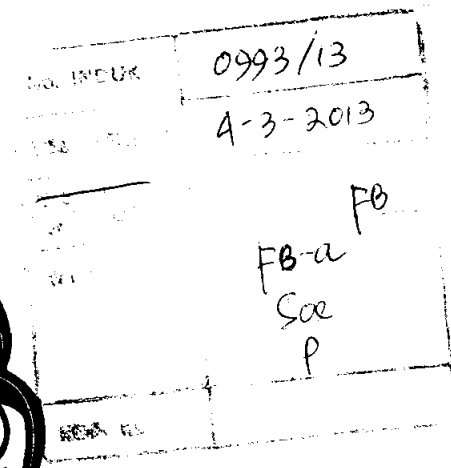
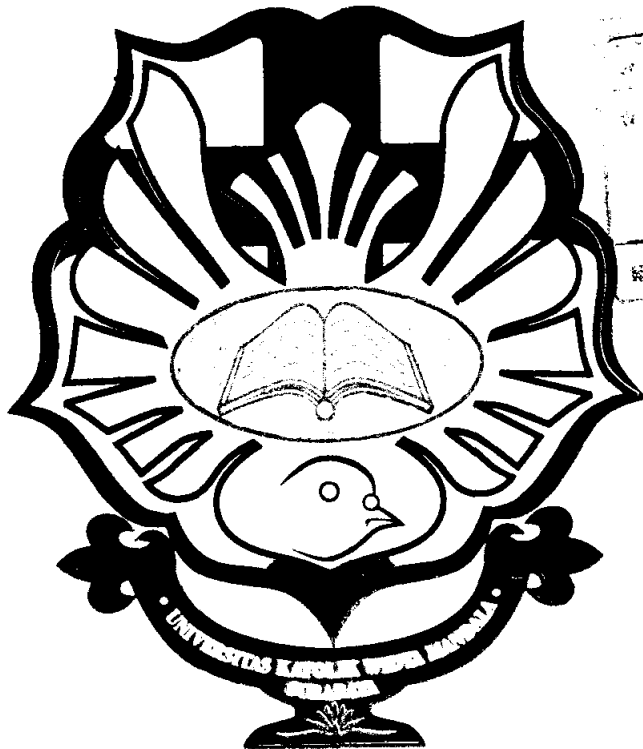


PERANAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA BUMN



OLEH :

WENAS PRABOWO SOEDARTO

3203003195

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2007**

PERANAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA BUMN

TUGAS AKHIR
Diajukan kepada
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
WENAS PRABOWO SOEDARTO
NRP : 3203003195

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA

2007

LEMBAR PERSETUJUAN

MAKALAH TUGAS AKHIR

PERANAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA BUMN

OLEH:

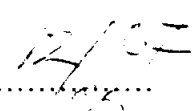
WENAS PRABOWO SOEDARTO

3203003195

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE TIM
PENGUJI

PEMBIMBING,


BAMBANG WALUYO, Drs. Ak

Tanggal  12/07

LEMBAR PENGESAHAN

Tugas akhir yang ditulis oleh WENAS PRABOWO SOEDARTO

NRP : 3203003195

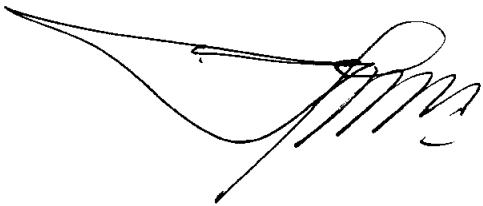
Telah disajikan pada tanggal : 18 Juli 2007 dihadapan Tim Penilai
Ketua Tim Penilai:



Drs. Simon Hariyanto, Ak., QIA

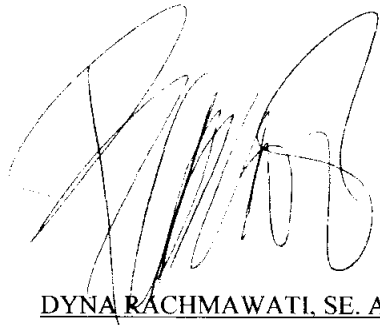
Mengetahui:

Dekan,



CYRILIUS MARTONO, Drs. Ec., MSi

Ketua Jurusan,



DYNA RACHMAWATI, SE. Ak., MSi

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan Makalah Tugas Akhir ini dengan tepat waktu. Penyusunan Makalah Tugas Akhir ini merupakan prasyarat untuk memnuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam penyelesaian penulisan tugas akhir ini, penulis telah berusaha dengan sebaik mungkin. Penulis menyadari akan terbatasnya waktu, kemampuan, serta pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima kritik dan saran yang bermanfaat dalam menyempurnakan tugas akhir ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

- a. Bapak Martono, Drs. Ec., MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- b. Ibu Dyna Rahmawati, SE. Ak., MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- c. Bapak Bambang Waluyo, Drs. Ak selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan mengorbankan waktu, tenaga, pikiran, dan petunjuk sejak perencanaan sampai penyelesaian tugas akhir ini.
- d. Papa, mama, dan seluruh kerabatku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat, baik moril maupun material selama penulis mengikuti proses belajar mengajar.

- e. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Surabaya, Juli 2007

Penulis

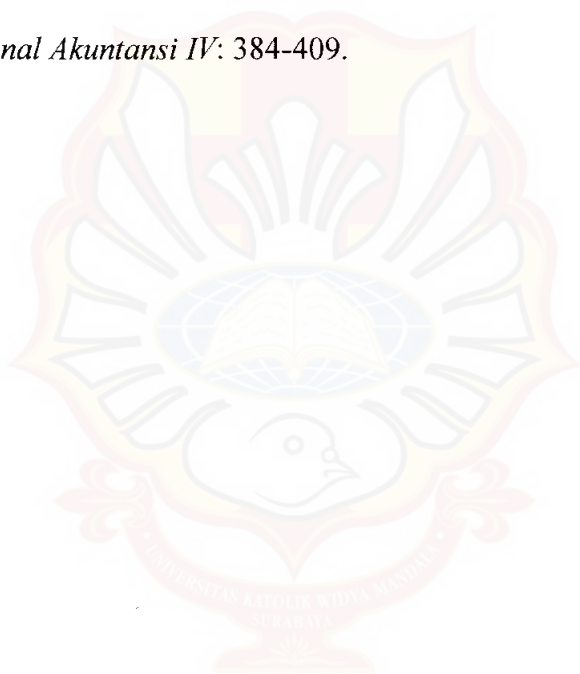


DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penentuan Pokok Bahasan.....	1
1.2. Pokok Bahasan.....	3
1.3. Tujuan Pembahasan.....	3
BAB 2 : TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
2.1. Pengendalian Internal.....	4
2.2. Kinerja Perusahaan.....	11
BAB 3 : PEMBAHASAN.....	14
BAB 4 : SIMPULAN.....	19
DAFTAR KEPUSTAKAAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- Jurnal 1: ***Internal Control and the Detection of Management Fraud, Journal of Accounting Research, Vol.37 No. 1 Spring: 1-17.***
- Jurnal 2: ***Benchmarking Sistem Pengendalian Internal Perusahaan Swasta PT “AT” bagi Sistem Pengendalian Internal Perusahaan BUMN sebagai Upaya Peningkatan Kinerja SPI BUMN, Simposium Nasional Akuntansi IV: 384-409.***



ABSTRAKSI

Dewasa ini kesehatan kinerja BUMN sebagai perusahaan negara menunjukkan gejala yang kurang baik. Sistem Pengendalian Internal (SPI) diharapkan dapat meningkatkan kinerja agar tujuan BUMN tercapai. Tidak heran bila banyak terjadi penyimpangan/penyelewengan baik manajer maupun karyawannya. Fenomena tersebut sudah tidak asing lagi di telinga, bahkan menjadi tradisi yang sangat memprihatinkan sehingga perlu mendapat perhatian dan peringatan yang serius. Lambat laun bila hal tersebut tidak terdeteksi akan berdampak signifikan terhadap kesehatan kinerja BUMN.

SPI diharapkan dapat meningkatkan kinerja agar tujuan BUMN tercapai. Penerapan SPI yang baik diperlukan di semua sektor. Banyak faktor yang mempengaruhinya penerapan SPI. SPI dapat mewujudkan perbaikan efisiensi dan kinerja sehingga BUMN dapat memiliki keunggulan kompetitif, ketahanan, pencapaian tujuan, dan kemajuan usaha BUMN.

Kinerja BUMN memiliki kaitan yang sangat erat dengan SPI. Kinerja BUMN yang baik merupakan cerminan dari SPI yang terorganisasi pula. Kinerja juga dipengaruhi oleh banyak faktor baik lingkungan internal maupun eksternal perusahaan. Berbagai kiat perlu dilakukan seorang manajer guna mewujudkan hal tersebut. Di sini dituntut adanya kesadaran semua pihak yang terkait untuk bertanggungjawab agar tujuan BUMN dapat tercapai. Keberhasilan SPI menentukan seberapa jauh keefektifan dan keefisienan kinerja BUMN secara keseluruhan.

Kata kunci : Pengendalian Internal, Kinerja