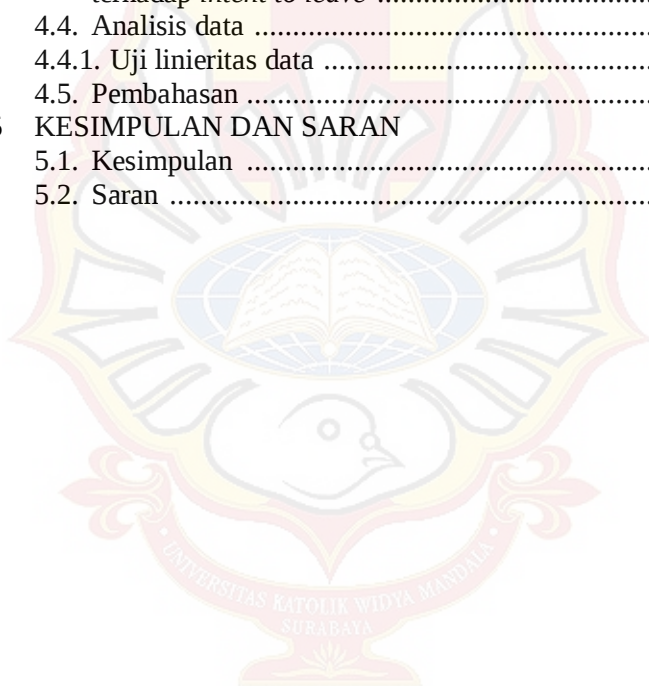
Surabaya, Desember 2010

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
ABSTRAKSI	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan	7
BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. <i>Intent To Leave</i>	12
2.2.2. Politik organisasional	15
2.2.3. Penilaian kinerja	17
2.2.4. Persepsi Politik Penilaian Kinerja	29
2.2.5. Pengaruh Persepsi Politik Penilaian kinerja Terhadap <i>intent to leave</i>	32
2.3. Hipotesis	33
2.4. Kerangka Pemikiran	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	34
3.2.1. Identifikasi Variabel	34
3.2.2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.4. Metode Pengumpulan Data	
3.5. Populasi	37
3.6. Teknik Pengambilan Data	38
3.7. Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis	38

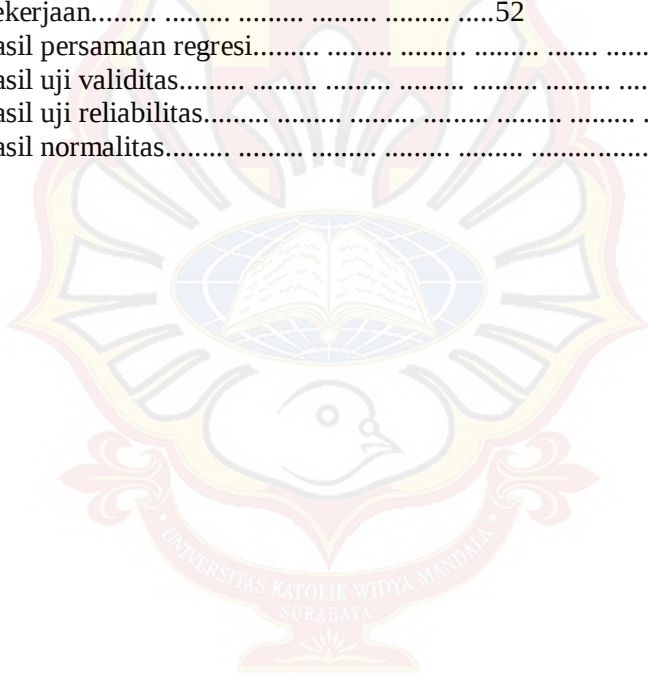
BAB 4	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Obyek Penelitian	40
4.2.	Deskripsi Data	40
4.2.1.	Distribusi frekuensi tanggapan responden tentang politik penilaian kinerja perusahaan	41
4.2.2.	Distribusi jawaban responden tentang penilaian indikator <i>intent to leave</i>	51
4.3.	Melakukan analisis regresi untuk mengetahui adanya pengaruh antara politik penilaian kinerja, terhadap <i>intent to leave</i>	55
4.4.	Analisis data	57
4.4.1.	Uji linieritas data	57
4.5.	Pembahasan	61
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	63
5.2.	Saran	63



DAFTAR TABEL

Table halaman

1.1. Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini.....	11
2.1.Faktor-Faktor Standar Pekerjaan.....	26
4.1. Deskripsi jawaban responden tentang politik penilaian kinerja menghindari penilaian negatif.....	41
4.2. Deskripsi jawaban responden tentang keinginan meninggalkan pekerjaan.....	52
4.3. Hasil persamaan regresi.....	56
4.4. Hasil uji validitas.....	58
4.5. Hasil uji reliabilitas.....	59
4.6. Hasil normalitas.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

1. Kuisisioner
2. Hasil olahan spss
3. Surat penelitian
4. Dokumentasi proses produksi



ABSTRAK

Kinerja suatu perusahaan sangat ditentukan oleh kondisi dan perilaku karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut. Fenomena yang seringkali terjadi adalah kinerja suatu perusahaan yang telah demikian bagus dapat dirusak, baik secara langsung maupun tidak, oleh berbagai perilaku karyawan yang sulit dicegah terjadinya. Salah satu bentuk perilaku karyawan tersebut adalah keinginan berpindah (*intent to leave*) yang berujung pada keputusan karyawan untuk meninggalkan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi politik penilaian kinerja terhadap *intent to leave* karyawan pada PT. Ramayana Bakery.

Populasi adalah kelompok subyek/obyek yang memiliki ciri-ciri atau karakteristik-karakteristik tertentu yang berbeda dengan kelompok subyek/obyek yang lain (Sumarsono, 2002:44). Yang menjadi populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Ramayana Bakery sebanyak 100 orang.

Variabel yang akan dianalisis terdiri atas dua (2) yaitu yang menjadi variabel bebas dalam penelitian ini adalah persepsi politik penilaian kinerja sebagai variabel X dan yang menjadi variabel terikat adalah *intent to leave* (Y). Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linier sederhana dengan persamaan sebagai berikut:
$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1$$

Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa politik penilaian kinerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap *intent to leave* dengan nilai signifikansi sebesar 0,130 atau 13%. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian tidak mampu menjawab hipotesis yang diajukan. Tidak adanya pengaruh politik penilaian kinerja terhadap tingginya *intent to leave* karyawan karena karyawan merasa bahwa politik penilaian kinerja yang telah dibuat oleh perusahaan sudah sesuai dengan keinginan mereka, sehingga yang menjadi penyebab mereka berkeinginan keluar kerja dari perusahaan adalah faktor dari dalam diri mereka sendiri.

Kata kunci: Politik penilaian kinerja, *intent to leave*.

ABSTRACT

Performance of a company is largely determined by the condition and behavior of employees who owned company. Phenomenon that often happens is that the performance of a company that has been so good can be destroyed, either directly or indirectly, by a variety of employee behaviors are difficult to prevent the occurrence. One form of behavior is the employee turnover intentions (intent to leave) that culminate in the employee's decision to leave his job. This study aimed to analyze the influence of political perception of the performance assessment of employees' intent to leave on PT. Ramayana Bakery.

The population is the group of subjects / objects that have characteristics or certain characteristics that are different from the subject group / other object (Sumarsono, 2002:44). The population of this study are all permanent employees of PT. Ramayana Bakery as many as 100 people. Variables to be analyzed consists of two (2), namely that a free variable in this research is the political perception of performance appraisal as a variable X and dependent variable is the intent to leave (Y). The analysis technique used is simple linear regression with the following equation: $Y = \beta_0 + \beta_1 X_1$

Based on the results, it can be concluded that the partial performance appraisal politics does not influence the intent to leave with a significance value of 0.130 or 13%. This shows that the results of the study was not able to answer the hypothesis. The absence of political influence on the high performance intent to leave the employee because the employee feels that the politics of performance assessment have been made by the company are in accordance with their wishes, so that the cause they wish to work out of the company are factors from within themselves.

Keywords: Politics of performance assessment, intent to leave