

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah melakukan analisis dan pembahasan maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

- a. Data Gaji Karyawan yang ada di PT. DMP masih di-*input* dan disimpan secara manual, sehingga perusahaan membutuhkan *database* yang digunakan untuk menyimpan perhitungan penggajian sehingga pengolahan data penggajian menjadi lebih tepat waktu dan akurat tidak mengalami kesalahan dalam distribusi penggajian.
- b. Pendeknya waktu perhitungan penggajian yang dilakukan mengakibatkan perhitungan penggajian menjadi kurang akurat, dan mengalami keterlambatan dalam pembagian gaji, sehingga perusahaan membutuhkan suatu sistem yang mampu meningkatkan kecepatan dan keakuratan dalam perhitungan penggajian.
- c. PT. DMP belum memiliki *database* karyawan sedangkan data yang dibutuhkan untuk karyawan produksi cukup banyak dan tarif yang berbeda dalam perhitungan penggajian karyawan produksi.
- d. Perhitungan dan peng-*input*-an data penggajian masih menggunakan manual sehingga perusahaan membutuhkan suatu sistem yang mampu melakukan perhitungan data penggajian

dengan cepat dan mampu menghasilkan informasi dengan cepat dan akurat.

Berdasarkan hasil analisis dan wawancara dengan berbagai pihak perusahaan, maka dapat ditarik simpulan kebutuhan sistem penggajian untuk PT. DMP adalah:

- a. Sistem informasi yang memudahkan pengguna untuk melakukan *input* data, memproses dan menghasilkan laporan data gaji karyawan.
- b. Sistem dapat menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu sehingga pembagian gaji tidak mengalami keterlambatan.
- c. Sistem dapat mengurangi terjadinya *human error*.
- d. Sistem dapat menjadi pemberitahuan kepada karyawan produksi mengenai jam kerja dan kehadiran karyawan.
- e. Sistem dapat menghasilkan laporan yang dapat dicek oleh pihak yang berkepentingan.

5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan perancangan sistem pengupahan pada PT. DMP masih terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

- a. Tahap ini perancangan sistem penggajian ini tidak sampai pada tahap *running program*, perancangan hanya sampai pada tahap desain *interface* karena keterbatasan dari peneliti akan bahasa program.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk pengembangan penelitian ini adalah:

- a. Perusahaan harus melakukan perbaikan-perbaikan atas dokumen yang diperlukan dalam penggajian, selain itu perusahaan akan lebih baik bila menambahkan dokumen penting yang belum ada dalam sistem pengupahan terutama untuk hal verifikasi dan otorisasi dari pihak yang berhak.
- b. Perusahaan sebaiknya mulai menerapkan sistem penggajian terkomputerisasi dalam hal membantu untuk penginputan data, penyimpanan data, dan perhitungan data penggajian. Sehingga keakuratan dan kecepatan dalam sistem penggajian dapat meningkat.
- c. Perusahaan harus menyediakan *database* karyawan yang terdapat informasi mengenai karyawan yang berhubungan dengan sistem penggajian.
- d. Diharapkan perusahaan mempertimbangkan untuk input karyawan baru dapat disesuaikan dengan kondisi perusahaan, contoh: penerimaan karyawan diinput oleh bagian Akuntansi namun berdasarkan CV yang telah memperoleh persetujuan dari Direktur.
- e. Sebelum melakukan penerapan sistem terkomputerisasi perusahaan diharapkan melakukan uji coba terlebih dahulu atas sistem yang akan diterapkan kedalam sistem penggajian PT. DMP, selain itu perusahaan diharapkan melakukan sosialisasi dan

pelatihan yang memadai kepada karyawan yang bertugas sebagai *user* sistem untuk tujuan optimalisasi sarana teknologi informasi sehingga mendukung perbaikan sistem penggajian menjadi lebih efektif, efisien, tepat waktu, dan akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Bodnar Goerge H. dan Hopwood William S., 2010, Accounting Information System, Edisi 10, United States: Pearson Education, inc.
- Gunawan., 2014, Perancangan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan dalam Rangka Peningkatan Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada PT. Usaha Loka), Program Sarjana Universitas Widya Mandala Surabaya. <http://repository.wima.ac.id/4806/>
- Hall, J. A., 2004, Sistem Informasi Akuntansi, Buku 1, Edisi 4, Terjemahan oleh Dewi Fitriyani dan Deny A. Kwary, 2007, Jakarta: Salemba Empat.
- Jogiyanto, 2005, Analisis & Desain sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur T dan Praktek Aplikasi Bisnis, Yogyakarta: ANDI.
- Krismiaji, 2010, Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga, Yogyakarta: Unit Penerbitan dan Percetakan.
- Natalie A., 2013, Perancangan Sistem Informasi Akuntansi dalam Meningkatkan Keakuratan Siklus Penggajian Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Panel Elektrik), Program Sarjana Universitas Widya Mandala Surabaya. <http://repository.wima.ac.id/7393/>
- O'brien James A., 2004, Management Information Systems, Edisi 6, New York: McGraw-Hill.
- Rama, D. V. Dan F. L. Jones, 2006, Sistem Informasi Akuntansi, Buku 1, Terjemahan oleh M Slamet Wibowo, 2008, Jakarta: Salemba Empat.

- Rama, D. V. Dan F. L. Jones, 2006, Sistem Informasi Akuntansi, Buku 1, Terjemahan oleh M Slamet Wibowo, 2009, Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. B. Dan P. J. Steinbart, 2015, *Accounting Information System*-Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 13, Terjemahan oleh Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, 2015, Jakarta: Salemba Empat.
- Tuanakotta Theodorus M., 2013, Audit Berbasis ISA, Jakarta: Salemba Empat
- Widjajanto, W., 2001, Sistem Informasi Akuntansi, Jakarta: Erlangga.